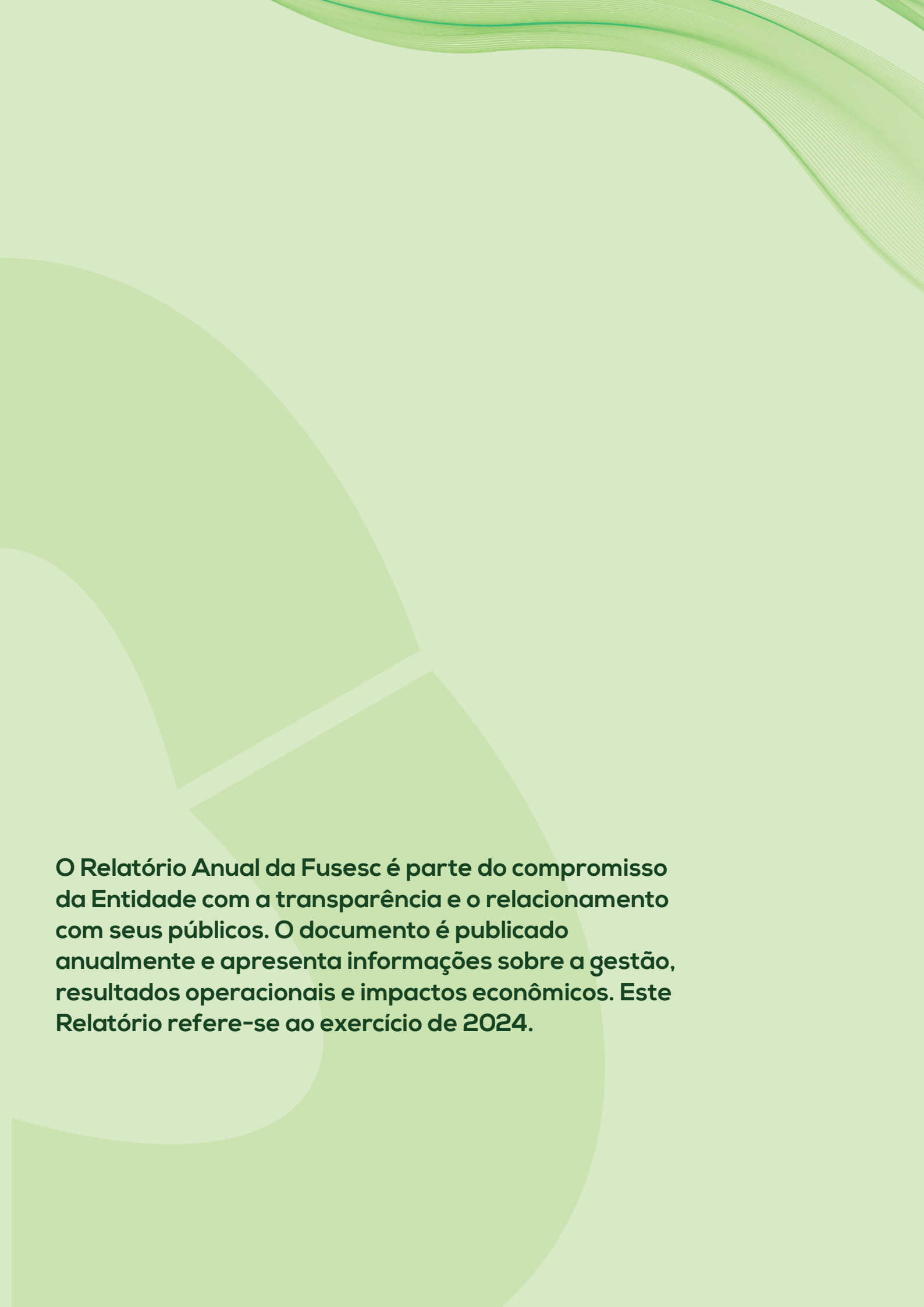


# 2024

## RELATÓRIO ANUAL

Plano de Benefícios I



O Relatório Anual da Fusesc é parte do compromisso da Entidade com a transparência e o relacionamento com seus públicos. O documento é publicado anualmente e apresenta informações sobre a gestão, resultados operacionais e impactos econômicos. Este Relatório refere-se ao exercício de 2024.

# A Fusesc

A Fundação Codesc de Seguridade Social – Fusesc é uma entidade fechada de previdência complementar, que tem por objetivo precípuo garantir benefícios previdenciários complementares aos do Regime Geral de Previdência Social aos seus Participantes e seus respectivos Dependentes, de forma a contribuir para a manutenção da qualidade de vida no período pós-laboral.

São Participantes e Assistidos da Fusesc empregados e ex-empregados que pertencem ou pertenceram ao quadro das Patrocinadoras Banco do Brasil, Badesc, Estado de Santa Catarina (na qualidade de sucessor da CODESC), BESCOR, Fusesc e SIM. Atualmente a Fundação administra o patrimônio de 03 (três) planos de benefícios proveniente das contribuições mensais feitas pelos Participantes e as Patrocinadoras. Estes recursos são investidos de acordo com o que rege as Políticas de Investimentos dos Planos de Benefícios, buscando obter a melhor rentabilidade, liquidez e solidez para fins de garantir os pagamentos dos benefícios aos Assistidos.

## Missão

“Instituir e administrar planos de previdência para assegurar o pagamento de benefícios contratados e promover consciência previdenciária de seus Participantes e Assistidos.”

## Visão

“Manter-se referência em eficiência administrativa, retorno de investimentos ajustado ao risco de mercado e ser reconhecida pela excelência em governança corporativa.”

## Valores

- Ética presente a cada atitude, ação ou decisão da Entidade e dos seus públicos de interesse.
- Regularidade no cumprimento de compromissos assumidos.
- Segurança na custódia dos ativos pertencentes a Entidade e aos Planos de Benefícios.
- Consistência para a tomada de decisões.
- Competência profissional como âncora para a gestão de pessoas.
- Zelo no atendimento aos Participantes e Assistidos.
- Atuação institucional para fortalecimento do sistema de previdência complementar do país.
- Austeridade na gestão de recursos administrados.

# Sumário

<b>Gestão da Fusesc</b>	<b>5</b>
Um ano de resiliência nos investimentos e proximidade com as pessoas	<b>5</b>
<b>Governança Corporativa</b>	<b>6</b>
<b>Realizações</b>	<b>7</b>
O que aconteceu na Fusesc em 2024	<b>7</b>
Comunicação e Relacionamento	<b>13</b>
Educação Financeira e Previdenciária	<b>18</b>
<b>Resultados Consolidados</b>	<b>19</b>
Gestão Administrativa	<b>20</b>
Gestão de Seguridade Plano de Benefícios I	<b>20</b>
Gestão de Investimentos Plano de Benefícios I	<b>21</b>
<b>1.Demonstrações Contábeis</b>	<b>22</b>
1.1. Balanço Patrimonial Consolidado	<b>22</b>
1.2. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidada)	<b>23</b>
1.3. Demonstração do Ativo Líquido - DAL - Plano de Benefícios I	<b>24</b>
1.4. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL - Plano de Benefícios I	<b>25</b>
1.5. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT	<b>26</b>
Plano de Benefícios I	
1.6. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada)	<b>27</b>
1.7. Notas Explicativas �s Demonstrações Contábeis	<b>28</b>
<b>2.Pareceres</b>	<b>58</b>
2.1. Parecer Atuarial - Plano de Benefícios I	<b>58</b>
2.2. Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis	<b>65</b>
2.3. Parecer do Conselho Fiscal	<b>67</b>
2.4. Parecer do Conselho Deliberativo	<b>68</b>
<b>3.Investimentos</b>	<b>69</b>
3.1. Relatório de Resumo de Políticas de Investimentos - Plano de Benefícios I	<b>69</b>
3.2. Relatório de Resumo de Políticas de Investimentos - Plano de Gestão Administrativa	<b>72</b>
3.3. Resumo dos Demonstrativos de Investimentos - Plano de Benefícios I	<b>75</b>
3.4. Resumo dos Demonstrativos de Investimentos - Plano de Gestão Administrativa	<b>78</b>



# Gestão da Fusesc

## Um ano de resiliência nos investimentos e proximidade com as pessoas

Em 2024, seguimos implementando as ações previstas no Planejamento Estratégico do ano anterior. Apesar do cenário econômico desafiador, obtivemos resultados alinhados aos indicadores de gestão esperados para o exercício. Dados preliminares apresentados pela Aditus Consultoria Financeira demonstram que os três planos de benefícios administrados pela Fusesc encerraram o exercício de 2024 entre os 25% melhores em retorno ajustado ao risco entre os planos tipo CV de mercado, compromisso assumido pela Gestão no âmbito dos investimentos. O Plano de Benefícios I obteve ganhos acima da meta atuarial, enquanto os Planos Multifuturo I e II estiveram próximos da entrega da meta, o que não impediu, mais uma vez, a obtenção de superávit para ambos os planos.

Indicadores de gestão administrativa previstos no planejamento também foram alcançados. As despesas administrativas foram de 0,42% sobre o total de recursos garantidores da Entidade, frente a uma meta de 0,61%. O Fundo Administrativo saltou de R\$ 148 milhões para R\$ 152 milhões, compromisso de gestão também atendido. Os resultados atingidos na gestão de recursos administrativos permitiram que as taxas de administração sobre os planos fossem mantidas em 0,33% para o Plano I e 0,14% para os Planos Multifuturo I e II.

Em busca de melhorias na comunicação e no relacionamento, priorizamos ações que atendessem às necessidades de participantes e assistidos. No âmbito da comunicação, destacaram-se os eventos presenciais em todo o estado. O Encontro de Previdência e Saúde reuniu mais de 600 pessoas em 8 cidades. Mais de 97% dos participantes consideraram que o evento superou suas expectativas. Todos os meses, juntamente com a divulgação da rentabilidade, levamos ao nosso público o Podcast Fala Fusesc, que aborda a rentabilidade dos planos frente aos cenários econômicos nacional e internacional. Neste ano, também investimos mais no relacionamento com participantes e assistidos. Com o trabalho de consultoria previdenciária personalizada iniciado em 2023, o número de participantes que passaram a contribuir com mais de 7% saltou de 18% para 23% ao final de 2024.

Por fim, em busca da excelência em governança corporativa, realizamos investimentos significativos em tecnologia, gestão de riscos e controles internos. As novas metodologias em implementação buscam trazer maior segurança aos participantes, assistidos, patrocinadoras e à própria gestão. A gestão baseada em riscos é um dos pilares de boas práticas recomendadas pelos órgãos fiscalizadores e patrocinadoras.

Apesar do desafiador ano de 2024, observamos hoje uma Fusesc mais preparada, resiliente e mais relevante na vida dos nossos participantes e assistidos. Convidamos você à leitura e desejamos votos de um excelente 2025 para todos nós.

Diretoria Executiva



# Governança Corporativa

## Diretoria Executiva

**Diretor Superintendente:** Luiz Aurélio de Oliveira

**Diretor Financeiro e Administrativo:** Carlos Eduardo Pitz

## Conselho Deliberativo

**Membros efetivos:** Pedro Bramont (Presidente), Daniel Henschel, Jean Paulo de Deus e Silva Sonza, Zilton Vargas, Gustavo Scortegagna e Eduardo Alexandre Correa de Machado.

**Membros suplentes:** Edson Lehmann, Marselle Goulart e Patrícia Bernardino Guimarães.

## Conselho Fiscal

**Membros Titulares:** Romildo Neuenfeld (Presidente), Luana Rodrigues Pereira, Daniel Regis Filho e Felipe de Mello Pimentel.

**Membros Suplentes:** Marcos Anderson Treitinger e Pedro Olímpio Pimentel e Silva.

## Comitê de Ética

**Conselho Deliberativo:** Zilton Vargas (titular)

**Conselhos Fiscal:** Luana Rodrigues Pereira (titular) e Felipe de Mello Pimentel (suplente)

**Colaboradores:** Cecille Muniz da Mota Kuhl (titular) e Vandoir Specht (suplente)

# Realizações

## O que aconteceu na Fusesc em 2024

### R\$ 3 bilhões! Fusesc celebrou conquista histórica no Dia do Aposentado

Em dezembro de 2023, a Fusesc atingiu um marco histórico ao alcançar R\$ 3 bilhões em patrimônio. Resultado de mais de 45 anos de dedicação e trabalho, essa conquista reforçou a estabilidade da Entidade e seu compromisso em proporcionar um futuro financeiramente seguro para os Participantes e Assistidos.

“Este foi um marco histórico para a Fusesc e o resultado se deve a uma gestão administrativa que busca atuar dentro das melhores práticas do mercado e ao desempenho positivo dos investimentos, que têm atingido o objetivo de rentabilidade. Ao longo dos anos, a Fusesc vem passando de forma segura por inúmeros desafios e cenários econômicos adversos, consolidando-se como uma Entidade sólida e estruturada”, comenta Luiz Aurélio de Oliveira, Diretor Superintendente.



O feito foi divulgado pela Fusesc no mês de janeiro, em que é comemorado o Dia do Aposentado (24/01), o que trouxe ainda mais validação no reconhecimento de que a previdência complementar desempenha um papel crucial na construção de um futuro tranquilo para aqueles que dedicaram suas vidas ao trabalho. Para celebrar o marco, o Diretor Superintendente da Fusesc, falou em vídeo sobre essa conquista tão significativa.

### Segurança é a palavra que representa a Fusesc – Pesquisa revela percepções positivas dos Participantes e Assistidos sobre a Fusesc

Durante os meses de maio e junho, a Fusesc realizou uma pesquisa de opinião, aplicada pelo instituto de pesquisa Lupi Associados, com o objetivo de avaliar a relevância da Entidade na vida de seus públicos e entender a percepção dos públicos sobre alguns temas, como o planejamento financeiro, a participação e o usufruto dos planos de benefícios e a qualidade dos serviços prestados, dentre outros.

Com um universo de 6.188 Participantes e Assistidos, foram entrevistadas 690 pessoas selecionadas aleatoriamente, que responderam ao questionário por telefone. As respostas individuais foram mantidas em sigilo, e a Fusesc teve acesso apenas ao resultado geral.



A pesquisa revelou que a palavra “Segurança” é a mais frequentemente associada à Fusesc tanto por Participantes Ativos quanto por Assistidos. Esta percepção destaca o papel da Fusesc como um símbolo de proteção e confiança na gestão de uma renda complementar.

Em relação **à confiança** na Fusesc, 43,9% dos Participantes Ativos e 25% dos Assistidos classificaram sua confiança como alta, enquanto 30,35% dos Participantes e 33,9% dos Assistidos expressaram uma confiança muito alta. Além disso, a confiança nas informações disponibilizadas pela Entidade é significativa, com 47,3% dos Participantes e 44,4% dos Assistidos confiando plenamente nas comunicações da Fusesc.

A pesquisa também revelou um alto índice **de satisfação com os canais de atendimento da Fusesc**: 93,9% dos Participantes e 84,7% dos Assistidos afirmaram que os canais de atendimento atendem suas necessidades, demonstrando a eficácia dos serviços oferecidos.

**Importância da Fusesc para aposentadoria e renda complementar** - A Fusesc é vista como fundamental para a garantia de aposentadoria e renda complementar. Para 54,5% dos Participantes e 44,2% dos Assistidos, a principal função da Entidade é assegurar esses benefícios. A Fusesc representa 30% da renda mensal dos Assistidos e desempenha um papel essencial na vida financeira dos Participantes.

A confiança na gestão dos investimentos é alta, com 75% dos Participantes e 64% dos Assistidos expressando confiança na administração dos recursos. A promoção de conhecimento financeiro e previdenciário é valorizada, com 61% dos Participantes e 73% dos Assistidos reconhecendo a importância dessas iniciativas.

## Conselheiros indicados pelas Patrocinadoras tomaram posse

Em maio de 2024 foi realizada a reunião em que tomaram posse os conselheiros indicados pelas Patrocinadoras, nos Conselhos Fiscal e Deliberativo, para o quadriênio 2024/2028. Estiveram presentes o Diretor Superintendente, Luiz Aurélio de Oliveira; o Diretor Financeiro e Administrativo, Carlos Eduardo Pitz, e os conselheiros eleitos Jean Paulo de Deus e Silva Sonza e Daniel Henschel, que deram as boas-vindas aos empossados e desejaram uma boa gestão a todos.



Para o Conselho Deliberativo foram indicados pela Patrocinadora Banco do Brasil os titulares Pedro Bramont e Gustavo Scortegagna e, como suplentes, Edson Lehmann e Patrícia Bernardino. A Patrocinadora Badesc indicou o titular Eduardo Alexandre Correa de Machado e a suplente Marselle Goulart. Pedro Bramont foi eleito entre os membros titulares indicados pelas Patrocinadoras como Presidente do Conselho Deliberativo.

No Conselho Fiscal, foram indicados pelo Banco do Brasil os titulares Daniel Regis Filho e Felipe de Mello Pimentel e os suplentes Marcos Anderson Treitinger e Pedro Olímpio Pimentel e Silva. O processo de habilitação dos novos membros dos Conselhos já foi encaminhado para validação na Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Confira a composição completa dos Conselhos na página Gestão, no site da Fusesc.



## Gestão estratégica do segmento imobiliário

Nos últimos anos, o segmento imobiliário passou por algumas mudanças em razão das tendências do mercado e da publicação da Resolução CMN nº 4994/2022, que impôs restrições à aquisição de imóveis por entidades de previdência complementar como a Fusesc, estabelecendo um prazo até 2030 para que essas entidades vendam seus ativos imobiliários ou os reúnam em um fundo imobiliário (FII).

O Diretor Financeiro e Administrativo da Fusesc, Carlos Eduardo Pitz, destaca que a decisão de vender os imóveis está relacionada a diversos fatores. Em primeiro lugar está a rentabilidade dos aluguéis, além disso, a aludida Resolução também tem o seu impacto na intenção da venda. Outras considerações incluem o tipo de negócio imobiliário (construção com venda versus carteira de aluguel) e a distinção entre imóveis residenciais e comerciais, levando em conta o valor do imóvel como fonte de receita. A Entidade utiliza três métodos para avaliar seus imóveis: método de custo, fluxo de caixa descontado e método comparativo direto. A estratégia de fundo versus venda também é um fator importante a ser considerado.



A venda de imóveis faz parte de um processo. Uma vez por semestre é realizada a avaliação da primeira metade da carteira própria de imóveis por um avaliador externo, que serve como subsídio para os Estudos Técnicos do Segmento Imobiliário (ETSI). O Gerente de Investimentos da Fusesc, Fausto Zimmermann, explica que ao final de cada estudo semestral, a área técnica de investimentos apresenta à Diretoria Executiva uma Nota Técnica com indicadores para tomadas de decisão. Caso o estudo técnico indique que sejam feitas ofertas de venda de bens imóveis, a Nota Técnica precisa ser aprovada pela Diretoria Executiva e pelo Conselho Deliberativo.

O resultado da venda de um imóvel não é simplesmente a diferença entre o valor de aquisição e o valor de venda atual. As entidades de previdência complementar são obrigadas a reconhecer em seu balanço o resultado positivo ou negativo da avaliação de mercado da carteira de imóveis. Na Fusesc, a reavaliação de imóveis é feita anualmente, impactando diretamente a rentabilidade dos Planos de Benefícios a cada ano. Os valores dos imóveis nos balanços dos planos já refletem o valor aproximado de mercado no ano da avaliação.

Em dezembro de 2024, a Entidade contava com um total de 433 matrículas, incluindo salas, apartamentos e garagens. O valor total dos ativos imobiliários era de R\$ 151.632.516,41 milhões. Os resultados de vendas e receitas de aluguel da carteira são distribuídos proporcionalmente à participação de cada plano em cada imóvel: Plano Benefícios I com 34,88 %, Multifuturo I com 55,76 %, e Multifuturo II com 9,36 %. A segregação real do patrimônio foi realizada em 2009.

## Fusesc amplia conhecimentos e discute inovação em eventos do setor previdenciário

Em 2024, a Fusesc reforçou seu compromisso com a excelência e a atualização profissional por meio da participação em eventos do setor de previdência complementar. A equipe da Entidade esteve presente no 14º Encontro de Previdência Complementar da Região Sul e no 45º Congresso Brasileiro de Previdência Privada, eventos que proporcionaram importantes debates sobre inovação, humanização e sustentabilidade no segmento.



O 14º Encontro de Previdência Complementar da Região Sul foi realizado entre 5 e 7 de junho no Costão do Santinho Resort, em Florianópolis/SC. Promovido pela ASCPrev (Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar), com apoio da Abrapp, o evento reuniu cerca de 400 participantes em torno do tema “A Humanização na Era Digital”. A programação abordou desde avanços regulatórios até tendências globais em investimentos, sempre com foco na intersecção entre tecnologia e relações humanas.

Entre os destaques do encontro estiveram palestras com Martha Gabriel, futurista e pesquisadora em transformação digital; Filipi Roloff, consultor e estrategista em diversidade e inclusão; e Dado Schneider, especialista em marketing e comunicação. Os painéis estratégicos discutiram temas como gestão de investimentos, adesão automática e modernização de planos de benefícios. O terceiro dia do evento trouxe um painel institucional da ASCPrev, apresentado por Carolina Pereira Simões, Assessora de Comunicação da Fusesc, e membro da comissão organizadora do 14º Encontro. Todo o conteúdo está disponível no canal da ASCPrev no YouTube.

Em outubro, entre os dias 16 e 18, a equipe Fusesc participou do 45º Congresso Brasileiro de Previdência Privada em São Paulo, cujo tema foi “A Arte de Inovar”. O congresso discutiu tópicos relevantes como aplicações de inteligência artificial e blockchain na previdência complementar, a importância dos investimentos ESG (ambientais, sociais e de governança), estratégias de educação previdenciária e os desafios regulatórios do setor.

## Fusesc reforça o time com a contratação de novos colaboradores

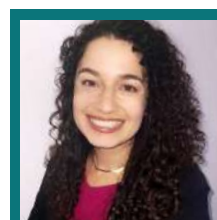
Com o objetivo de reforçar o time, a Fusesc contratou quatro novos profissionais, por meio de processo de seleção realizado por uma empresa especializada.



Jessica Torres  
Marques



Jian Marcel Conrado



Deise Santos Silveira



Bárbara Cinthia  
Paiva Farache

São eles: Jessica Torres Marques, Coordenadora de Riscos e Controles Internos, Deise Santos Silveira, Analista de Riscos e Controles Internos, Jian Marcel Conrado, Coordenador de Relacionamento, e Bárbara Cinthia Paiva Farache, Analista de Segurança da Informação.

## Canal de Ouvidoria

Em março de 2024 a Fusesc inaugurou a sua Ouvidoria, um canal de atendimento de segunda instância, que recebe e trata manifestações dos Participantes e Assistidos relacionadas ao atendimento e prestação de serviços da Entidade.

“A Ouvidoria tem o objetivo de receber críticas, reclamações, sugestões ou elogios referentes a atendimentos feitos na Central de Atendimento e, quando necessário, promover a resolução de situações que precisem de um tratamento específico. A Fusesc implementa a Ouvidoria com o atingimento da maturidade no atendimento aos Participantes e Assistidos, consolidando uma escuta ativa que nos auxilia a melhorar a nossa governança. Além disso, o canal fortalece o compromisso da Fusesc com a ética e a transparência, dois valores bastante presentes na cultura organizacional da Entidade”, informa o Diretor Superintendente, Luiz Aurélio de Oliveira.



Para promover uma manifestação na Ouvidoria deve ser preenchido um formulário, no qual é obrigatório informar o número de protocolo do atendimento já feito na Central de Atendimento anteriormente. As manifestações recebidas serão tratadas pelo Ouvidor, garantindo a imparcialidade, a confidencialidade e a segurança das informações. A partir do recebimento da manifestação, a Entidade retornará em até 30 dias.

Para acessar o canal, acesse o site da Fusesc e clique no Menu Contato > Ouvidoria.

## Fusesc recebeu medalha por apoio a projeto cultural por meio de Lei Municipal

A Fusesc foi homenageada com a medalha de mérito Henrique da Silva Fontes na sessão solene de encerramento de 2024 do Instituto Histórico e Geográfico de Santa Catarina (IHGSC), realizada no dia 11/12/2024, na Casa José Boiteux, em Florianópolis. A medalha foi concedida em reconhecimento ao apoio ao Projeto de Implantação do Espaço Museológico do IHGSC, que visa preservar e promover o patrimônio histórico e cultural de Santa Catarina.



O Diretor Superintendente da Fusesc, Luiz Aurélio de Oliveira, recebeu a honraria em nome da Entidade e destacou o compromisso com a cultura. “Por ser genuinamente catarinense, esta gestão vê como uma grande oportunidade oferecer apoio a projetos culturais por meio de incentivos fiscais. Estamos muito honrados em receber essa medalha e seguiremos incentivando iniciativas que promovam o desenvolvimento cultural e social do nosso Estado”, explica.

A Fusesc destinou R\$ 149.243,86 ao projeto, utilizando o benefício da Lei Municipal de Incentivo à Cultura de Florianópolis, que permite a dedução de até 20% do IPTU em patrocínios culturais. O projeto integra a estratégia de responsabilidade social da Fundação, reforçando seu compromisso com a preservação da história e identidade cultural catarinense.



## Distribuição de superávit do Plano Multifuturo II

O Conselho Deliberativo da Fusesc e as Patrocinadoras do Plano aprovaram a continuidade da distribuição do Superávit acumulado pelo Plano Multifuturo II, referente aos anos de 2015 e 2018. Além disso, também foi aprovada a distribuição do superávit referente ao ano de 2022.



O superávit é resultado da gestão eficiente de recursos e dos ganhos atuariais, possibilitando a utilização dos valores acumulados pelos Participantes Ativos, Autopatrocinados e BPD's (Benefício Proporcional Diferido) que optaram pelo risco, e pelos Assistidos em renda vitalícia vinculados ao plano em 31/12/2015, 31/12/2018 e 31/12/2022 e que se mantiveram vinculados.

A distribuição do superávit é realizada de acordo com as exigências da legislação vigente e as deliberações da Diretoria e do Conselho Deliberativo da Fusesc. Desta forma, a Entidade assegura a manutenção do equilíbrio do plano, garantindo que os recursos excedentes retornem aos Participantes e Assistidos elegíveis ao recebimento da distribuição, sem comprometer a sustentabilidade do Plano. Confira **no site da Fusesc** informações detalhadas com perguntas e respostas sobre o assunto.

## Proposta de alteração de Estatuto

A Fusesc comunicou pelo site e redes sociais em outubro de 2024 que está propondo uma alteração estatutária, aprovada pelas Patrocinadoras, que contempla a mudança da Razão Social da Fundação, em razão da extinção da Companhia de Desenvolvimento do Estado de Santa Catarina - CODESC e a exclusão de um artigo que tinha caráter transitório.



A Entidade submeteu a proposição à Superintendência Nacional da Previdência Complementar – PREVIC e a alteração entrará em vigor após a aprovação do órgão fiscalizador. Confira o quadro comparativo com a íntegra das alterações e o estatuto proposto no site da Fusesc.

## Atualização do Programa de Integridade

A atuação em conformidade com a legislação e pautada na ética, são requisitos fundamentais para garantir a credibilidade e a sustentabilidade da Fusesc. Em fevereiro de 2024, o Programa de Integridade da Entidade foi atualizado, trazendo ainda mais clareza às diretrizes e fortalecendo a cultura ética nas relações com seus colaboradores, participantes, assistidos, beneficiários, fornecedores e todos aqueles que de alguma forma se relacionam com a Fusesc.



O Programa visa prevenir, detectar e remediar possíveis atos antiéticos e corruptivos, estimular a cultura ética, aprimorar a gestão de riscos, fortalecer os controles internos, preservar a imagem institucional e consolidar a governança corporativa pautada na integridade. Confira a íntegra do Programa no site da Fusesc, no menu Transparência> Políticas Internas> Programa de Integridade.



## Comunicação e Relacionamento

### Fusesc percorreu o estado e reuniu 600 pessoas nos Encontros de Previdência e Saúde

Os Encontros de Previdência e Saúde promovidos pela Fusesc e pela SIM - Caixa de Assistência à Saúde no segundo semestre de 2024 foram um marco de sucesso e engajamento. Entre julho e setembro, os gestores e membros das equipes de ambas as instituições percorreram o estado, reunindo Participantes e Assistidos nas cidades de Joinville, Criciúma, Blumenau, Balneário Camboriú, Rio do Sul, Chapecó, Joaçaba e Florianópolis.

Representando a Fusesc, participaram dos encontros, Luiz Aurélio de Oliveira, Diretor Superintendente; Carlos Eduardo Pitz, Diretor Financeiro e Administrativo; Fausto Antônio Zimmermann, Gerente de Investimentos, Thomas Nunes de Lima, Gerente de Seguridade; Carolina Pereira Simões, Assessora de Comunicação e Tatiany da Silva Pedro, da equipe de apoio da área administrativa.

A divulgação foi feita por WhatsApp, e-mail e demais canais de comunicação da Entidade. Os Participantes e Assistidos confirmaram a presença por meio de um formulário de inscrição e muitos enviaram previamente perguntas para serem respondidas no dia do encontro de sua região.

#### Formato dinâmico e acessível

Os encontros seguiram um formato que combinou apresentações da prestação de contas de 2023 – iniciando com um vídeo que exibia as realizações e os principais dados da gestão e dos planos de benefícios, como o patrimônio acumulado, benefícios pagos aos Assistidos, contribuições recebidas e a rentabilidade comparada ao mercado, dentre outros temas técnicos e institucionais – com o esclarecimento de dúvidas com os gestores e os membros da equipe técnica.

Durante o coffee break oferecido no intervalo entre as apresentações, os ex-colegas de trabalho aproveitavam para colocar a conversa em dia e interagir com as equipes das empresas. Segundo o Diretor Superintendente da Fusesc, Luiz Aurélio de Oliveira, os eventos cumpriram o objetivo proposto, de prestar contas, promover a conscientização previdenciária e a interação direta com o público.

“Ao realizarmos os encontros de forma compartilhada entre as duas instituições foi possível dividir os custos e otimizar o tempo das pessoas. Levamos as informações num formato mais



dinâmico e atual, que permitiu termos um maior tempo de interação com o público. A cada encontro realizado tivemos ainda mais certeza do quanto é fundamental que a Entidade se faça presente na vida dos seus Participantes e Assistidos, tanto para prestar contas quanto para ouvir suas necessidades e sugestões. Os encontros cumpriram inclusive um papel social, já que proporcionaram um ambiente em que muitos se reencontram, reviveram bons momentos e se reconectaram”, afirma.

### **Pesquisa de satisfação confirma sucesso dos encontros**

Os Participantes e Assistidos avaliaram os eventos de maneira positiva. Conforme a pesquisa realizada após os encontros, a maioria considerou os eventos esclarecedores e produtivos. Veja os principais dados da pesquisa de satisfação:

- **Divulgação: 98,9% avaliaram como adequada**
- **Local escolhido: 96,2% consideraram apropriado**
- **Horário: 93,5% aprovaram o horário**
- **Duração: 90,8% consideraram o tempo adequado**
- **Expectativas atendidas: 97,8% afirmaram que suas expectativas foram superadas**
- **Interesse em novos eventos: 98,4% desejam participar de futuros encontros**

**Evento híbrido** - Além dos eventos em parceria com a SIM, a Fusesc promoveu, no dia 08/10, um encontro voltado à conscientização previdenciária dos seus Participantes, realizado no Auditório da FCDL em Florianópolis. Em formato híbrido, reuniu mais de 100 espectadores numa transmissão on-line e cerca de 20 participantes presenciais.

A equipe da Fusesc, composta pelo Diretor Superintendente Luiz Aurélio de Oliveira, o Diretor Financeiro e Administrativo Carlos Eduardo Pitz e a atuária Laryssa Cristina dos Santos Bastos, apresentou temas institucionais, de investimentos e seguridade, destacando a importância de aproveitar o período laboral para aumentar a reserva previdenciária, levando em conta, dentre outras coisas, os benefícios fiscais e a vantagem dos juros compostos. O evento também contou com a participação de membros do Conselho Fiscal e Deliberativo. Foram respondidos os questionamentos enviados previamente pelo formulário de inscrição e as perguntas recebidas em tempo real pelo chat do YouTube.

Para quem perdeu a transmissão, a gravação está disponível no canal da Fusesc no YouTube.

**[Assista aqui.](#)**

### **Fusesc realizou encontro de educação financeira e previdenciária no Badesc**

No dia 22/05 a equipe da Fusesc realizou um encontro com Participantes do Plano Multifuturo II, da Patrocinadora Badesc, na sede da Agência de Fomento, em Florianópolis/SC. O evento teve a proposta de levar informações de educação financeira e previdenciária e esclarecer dúvidas a respeito do plano. Dentre os temas abordados, foram destaque a importância de aproveitar o tempo durante o período laboral para investir em uma aposentadoria com qualidade de vida, vieses que podem ocorrer nas tomadas de decisões, investimentos e a rentabilidade.



## Fusesc investiu em ações de consciência previdenciária que resultaram em aumento do percentual de contribuição dos Participantes

Ao longo de 2024 a Fusesc realizou campanhas de educação previdenciária dirigidas aos Participantes dos planos, publicando diversos conteúdos informativos nos seus canais de comunicação e promovendo centenas de consultorias personalizadas, com o objetivo de auxiliar o público, de forma ativa, no planejamento da aposentadoria com qualidade de vida.

“Durante todo o ano fizemos consultorias e simulações personalizadas por WhatsApp, atendimento telefônico e presencial, nas quais os consultores previdenciários esclareciam dúvidas a respeito de benefícios fiscais, de regras do plano, orientavam sobre o planejamento da aposentadoria, dentre outros assuntos. As consultorias são essenciais para que os Participantes, de posse do conhecimento necessário, consigam estabelecer, de forma estratégica, os passos para um futuro tranquilo”, informa Jian Marcel Conrado, Coordenador de Relacionamento.



Como resultado, nos meses de maio e novembro, nos quais os Participantes têm a oportunidade de alterar o percentual de contribuição, foram registradas 354 alterações com aumento do investimento no plano de benefícios, pensando no futuro. Com os aumentos, o percentual médio de contribuição para os planos chegou a 7,69% entre os participantes ativos nas Patrocinadoras, a maior média histórica já registrada.

O aumento de contribuição vem crescendo a cada ano – no plano MFI, o número de Participantes que contribuem acima de 7% (limite da contrapartida da Patrocinadora) passou de 18% em janeiro de 2023 para 23% a partir de janeiro de 2025. Em 2022, 15% dos Participantes contribuíam acima do limite. “Esse aumento contínuo é altamente significativo e reforça a eficácia das ações realizadas de forma conjunta pelas áreas de Comunicação, Relacionamento e Seguridade. As campanhas foram cuidadosamente planejadas, com o intuito de levar os Participantes a refletirem sobre como as decisões de hoje impactam diretamente o futuro – um pequeno esforço adicional agora pode transformar a realidade da aposentadoria”, ressalta Thomas Nunes de Lima, Gerente de Seguridade.

As iniciativas de relacionamento, junto à facilidade de alterar o percentual de contribuição por WhatsApp, contribuíram diretamente para esses resultados. “As consultorias proporcionaram aos Participantes uma visão clara de sua realidade previdenciária, oferecendo estratégias para alcançar a aposentadoria desejada. Esses resultados mostram que estamos no caminho certo para cumprir nossa missão de conscientizar sobre a importância da previdência. A aposentadoria tem se tornado um tema cada vez mais relevante para as pessoas, e o foco nessa missão tem gerado impactos positivos, refletidos diretamente na vida dos nossos participantes”, completa o Gerente de Seguridade.

Bom humor para falar de informações importantes – Em maio, o tema da campanha de alteração de percentual trazia uma reflexão sobre o tempo – “Parece que foi ontem” –



mostrando que os anos passam voando, mas o tempo é um grande aliado quando se trata de planejamento da aposentadoria, porque ao aproveitarmos o tempo laboral para constituir o saldo de reserva é possível realizar as contribuições de acordo com as possibilidades ao longo da jornada de vida. Nos momentos em que é possível contribuir mais, aceleramos o crescimento do nosso saldo, aproveitando os benefícios fiscais e a rentabilidade turbinada pelos juros compostos, coisas que só a previdência complementar proporciona. No segundo semestre, “Com a previdência vamos juntos, rumo a um futuro incrível” foi o tema trabalhado em parceria com a dupla humorística Irmãos Miranda, utilizando cenas dos filmes da trilogia De Volta para o Futuro com dublagens bem humoradas para falar da importância de investir no plano agora para lá na frente aproveitar a vida da forma que se desejar.

“As campanhas foram muito bem recebidas por nosso público, provando que é possível tratarmos de temas relevantes de forma mais leve, mas passando as mensagens que importam. Sempre ouvimos dizer que previdência não é um assunto na qual alguém acorda de manhã e pensa “nossa, hoje acordei com uma vontade de investir em previdência privada”, a correria do dia a dia muitas vezes faz com que as pessoas acabem pensando no planejamento da vida pós-laboral muito perto de se aposentar, só que o tempo que passou não volta mais, os anos realmente passam voando”, diz Carolina Pereira Simões, Assessora de Comunicação.

Os vídeos foram criados para serem um lembrete divertido de como é importante agir no presente para não ter problemas lá na frente – assim, um aumento de contribuição de pelo menos 1% a cada semestre pode fazer muita diferença. As informações disponibilizadas nos canais de comunicação e as consultorias personalizadas realizadas pela área de Relacionamento formaram um pacote completo, possibilitando que os Participantes tivessem acesso aos conteúdos e fizessem interações da forma mais adequada para cada um.

## Podcasts e vídeos trouxeram informações sobre investimentos e sobre a previdência complementar

Durante todo o ano, mensalmente, junto com as informações da rentabilidade dos planos, é publicado um podcast específico com as informações a respeito da rentabilidade do mês, com a análise dos especialistas da Entidade falando sobre os impactos do mercado financeiro. Ouça e assista no site e canal do Youtube da Fusesc ou nos agregadores de podcast, como Spotify, Anchor, Breaker, Google Podcasts, Deezer e Apple Podcasts.

A Fusesc também lançou a série de vídeos “Um Minuto para o Futuro”, com trechos da apresentação on-line realizada em outubro de 2024, voltada à educação financeira e previdenciária dos Participantes. Os vídeos destacam reflexões e dados importantes apresentados pelo Diretor Superintendente, Luiz Aurélio de Oliveira, pela Analista Atuaria, Laryssa Cristina dos Santos Bastos e pelo Diretor Financeiro e Administrativo, Carlos Eduardo Pitz. Abordam temas como o potencial de crescimento do saldo previdenciário, a relação entre o benefício do INSS e a complementação da Fusesc, rentabilidade e segurança dos planos, além de reflexões sobre o valor da aposentadoria será em comparação ao salário atual.

Os cortes estão disponíveis nas redes sociais da Fusesc e o vídeo completo pode ser acessado no YouTube: [clique aqui](#).





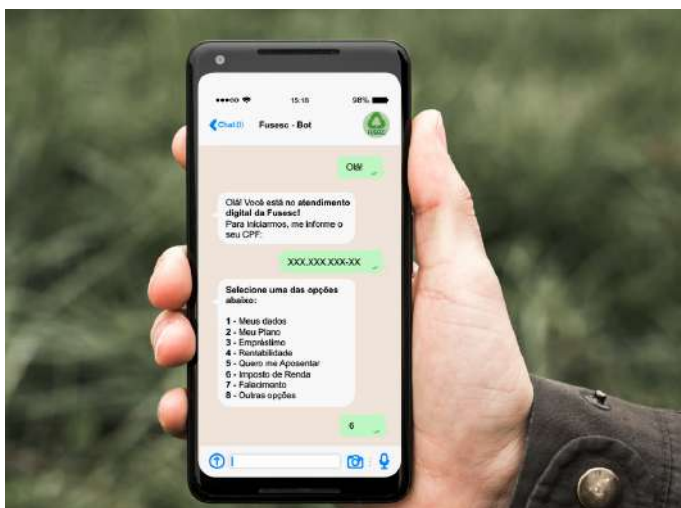
## Comunicação:

A Fusesc disponibiliza diversos canais para que Participantes e Assistidos possam obter informações atualizadas a respeito da gestão dos planos de benefícios e da Entidade, esclarecerem dúvidas a respeito da concessão de aposentadoria, simular e contratar empréstimos, dentre outras. Confira:

### Site - [www.fusesc.com.br](http://www.fusesc.com.br)

O site disponibiliza o Espaço Transparência, que facilita o rápido acesso ao Estatuto, Regulamentos dos Planos, Manual do Participante, Demonstrativos Atuariais, Relatórios Anuais, Código de Conduta e Ética, Políticas Internas, Legislação, Prestação de Contas, entre outras informações. Lá também ficam disponíveis, os jornais Notícias da Fusesc, lâminas de rentabilidade e de seguridade, notícias, vídeos e mais.

Na área de Autoatendimento, é possível visualizar o contracheque, acessar o documento de IR acompanhar o saldo de conta, realizar atualizações cadastrais, fazer a simulação e contratação de empréstimos, consultar empréstimos contratados, dentre outros serviços. O acesso é feito pela home page do site, por meio do CPF e senha. No mural de recados, sempre há informações atualizadas.



São destaque também o acesso pelo site ao WhatsApp e o Chat online, onde o público consegue obter as informações de forma rápida e, se necessário, podem acessar o atendimento humano.

## Jornal Fusesc Comunica

No jornal trimestral, são publicadas matérias para acompanhamento das informações sobre a gestão dos planos e da Entidade, sobre segmento financeiro e previdenciário, entre outras. Enviado por e-mail e com periodicidade mensal, é um canal de informações ágil, com conteúdo segmentado para Participantes e Assistidos.

## Newsletter

Enviado por e-mail e com periodicidade mensal, é um canal de informações ágil, com conteúdo segmentado para Participantes e Assistidos.

## Redes Sociais:



/Fusesc



@fusescprevidencia



/fusescprevidencia



/Fusesc

## Canais de atendimento on-line da Fusesc

– WhatsApp, no telefone  
(48) 4042-0305

– Chat

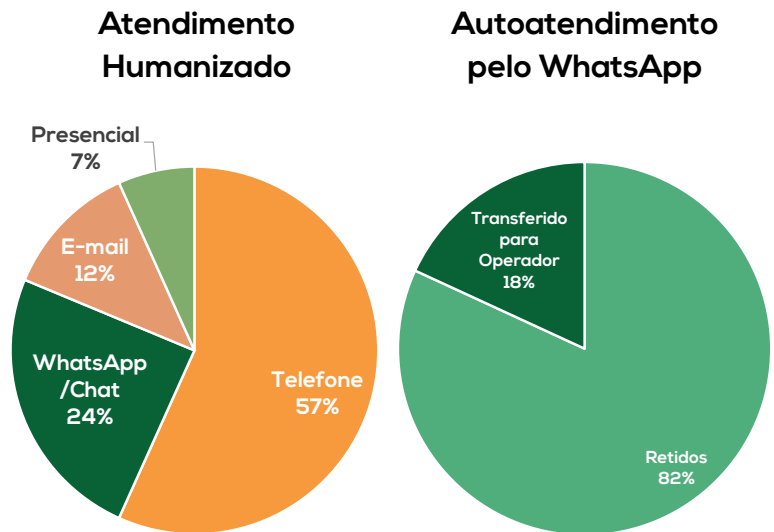
– Formulário para atendimento via e-mail

Nestes canais, os Participantes e Assistidos tem acesso rápido a informações personalizadas do plano. Para acessar, basta clicar em Contato, no menu superior da home page do site [www.fusesc.com.br](http://www.fusesc.com.br).

## Central de Atendimento

O atendimento humanizado por telefone (0800 048 3000), presencial, e-mail, WhatsApp e Chat no site ocorre das 8h00 às 17h00 horas, sem intervalo de almoço. A sede da Entidade está localizada na Avenida Prefeito Osmar Cunha, 251 – 8º andar – Edifício Pérola Negra – Centro – Florianópolis/SC.

**Em 2024, foram realizados 13.555 atendimentos aos Participantes e Assistidos por todos os canais, além de 9.024 Autoatendimentos realizados pelo WhatsApp.**



## Educação Financeira e Previdenciária

### Programa A Escolha Certa

Alinhada à Recomendação nº 01/2008, do Conselho de Gestão Previdenciária Complementar, a Fusesc participa do programa integrado de educação financeira e previdenciária “A Escolha Certa”, que tem como objetivo difundir os conceitos de previdência complementar, promover a educação e a conscientização financeira, além de estimular a poupança de longo prazo aos Participantes e assistidos. O programa é compartilhado com as entidades de Santa Catarina integrantes da Associação Catarinense das Entidades de Previdência Complementar (ASCPPrev), confira em:

**Portal:** [www.aescolhacerta.com.br](http://www.aescolhacerta.com.br)

**Facebook:** [Facebook.com/programaaescolhacerta](https://www.facebook.com/programaaescolhacerta)

**Instagram:** @programaaescolhacerta



**Meu Livrinho Financeiro** – Em 2024 o programa A Escolha Certa lançou o Meu Livrinho Financeiro, um material interativo desenvolvido para incentivar a educação financeira desde a infância. Disponível em formato PDF para download e impressão, o livrinho traz atividades lúdicas que ajudam as crianças a aprender, de forma leve e divertida, sobre organização, economia e planejamento financeiro.

### Publicações no site e redes sociais

Além dos conteúdos do Programa A Escolha Certa, a Fusesc também divulga em seu site e redes sociais artigos de educação financeira e previdenciária, com o objetivo de promover o conhecimento sobre estes assuntos aos seus Participantes e Assistidos.

# Resultados Consolidados

## Fusesc em números

### Nosso público



**6.791**

pessoas usufruem da prestação  
de serviços da Fusesc



**R\$ 171 milhões**

benefícios pagos aos  
Aposentados e Pensionistas



**R\$ 46 milhões**

contribuições recebidas

### Números de Seguridade em 2024

Concessões Aposentadorias	21
Concessões Pensões	37
Óbitos	84
Resgates	09
Portabilidades	06
Opções pelo BPD (Benefício Proporcional Diferido)	03
Pagamentos a Herdeiros	16

## Gestão Administrativa

Os indicadores de gestão da Fusesc em 2024:

Indicadores	2024	2023
Taxa de Administração	0,20%	0,20%
Taxa de Carregamento	0,00%	0,00%
Despesas administrativas/participantes	R\$ 1.807,95	R\$ 1.599,48
Despesas administrativas/recursos garantidores	0,42%	0,39%
Despesas administrativas/ativo total	0,40%	0,37%
Despesas administrativas/receitas administrativas	207,88%	188,34%
Despesas de pessoal/despesas administrativas	64,06%	66,08%
Evolução do fundo administrativo	102,82%	109,50%

## Gestão de Seguridade Plano de Benefícios I

A Seguridade é responsável pelas etapas de vinculação do Participante com o plano de benefícios, desde sua adesão até o encerramento do benefício de previdência complementar. A arrecadação, concessão, manutenção dos benefícios, atualização e manutenção dos dados cadastrais, a gestão das premissas atuariais, fazem parte desta gestão.



### Plano de Benefícios I

**Benefícios** - A Fusesc pagou R\$ 63.711.742,38 em benefícios aos seus Assistidos e Pensionistas do Plano de Benefícios I em 2024. É a Entidade cumprindo a sua principal função que é prover a complementação de aposentadoria a quem se planejou para usufruir desse benefício.

**Contribuições** - Foram R\$ 2.564.324,42 em contribuições recebidas dos Participantes e Patrocinadoras.

**Participantes e Assistidos** - Ao final de dezembro de 2024 o Plano de Benefícios I tinha o total de 1241 Participantes, entre Assistidos, Pensionistas e Ativos.



# Gestão de Investimentos

## Plano de Benefícios I

### Planos fecham 2024 entre os 25% melhores planos entre seus pares de mercado

Dados publicados em janeiro de 2025 pela Áditus Consultoria mostraram que os três planos de benefícios da Fusesc fecharam 2024 entre os 25% melhores entre seus pares de mercado. O estudo levou em consideração 651 Planos de Previdência Complementar administrados por 138 Entidades Fechadas.

O Plano de Benefícios I encerrou o ano com rentabilidade de 9,57% frente a mediana de 9,17% dos Planos tipo BD (Benefício Definido).



Os Planos Multifuturo I e II obtiveram um retorno 7,93 e 7,55% no ano, frente a uma mediana de 6,7% entre os 168 Planos tipo CV (Contribuição Variável).

No mês de dezembro, mais da metade dos Planos CV da amostra obtiveram rentabilidade negativa. Enquanto os planos Mutifuturo I e II obtiveram uma rentabilidade de 0,38% e 0,31%, a mediana dos Planos CV foi negativa, -0,14%.

De acordo com Carlos Eduardo Pitz, Diretor Financeiro e Administrativo da Fusesc, uma das variáveis que resultou em grande diferença de rentabilidade entre os Planos BD e CV foi marcação à mercado de títulos públicos. Diferente dos Planos BD, desde 2022 os planos CV não puderam contabilizar a rentabilidade de novos investimentos nesses papéis pelo preço de aquisição. Por esse motivo, Planos CV com esse tipo de ativo na carteira estiveram mais sujeitos ao risco de mercado, ou seja, caso um Plano BD e um Plano CV tivessem carteiras de investimentos idênticas chegariam ao final de 2024 com rentabilidades diferentes.

### Plano de Benefícios I tem rentabilidade de 9,57% em 2024

Para buscar e manter bons resultados, a Fusesc trabalha com uma política de investimentos que prioriza mais segurança e menos riscos. O Plano de Benefícios I tem um montante de R\$ 773 milhões, com 88,35% dos investimentos em Renda Fixa, 7,15% no segmento imobiliário, 2,66% em Investimentos Estruturados e 1,84% em Empréstimos - dados de dezembro/2024.

Com esta distribuição, mesmo com as incertezas nos campos político e econômico o Plano de Benefícios I alcançou uma rentabilidade de 9,57% em 2024.

# 1. Demonstrações Contábeis

## 1.1. Balanço Patrimonial Consolidado

(Em milhares de reais)

Entidade: FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL					
Sigla: FUSESC			C.N.P.J.: 83.564.443/0001-32		
ATIVO	2024	2023	PASSIVO	2024	2023
<b>DISPONÍVEL (nota 5)</b>	<b>991</b>	<b>460</b>	<b>EXIGÍVEL OPERACIONAL (nota 8)</b>	<b>4.100</b>	<b>4.150</b>
			Gestão Previdencial	2.599	2.782
<b>REALIZÁVEL</b>	<b>3.098.474</b>	<b>3.004.031</b>	Gestão Administrativa	1.433	1.273
Gestão Previdencial (nota 6.1)	13.762	12.050	Investimentos	68	95
Gestão Administrativa (nota 6.2)	300	281			
<b>Investimentos (nota 6.3)</b>	<b>3.084.412</b>	<b>2.991.700</b>	<b>EXIGÍVEL CONTINGENCIAL</b>	<b>21.441</b>	<b>29.922</b>
Títulos Públicos	1.815.174	1.727.876	Gestão Previdencial (nota 9.a)	21.168	29.667
Ativo Financeiro de Crédito Privado	932	932	Gestão Administrativa (nota 9.b)	273	255
Fundos de Investimentos	1.041.035	1.009.351			
Investimentos em Imóveis	154.337	153.680			
Operações com Participantes	72.347	72.227	<b>PATRIMÔNIO SOCIAL</b>	<b>3.074.481</b>	<b>2.971.096</b>
Recursos a Receber - Precatórios	587	27.634	<b>Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>2.756.407</b>	<b>2.663.799</b>
			<b>Provisões Matemáticas (nota 10)</b>	<b>2.562.216</b>	<b>2.511.698</b>
<b>IMOBILIZADO E INTANGÍVEL (nota 7)</b>	<b>557</b>	<b>677</b>	Benefícios Concedidos	1.608.585	1.636.489
Imobilizado	187	222	Benefícios a Conceder	953.631	875.209
Intangível	370	455			
			<b>Equilíbrio Técnico (nota 11)</b>	<b>194.191</b>	<b>152.101</b>
			<b>Resultados Realizados</b>	<b>194.191</b>	<b>152.101</b>
			Superávit Técnico Acumulado	194.191	152.101
			<b>Fundos (nota 13)</b>	<b>318.074</b>	<b>307.297</b>
			Fundos Previdenciais	161.925	155.514
			Fundos Administrativos	152.020	147.850
			Fundos para Garantia das Operações com Participantes	4.129	3.933
<b>TOTAL DO ATIVO</b>	<b>3.100.022</b>	<b>3.005.168</b>	<b>TOTAL DO PASSIVO</b>	<b>3.100.022</b>	<b>3.005.168</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis

Luiz Aurélio de Oliveira  
Diretor Superintendente  
CPF Nº 502.116.849-53

Carlos Eduardo Pitz  
Diretor Financeiro e Administrativo  
CPF Nº 005.650.579-52

Geraldo de Assis Souza Júnior  
Contador CRCMG - 069.483/0-9  
CPF Nº 715.901.376-04

## 1.2. Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS (consolidada)

(Em milhares de reais)

Entidade: FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL			
Sigla: FUSESC		C.N.P.J.: 83.564.443/0001-32	
DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO ( % )
<b>A) Patrimônio Social - início do exercício</b>	<b>2.971.096</b>	<b>2.781.557</b>	<b>6,81</b>
<b>1. Adi��o�es</b>	<b>303.668</b>	<b>386.320</b>	<b>(21,39)</b>
Contribui��o�es Previdenciais	45.687	42.368	7,83
Portabilidade	102	-	100,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	230.865	319.821	(27,81)
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	10.340	-	100,00
Receitas Administrativas	5.912	5.836	1,30
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	10.566	18.097	(41,61)
Constituição de Fundos para Garantia das Opera��o�es com Participantes	196	198	(1,01)
<b>2. Dedu��o�es</b>	<b>(200.283)</b>	<b>(196.781)</b>	<b>1,78</b>
Benefícios	(172.801)	(172.563)	0,14
Resgates	(7.320)	(5.633)	29,95
Portabilidades	(1.460)	(799)	82,73
Desoneração de Contribui��o�es de Patrocinador(es)	(2.116)	(1.971)	7,36
Outras Dedu��o�es	(4.278)	(4.162)	2,79
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(548)	(100,00)
Despesas Administrativas	(12.290)	(10.991)	11,82
Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativas	(18)	(114)	(84,21)
<b>3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)</b>	<b>103.385</b>	<b>189.539</b>	<b>(45,45)</b>
Provis��o�es Matemáticas	50.518	125.181	(59,64)
Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	42.090	(64.232)	(165,53)
Fundos Previdenciais	6.411	115.564	(94,45)
Fundos Administrativos	4.170	12.828	(67,49)
Fundos para Garantia de Opera��o�es com Participantes	196	198	(1,01)
<b>4. Outros Eventos do Patrimônio Social</b>	-	-	-
<b>5. Opera��o�es Transitórias</b>	-	-	-
<b>B) Patrimônio Social no final do exercício (A+3+4+5)</b>	<b>3.074.481</b>	<b>2.971.096</b>	<b>3,48</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstra  o es contábeis

Luiz Aurélio de Oliveira  
Diretor Superintendente  
CPF N   502.116.849-53

Carlos Eduardo Pitz  
Diretor Financeiro e Administrativo  
CPF N   005.650.579-52

Geraldo de Assis Souza Júnior  
Contador CRCMG - 069.483/0-9  
CPF N   715.901.376-04

## 1.3. Demonstração do Ativo Líquido - DAL

### Plano de Benefícios I

(Em milhares de reais)

Entidade: FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL	CNPJ: 48.306.584/0001-54
Sigla: FUSESC	CNPB: 1979.0026-65

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
<b>1. Ativos</b>	<b>819.952</b>	<b>812.237</b>	<b>0,95</b>
Disponível (nota 5)	233	232	0,43
Recebíveis Previdencial (nota 6.1)	46.342	43.731	5,97
Investimentos (nota 6.3)	773.377	768.274	0,66
Títulos Públicos	511.956	491.293	4,21
Ativo Financeiros de Crédito Privados	312	312	-
Fundos de Investimentos	192.924	200.920	(3,98)
Investimentos em Imóveis	53.829	53.600	0,43
Operações com Participantes	14.151	14.520	(2,54)
Recursos a Receber - Precatórios	205	7.629	(97,31)
<b>2. Obrigações</b>	<b>3.537</b>	<b>12.210</b>	<b>(71,03)</b>
Operacional (nota 8)	541	582	(7,04)
Contingencial (nota 9)	2.996	11.628	(74,23)
<b>3. Fundos não Previdenciais</b>	<b>45.176</b>	<b>43.121</b>	<b>4,77</b>
Fundos Administrativos	43.160	41.246	4,64
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	2.016	1.875	7,52
<b>4. Resultados a Realizar</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Ativo Líquido (1-2-3-4)</b>	<b>771.239</b>	<b>756.906</b>	<b>1,89</b>
Provisões Matemáticas (nota 10)	663.120	671.812	(1,29)
Superávit/Déficit Técnico (nota 11)	108.119	85.094	27,06
<b>6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado</b>			
a) Equilíbrio Técnico	108.119	85.094	27,06
b) (+/-) Ajuste de Precificação	5.342	5.825	(8,29)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado =(a+b)	113.461	90.919	24,79

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis

Luiz Aurélio de Oliveira  
Diretor Superintendente  
CPF Nº 502.116.849-53

Carlos Eduardo Pitz  
Diretor Financeiro e Administrativo  
CPF Nº 005.650.579-52

Geraldo de Assis Souza Júnior  
Contador CRCMG - 069.483/0-9  
CPF Nº 715.901.376-04



# 1.4. Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL

## Plano de Benefícios I

(Em milhares de reais)

Entidade: FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL	CNPJ: 48.306.584/0001-54		
Sigla: FUSESC	CNPB: 1979.0026-65		
DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
<b>A) Ativo Líquido - início do exercício</b>	<b>756.906</b>	<b>742.179</b>	<b>1,98</b>
<b>1. Adi��o�es</b>	<b>82.503</b>	<b>82.536</b>	<b>(0,04)</b>
Contribui��o�es	2.564	2.600	(1,38)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	70.582	79.936	(11,70)
Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	9.357	-	100,00
<b>2. Dedu��o�es</b>	<b>(68.170)</b>	<b>(67.809)</b>	<b>0,53</b>
Benefícios	(65.731)	(65.600)	0,20
Resgates	(2.439)	(1.480)	64,80
Constitui��o�o Líquida de Conting��ncias - Gestão Previdencial	-	(729)	(100,00)
<b>3. Acr��scimo/Decr��scimo no Ativo Líquido (1+2)</b>	<b>14.333</b>	<b>14.727</b>	<b>(2,68)</b>
Provis��o�es Matemáticas	(8.691)	(6.005)	44,73
Superávit (D��ficit) T��cnico do Exercício	23.025	20.732	11,06
<b>4. Outros Eventos do Ativo Líquido</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Opera��o�es Transit��rias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)</b>	<b>771.239</b>	<b>756.906</b>	<b>1,89</b>
<b>C) Fundos não previdenciais</b>	<b>2.055</b>	<b>4.634</b>	<b>(55,65)</b>
Fundos Administrativos	1.914	4.548	(57,92)
Fundos para Garantia de Opera��o�es com Participantes	141	86	63,95

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstra  o es contábeis

Luiz Aurélio de Oliveira  
Diretor Superintendente  
CPF N   502.116.849-53

Carlos Eduardo Pitz  
Diretor Financeiro e Administrativo  
CPF N   005.650.579-52

Geraldo de Assis Souza Júnior  
Contador CRCMG - 069.483/0-9  
CPF N   715.901.376-04

# 1.5. Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT

## Plano de Benefícios I

(Em milhares de reais)

Entidade: FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL	CNPJ: 48.306.584/0001-54
Sigla: FUSESC	CNPB: 1979.0026-65

DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO (%)
<b>Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)</b>	<b>776.792</b>	<b>770.991</b>	<b>0,75</b>
<b>1. Provisões Matemáticas (nota 10)</b>	<b>663.120</b>	<b>671.812</b>	<b>(1,29)</b>
<b>1.1. Benefícios Concedidos</b>	<b>659.342</b>	<b>667.637</b>	<b>(1,24)</b>
Contribuição Definida	90.362	94.785	(4,67)
Benefício Definido	568.980	572.852	(0,68)
<b>1.2. Benefício a Conceder</b>	<b>3.778</b>	<b>4.175</b>	<b>(9,51)</b>
Benefício Definido	3.778	4.175	(9,51)
<b>2. Equilíbrio Técnico (nota 11)</b>	<b>108.119</b>	<b>85.094</b>	<b>27,06</b>
2.1. Resultados Realizados	108.119	85.094	27,06
Superávit técnico acumulado	108.119	85.094	27,06
Reserva de contingência	104.225	85.094	22,48
Reserva para revisão do plano	3.894	-	100,00
<b>3. Fundos (nota 13)</b>	<b>2.016</b>	<b>1.875</b>	<b>7,52</b>
3.1. Fundos Previdenciais	-	-	-
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes -Gestão Previdencial	2.016	1.875	7,52
<b>4. Exigível Operacional (nota 8)</b>	<b>541</b>	<b>582</b>	<b>(7,04)</b>
4.1. Gestão Previdencial	525	553	(5,06)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	16	29	(44,83)
<b>5. Exigível Contingencial (nota 9)</b>	<b>2.996</b>	<b>11.628</b>	<b>(74,23)</b>
5.1. Gestão Previdencial	2.996	11.628	(74,23)

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis

Luiz Aurélio de Oliveira  
Diretor Superintendente  
CPF Nº 502.116.849-53

Carlos Eduardo Pitz  
Diretor Financeiro e Administrativo  
CPF Nº 005.650.579-52

Geraldo de Assis Souza Júnior  
Contador CRCMG - 069.483/0-9  
CPF Nº 715.901.376-04

## 1.6. Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (consolidada)

(Em milhares de reais)

Entidade: FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL			
Sigla: FUSESC		C.N.P.J.: 83.564.443/0001-32	
DESCRIÇÃO	2024	2023	VARIAÇÃO ( % )
<b>A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior</b>	<b>147.850</b>	<b>135.022</b>	<b>9,50</b>
<b>1. Custeio da Gestão Administrativa</b>	<b>16.478</b>	<b>23.933</b>	<b>(31,15)</b>
<b>1.1. Receitas</b>	<b>16.478</b>	<b>23.933</b>	<b>(31,15)</b>
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	-	4	(100,00)
Custeio Administrativo dos Investimentos	5.490	5.287	3,84
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	373	377	(1,06)
Receitas Diretas	42	168	(75,00)
Outras Receitas	7	-	100,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	10.566	18.097	(41,61)
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(12.290)</b>	<b>(10.991)</b>	<b>11,82</b>
<b>2.1. Administração dos Planos Previdenciais</b>	<b>(12.290)</b>	<b>(10.991)</b>	<b>11,82</b>
Pessoal e encargos	(7.873)	(7.091)	11,03
Treinamentos/Congressos e Seminários	(66)	(71)	(7,04)
Viagens e Estádias	(107)	(57)	87,72
Serviços de Terceiros	(3.127)	(2.576)	21,39
Despesas Gerais	(751)	(827)	(9,19)
Depreciações e Amortizações	(149)	(153)	(2,61)
Tributos	(216)	(216)	-
Outras Despesas	(1)	-	100,00
<b>3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas</b>	<b>(18)</b>	<b>(114)</b>	<b>(84,21)</b>
<b>4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)</b>	<b>4.170</b>	<b>12.828</b>	<b>(67,49)</b>
<b>7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)</b>	<b>4.170</b>	<b>12.828</b>	<b>(67,49)</b>
<b>8. Operações Transitórias</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)</b>	<b>152.020</b>	<b>147.850</b>	<b>2,82</b>

As notas explicativas da administração são parte integrante das demonstrações contábeis

Luiz Aurélio de Oliveira  
Diretor Superintendente  
CPF Nº 502.116.849-53

Carlos Eduardo Pitz  
Diretor Financeiro e Administrativo  
CPF Nº 005.650.579-52

Geraldo de Assis Souza Júnior  
Contador CRCMG - 069.483/0-9  
CPF Nº 715.901.376-04

## 1.7. Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis

Em 31 de dezembro de 2024 e 2023 (valores em R\$ mil)

### 1. Contexto operacional

A FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL - FUSESC é uma entidade fechada de previdência complementar, sem fins lucrativos, constituída sob a forma de Fundação em 31 de outubro de 1977, tendo por finalidade institucional a administração de planos de benefícios previdenciários, por meio de contribuição mensal das Patrocinadoras e de seus Participantes e Assistidos na forma dos Regulamentos dos Planos de Benefícios que administra.

O Estatuto, o Plano de Benefícios original e o funcionamento da FUSESC foram aprovados pela Portaria nº 1.834, de 27 de setembro de 1979 do Ministro de Previdência e Assistência Social – MPAS. Em 03 de setembro de 2007, a Secretaria de Previdência Complementar – SPC, atualmente, Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC, aprovou as alterações do Estatuto, conforme Portaria SPC/DETEC/CGAT nº 1.526, publicada no Diário Oficial da União em 05 de setembro de 2007, e a vigente através da Portaria nº 684, de 13 de julho de 2018, publicada no Diário Oficial da União em 17 de julho de 2018. A FUSESC é regulada pelas disposições contidas nas Leis Complementares nos 108 e 109, de 29 de maio de 2001 e patrocinada pelas seguintes empresas:

- Banco do Brasil S.A. (Incorporador do Banco do Estado de Santa Catarina S.A. – BESC);
- Agência de Fomento do Estado de Santa Catarina S.A. – BADESC;
- Estado de Santa Catarina (Sucessor da Companhia de Desenvolvimento do Estado de Santa Catarina – CODESC);
- BESC S.A. Corretora de Seguros e Administradora de Bens – BESCOR;
- SIM Caixa de Assistência à Saúde;
- Fundação Codesc de Seguridade Social – FUSESC.

A FUSESC possui estrutura organizacional composta por Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva com a missão de instituir e administrar planos de previdência para assegurar o pagamento de benefícios contratados e promover consciência previdenciária de seus participantes e assistidos.

A FUSESC não distribui qualquer parcela de seu patrimônio ou de renda, a título de lucro ou participação nos resultados. A escrituração contábil é centralizada em sua sede, situada no município de Florianópolis - SC e está revestida das formalidades legais, sendo registrada em livros obrigatórios capazes de assegurar sua exatidão.



As demonstrações contábeis da Entidade foram aprovadas pelo Conselho Deliberativo em 26.03.2025.

## 2. Planos de benefícios:

O Plano de Benefícios I é estruturado na modalidade de "Benefício Definido" enquanto que os Planos de Benefícios Multifuturo I e II enquadram-se na modalidade de "Contribuição Variável".

O plano de custeio previdencial é calculado anualmente pelo atuário responsável, Mirador Assessoria Atuarial Ltda. e é custeado através das contribuições mensais das Patrocinadoras, das contribuições mensais dos participantes e pelos rendimentos resultantes das aplicações dos recursos garantidores do plano de benefícios que obedecem ao disposto na Resolução CMN nº 4.994, de 24 de março de 2022.

A FUSESC administra os seguintes Planos de Benefícios:

Plano de Benefícios	CNPJ	CNPB	Modalidade	Patrocínio
Plano de Benefício I	48.306.584/0001-54	1979.0026-65	BD	Banco do Brasil - BADESC - Estado de Santa Catarina - FUSESC
Plano Multifuturo I	48.307.153/0001-02	2002.0006-38	CV	Banco do Brasil
Plano Multifuturo II	48.307.181/0001-20	2002.0046-92	CV	BADESC - Estado de Santa Catarina - BESCOR - SIM - FUSESC

### Plano de Benefícios I

O Plano de Benefícios I, anteriormente denominado Plano de Benefícios Fusesec, existente desde o início da Entidade, é estruturado na modalidade de benefício definido.

Em 31 de dezembro de 2024 o plano possuía o seguinte número de Participantes e Assistidos:

Descrição	Quantidade		Idade Média
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024
Ativos com direito a aposentadoria	2	3	66
Assistidos com direito a aposentadoria	757	793	77
Assistidos com direito a pensão por morte	512	510	74
<b>Total</b>	<b>1.271</b>	<b>1.306</b>	<b>-</b>

Não é permitido o ingresso de novos Participantes no Plano de Benefícios I por ser caracterizado como plano em extinção desde 1º de janeiro de 2003.

### Plano de Benefícios Multifuturo I

O Plano de Benefícios Multifuturo I, estruturado na modalidade de contribuição variável, foi aprovado pela Secretaria de Previdência Complementar – SPC, pelo Ofício nº 646/SPC/GAB/COA, de 18 de abril de 2002. O referido plano é patrocinado pelo Banco do Brasil S.A. (Incorporadora do Banco do Estado de Santa Catarina S.A. – BESC) e foi instituído em junho de 2002.

Em 31 de dezembro de 2024 o plano possuía o seguinte número de Participantes e Assistidos:

Descrição	Quantidade		Idade Média
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024
Ativos com direito a aposentadoria	1.917	1.952	48
Assistidos com direito a aposentadoria	2.934	2.980	67
Assistidos com direito a pensão por morte	273	257	59
<b>Total</b>	<b>5.124</b>	<b>5.189</b>	<b>-</b>

## Plano de Benefícios Multifuturo II

O Plano de Benefícios Multifuturo II, também estruturado na modalidade de contribuição variável, foi aprovado pelo Ofício nº 2.183/SPC/COA, de 20 de dezembro de 2002 e foi instituído em janeiro de 2003, estando vigente a redação aprovada pela Portaria PREVIC nº 26, de 12.01.2021 (D.O.U. de 15.01.2021). O plano está sendo patrocinado pelas empresas BADESC, BESCOR, SIM, além do Estado de Santa Catarina (na qualidade de sucessor da CODESC) e a própria FUSESC. A patrocinadora BESCOR está em processo de liquidação extrajudicial.

Em 31 de dezembro de 2024 o plano possuía o seguinte número de Participantes e Assistidos:

Descrição	Quantidade		Idade Média
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024
Ativos com direito a aposentadoria	180	168	50
Assistidos com direito a aposentadoria	260	262	68
Assistidos com direito a pensão por morte	21	19	67
<b>Total</b>	<b>461</b>	<b>449</b>	<b>-</b>

Além dos Planos de Benefícios a Entidade possui em sua estrutura operacional o Plano de Gestão Administrativa – PGA, conforme disposto nas Resoluções CNPC nº 43, de 06/08/2021, CNPC nº 48, de 08/12/2021 e Resolução PREVIC nº 23/2023 que tem como finalidade o registro das atividades da gestão administrativa, em conformidade com o seu Regulamento aprovado pelo Conselho Deliberativo por intermédio da Ata nº 436, de 27 de julho de 2023.

A escrituração contábil é efetuada de forma a segregar os direitos e obrigações de cada Plano de Benefícios Previdenciais e do Plano de Gestão Administrativa, conforme previsto na legislação vigente.

## 3. Apresentação das demonstrações contábeis

As demonstrações contábeis foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil, aplicáveis às Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC), e quando aplicável, as normas editadas pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), e evidenciam todas as informações relevantes próprias das demonstrações financeiras, e somente elas, as quais estão consistentes com as utilizadas pela administração na sua gestão.

A elaboração da contabilidade por plano observou a Resolução CNPC 43/2021 e a Resolução PREVIC nº 23/2023, com o registro da soma dos saldos das contas dos Planos de Benefícios e do Plano de Gestão Administrativo (PGA).

São observados ainda, os Princípios de Contabilidade, conforme a NBCT/ITG 2001 que estabelece critérios e procedimentos específicos para a estruturação das demonstrações contábeis, para registro das operações e variações patrimoniais, bem como para o conteúdo mínimo das Notas Explicativas, além dos pronunciamentos emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC) aplicáveis a esse segmento econômico para os itens não regulamentados pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar – CNPC e a Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC.

As demonstrações contábeis do exercício findo em 31 de dezembro de 2024 estão sendo apresentadas em milhares de reais e em conjunto com as correspondentes de 2023, de forma a permitir a comparabilidade.

Atendendo as normas específicas, são apresentadas as seguintes demonstrações:

- Balanço Patrimonial Consolidado;
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS Consolidada;
- Demonstr  o da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DMAL;
- Demonstr  o do Ativo Líquido por Plano de Benefícios – DAL;
- Demonstr  o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA Consolidada; e
- Demonstr  o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT.
- A FUSESC conta com serviços contábeis prestados pela empresa Pension Brasil LTDA.

#### **4. Principais práticas contábeis**

As demonstr  es contábeis são de responsabilidade da administração e a escrituração contábil de todas as operações obedece à planificação de contas-padrão em vigor para as EFPC.

A FUSESC adota como procedimento padrão contábil a prática de discriminar, controlar e contabilizar todos os atos e fatos de forma segregada para os Planos de Benefícios e para o PGA, respeitando a autonomia patrimonial de cada plano, assegurando um conjunto de informações individualizadas, consistentes e transparentes.

A estrutura contábil aplicável às EFPC   segregada em Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e Fluxo de Investimento, por planos de benefícios e PGA, de acordo com a natureza e a finalidade dos fatos gerados, compondo um conjunto de informações que correspondem aos processos de administração da FUSESC, quais sejam:

Previdencial – atividade de registro e de controle das contribuições, dos benefícios e dos institutos previstos no art. 14 da Lei Complementar 109/2001, bem como resultado dos planos de benefícios de natureza previdenciária;

Administrativa – atividade de registro e de controle inerentes à administração dos planos de benefícios; e

Investimentos – atividade de registro e controle referentes à aplicação dos recursos garantidores dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa.

#### 4.1. Ativo realizável

O grupo realizável nas Gestões Previdencial e Administrativa registra os direitos normais dessas atividades e no investimento registra todas as aplicações de recursos em nome da FUSESC, bem como os acréscimos ou decréscimos decorrentes de valorizações ou desvalorizações de tais operações, sem distinção de prazos de aplicação.

**a) Gestão Previdencial** – A Gestão Previdencial representa a atividade de registro e de controle dos eventos contábeis diretamente relacionados ao plano de benefícios previdenciários, previstos em seu regulamento, tais como, as contribuições do plano, os benefícios concedidos e outros eventos diretamente relacionados ao plano previdenciário, tais como os valores das provisões matemáticas, fundos previdenciários e o equilíbrio técnico (resultado do plano).

Os registros relativos às contribuições previdenciais dos participantes e patrocinadoras são contabilizados pelo regime de competência, exceto as contribuições dos autopatrocinados e contribuições facultativas que são registradas pelo regime de caixa, ou seja, quando da efetiva liquidação.

**b) Gestão Administrativa** – A Gestão Administrativa representa a atividade de registro e de controle inerentes aos eventos contábeis diretamente relacionados ao plano de gestão administrativa (PGA), previstos em seu regulamento, tais como: receitas e despesas administrativas do plano e da Entidade, ativo imobilizado e intangível e o fundo administrativo, além de outros eventos diretamente relacionados ao PGA.

Ao final de cada mês registra-se a participação do plano de benefícios previdenciário no fundo administrativo do PGA. O fundo administrativo correspondente aos excedentes de recursos do PGA, destinado à cobertura das despesas administrativas nos termos do regulamento do plano. As receitas administrativas são debitadas ao Plano Previdencial e ao Fluxo dos Investimentos em conformidade com o plano de custeio administrativo vigente.

**c) Gestão dos Investimentos** – A Gestão dos Investimentos é o ambiente contábil onde são registrados o gerenciamento das aplicações no mercado financeiro e de capitais, investimentos imobiliários e operações com participantes. O registro contábil é efetuado de forma segregada para cada plano de benefícios (gestão previdencial) e para o PGA (gestão administrativa).

As principais práticas contábeis aplicadas para títulos e valores mobiliários são as seguintes:

**Títulos para negociação** – registra os títulos que podem ser negociados, independentemente do prazo de vencimento, os quais são avaliados, na ocasião dos balancetes mensais, pelo seu valor de mercado, e seus efeitos são reconhecidos em conta específica no resultado do exercício; e

**Títulos mantidos até o vencimento** – registra os títulos que a FUSESC tem intenção e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento, considerando prazos mínimos de vencimento, bem como classificados como de baixo risco de crédito por agência classificadora de risco em funcionamento no País. Os referidos títulos são avaliados pelo custo de aquisição, acrescidos mensalmente dos rendimentos e variações monetárias auferidos em base “pro rata temporis”, de acordo com as cláusulas de remuneração, e seus efeitos são reconhecidos em conta específica no resultado do exercício.

##### i) Títulos públicos



Os títulos públicos são registrados pelo valor de aquisição e corrigidos diariamente de acordo com os critérios apresentados anteriormente. Os títulos classificados na categoria “Títulos para negociação” são registrados de acordo com os valores divulgados diariamente pela ANBIMA - Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais.

### **ii) Créditos privados e depósitos**

Os títulos e valores mobiliários de emissão de instituições financeiras, empresas de capital aberto e organismos multilaterais, tais como: certificados de depósitos bancários, debêntures e notas promissórias são registrados ao valor de mercado ou obedecendo às características de valorização divulgadas no instrumento de escrituração do título. Os rendimentos diários e periódicos são auferidos a valor de mercado, computando a valorização e a desvalorização decorrente de tal ajuste no resultado do exercício em que foram apuradas.

### **iii) Ações**

As ações adquiridas no mercado à vista são contabilizadas pelo custo de aquisição, avaliadas pelo valor de mercado, considerando-se a cotação de fechamento do mercado do último dia do mês em que a ação foi negociada em Bolsa de Valores. Os custos de transação, como as despesas de corretagem e outras taxas incidentes, deverão ser reconhecidas em contas específicas no resultado do exercício, conforme passou a determinar a Resolução CNPC nº 43/2021 e Resolução PREVIC nº 23/2023. Em caso de não haver negociação nos últimos seis meses, a avaliação é efetuada pelo valor patrimonial da ação, deduzidas as provisões para perdas, quando aplicável.

### **iv) Fundo de investimentos**

As aplicações em fundos de investimento são registradas pelo valor efetivamente pago, cuja valorização inicial é obtida a partir da divisão do valor aplicado pela fração ideal denominada cota, resultando na posição de cotas detidas, a qual é registrada na Instituição Administradora / Custodiante, qualificada pela CVM - Comissão de Valores Mobiliários e na CETIP S.A..

A valorização da aplicação é realizada diariamente multiplicando o montante de cotas investido pelo valor da cota atualizado, divulgado na ANBIMA, CVM e periódicos, conforme a característica de cada fundo. A valorização e desvalorização resultante são apropriadas diariamente nas rubricas contábeis de resultado (Rendas/Deduções).

Os investimentos foram adquiridos com o propósito de serem ativos e frequentemente negociados e estão classificados como títulos para negociação. Fundos de Investimentos listados em bolsa de valores são registrados de acordo com o valor de mercado auferido pelo custodiante na B3. Estes títulos e valores mobiliários estão avaliados pelo valor de mercado em contrapartida ao resultado, em conformidade com a Resolução CNPC nº 43/2021.

### **v) Investimentos imobiliários**

Estão demonstrados ao custo de aquisição, ajustados ao valor decorrente das reavaliações realizadas com base em laudo de avaliação elaborado por peritos independentes e seus efeitos são reconhecidos em conta específica no resultado do exercício. Imóveis pertencentes a Fundos de Investimentos Imobiliários listados em bolsa de valores são registrados de acordo com o valor de mercado auferido pelo custodiante na B3.

Receitas de aluguel são demonstradas no resultado dos investimentos.

## **vi) Empréstimos e financiamentos**

Os Empréstimos e Financiamentos representam os empréstimos concedidos a Participantes e Assistidos, acrescidos de atualização monetária e juros pactuados, líquidos das devidas provisões para fazer frente a possíveis perdas na realização dos créditos.

## **vii) Recursos a receber – Precatórios**

Registra os precatórios de direito dos Planos Administrados pela FUSESC oriundos de êxito obtido pela Entidade em demandas judiciais propostas em face da União, Estados e Municípios e são corrigidos pelo índice estabelecido no respectivo documento de emissão.

### **4.2. Exigível operacional**

O grupo passivo exigível operacional é subdividido por segmentos operacionais: Gestão Previdencial, Gestão Administrativa e Investimentos. Esse grupo registra as obrigações decorrentes das operações dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa, sempre que aplicável.

### **4.3. Exigível contingencial**

Registra os valores contingenciais referentes às Gestões Previdencial, Administrativa e de Investimentos, que serão objeto de decisão judicial futura, podendo ter ou não impacto adicional na situação econômico-financeira da Entidade. É constituída e atualizada por intermédio de informações econômicas e jurídicas sobre o curso dessas ações, de acordo com a possibilidade de êxito determinada pelos advogados responsáveis pelo acompanhamento dos processos e normatizada pelos Órgãos Estatutários da Entidade, aprovado pelo Conselho Deliberativo por meio da Ata CODEL nº 252, de 27/09/2012, além de adotar os seguintes critérios: efetivar o registro da provisão no passivo dos planos, em contrapartida da despesa que lhe deu origem, e existindo depósito judicial, são registrados em contas do ativo.

### **4.4. Patrimônio social**

#### **4.4.1. Provisões matemáticas**

As provisões matemáticas são determinadas em bases atuariais, por e sob a responsabilidade de atuário independente legalmente habilitado, Mirador Assessoria Atuarial Ltda., empresa de consultoria atuarial contratada pela FUSESC, e correspondem aos compromissos futuros no encerramento do exercício, assegurado aos Participantes e Assistidos na forma prescrita nos Regulamentos dos Planos de Benefícios que administra.

- Benefícios concedidos – correspondem ao valor presente dos benefícios futuros a serem pagos aos Participantes e Assistidos.
- Benefício a conceder – registra o valor presente dos benefícios a serem pagos aos Participantes.

#### **4.4.2. Equilíbrio técnico**

Representa o resultado do plano de benefícios correspondente ao excedente de cobertura patrimonial (superávit) ou a insuficiência de cobertura patrimonial (déficit), acumulando-se com o resultado alcançado pelo plano durante o exercício financeiro. O resultado superavitário

deverá ser contabilizado em reserva de contingência até o limite de 25% das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor: Limite da Reserva de Contingência =  $(10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})) \times \text{Provisão Matemática}$ , sendo que o excedente deverá ser contabilizado em reserva especial para revisão do plano (observar item 13). Quanto ao déficit técnico, conforme dispõe a Resolução CNPC n.º 30, de 10 de outubro de 2018, deverá ser elaborado e aprovado o plano de equacionamento do déficit até final do exercício subsequente, se o déficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula: Limite de Déficit Técnico Acumulado =  $1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Provisão Matemática}$ .

#### **4.4.3. Fundos**

O Fundo da Gestão Administrativa é constituído pelas receitas administrativas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas administrativas dos planos previdenciais, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por Plano de Benefício Previdencial.

O Fundo para Garantia das Operações com Participantes foi constituído com recursos arrecadados por meio da taxa de quitação por morte dos empréstimos liberados aos Participantes e Assistidos.

O Fundo Previdencial de Reversão de Saldo por Exigência Regulamentar, foi constituído nos Planos de Benefícios Multifuturo I e Multifuturo II, com o resultado dos saldos de contas formadas pelas contribuições realizadas exclusivamente pelas Patrocinadoras, relativos aos Ex-Participantes que optaram por resgatar suas contribuições pessoais e se desligar dos respectivos planos.

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano, constituído atuarialmente nos Planos de Benefícios Multifuturo I e Multifuturo II com a finalidade de destinação do superávit técnico do exercício de 2022 (Plano Multifuturo I) e dos exercícios de 2015, 2018 e 2022 (Plano Multifuturo II), sendo atualizado pela rentabilidade dos planos (variação da cota patrimonial).

#### **4.5. Custeio administrativo**

O Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC, por meio da Resolução n.º 48, de 08 de dezembro de 2021, estabeleceu as regras para o custeio administrativo dos fundos de pensão. A Resolução atribuiu ao Conselho Deliberativo a competência de definir limites e as fontes para o custeio administrativo, bem como os indicadores quantitativos e qualitativos de gestão dos gastos administrativos.

Além disso, a legislação estabelece a necessidade de total segregação financeira e contábil dos recursos administrativos em relação aos recursos previdenciários, inclusive com a elaboração de uma Política de Investimentos para o Plano de Gestão Administrativa - PGA, a exemplo do que ocorre com o Plano de Benefícios.

Diante disto, o Conselho Deliberativo da FUSEC aprovou o Regulamento do Plano de Gestão Administrativa - PGA, onde além de outras regras, estabelece as fontes de custeio para cobertura das despesas administrativas. O critério de rateio de despesas administrativas vigente leva em consideração a participação de cada Plano de Benefício no saldo acumulado do Fundo Administrativo Consolidado no último dia do exercício anterior, conforme Plano de Custeio Administrativo apresentado pelo atuário responsável e aprovado pelo Conselho Deliberativo.

#### **4.6. Operações administrativas**

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021 e Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto de 2023, os registros das operações administrativas são efetuados através do Plano de Gestão Administrativa - PGA, que possui patrimônio próprio segregado do plano de benefício previdencial.

O patrimônio do PGA é constituído pelas receitas administrativas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas administrativas dos planos previdenciais, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por Plano de Benefício Previdencial.

As fontes de custeio da Gestão Administrativa obedecem às determinações contidas no Regulamento do PGA, aprovado pelo Conselho Deliberativo e estão em conformidade com a Resolução CNPC nº 48, de 08 de dezembro de 2021. Os valores destinados ao custeio administrativo da Entidade são revisados anualmente através do Plano de Custeio Administrativo, de alçada decisória do Conselho Deliberativo.

#### **4.7. Regime contábil**

As adições e deduções da Gestão Previdencial, receitas e despesas da Gestão Administrativa e as rendas/variações positivas e deduções/variações negativas do fluxo de investimento são escrituradas pelo regime contábil de competência de exercícios, excetuando-se as adições decorrentes de recebimento de contribuições de autopatrocinados que podem ser registradas quando do seu efetivo recebimento.

As rendas/variações positivas de dividendos, bonificações e juros sobre capital próprio recebidos em dinheiro, decorrentes de investimentos em ações, são reconhecidos após a publicação da decisão da Assembleia Geral dos Acionistas das empresas investidas.

#### **4.8. Estimativas atuariais e contábeis**

As estimativas atuariais e contábeis foram baseadas em fatores que refletem a posição em 31 de dezembro de 2024, com base no julgamento da administração para determinação dos valores adequados a serem registrados nas demonstrações contábeis. Os itens significativos sujeitos às referidas estimativas referem-se às provisões matemáticas, calculadas atuarialmente por profissional externo e às contingências cujas probabilidades de êxito são informadas pelos advogados que patrocinam as ações.

#### **4.9. Provisão de crédito de liquidação duvidosa**

A provisão para perdas prováveis na realização dos ativos é constituída com base nos valores vencidos e vincendos, conforme o número de dias de atraso, atendendo ao disposto da Resolução PREVIC nº 23, de 14 de agosto 2023.

Na constituição da provisão referente aos direitos creditórios de liquidação duvidosa foram adotados os seguintes percentuais sobre os valores dos créditos vencidos e vincendos:

- I - Provisão mínima de 1% para atraso entre 31 e 60 dias;
- II - Provisão mínima de 5%, para atraso entre 61 e 90 dias;
- III - Provisão mínima de 10%, para atraso entre 91 e 120 dias;



- IV - Provisão mínima de 25%, para atraso entre 121 e 180 dias;
- V - Provisão mínima de 50%, para atraso entre 181 e 240 dias;
- VI - Provisão mínima de 75%, para atraso entre 241 e 360 dias; e
- VII - Provisão de 100% para atraso superior a 360 dias.

A Provisão de Créditos de Liquidação Duvidosa é contabilizada em conta redutora de cada grupo de contas do ativo, quando aplicável, em contrapartida das contas de variações patrimoniais ou resultados.

## 5. Disponível

Os saldos a seguir representam os recursos financeiros da Entidade depositados nas contas correntes bancárias de titularidade dos Planos de Benefícios Previdenciário e do Plano de Gestão administrativa.

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II		PGA		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
<b>Disponível</b>										
Banco do Brasil S/A - c/c 353.534,7	170	224	62	-	113	102	18	21	363	347
Banco do Brasil S/A - c/c 6.717-2	40	-	-	-	-	-	-	-	40	-
Banco do Brasil S/A - c/c 6.719-9	-	-	213	71	-	-	-	-	213	71
Banco do Brasil S/A - c/c 6.716-4	-	-	-	-	298	16	-	-	298	16
Banco Itaú S/A	-	-	-	-	-	-	5	4	5	4
Banco Itaú S/A	23	8	-	-	-	-	-	-	23	8
Banco Itaú S/A	-	-	32	8	-	-	-	-	32	8
Banco Itaú S/A	-	-	-	-	17	6	-	-	17	6
<b>Totais</b>	<b>233</b>	<b>232</b>	<b>307</b>	<b>79</b>	<b>428</b>	<b>124</b>	<b>23</b>	<b>25</b>	<b>991</b>	<b>460</b>

## 6. Ativo realizável

### 6.1. Gestão previdencial

Estão registrados valores a título de contribuições a receber de participantes, adiantamento de abono anual de Assistidos que deverão ser descontado de seus herdeiros/beneficiários, depósitos judiciais/recursais relativos a processos judiciais de natureza previdenciária que se relacionam a questionamentos quanto à interpretação de regras relacionadas aos Planos de Benefícios, ao qual os Participantes e Assistidos estão ou estavam vinculados e na rubrica devedores diversos valores de benefícios a serem descontado dos herdeiros/beneficiários em virtude do óbito de Assistidos.

Descrição	31/12/2024				31/12/2023			
	Demonstração do Ativo Líquido - DAL				Demonstração do Ativo Líquido - DAL			
	Plano I	Multifuturo I	Multifuturo II	Consolidado	Plano I	Multifuturo I	Multifuturo II	Consolidado
Contribuições a receber - Participantes	-	-	239	239	-	-	173	173
Adiantamentos de abono anual	103	4	-	107	59	3	-	62
Depósitos Judiciais/recursais	2.855	10.482	-	13.337	2.363	9.049	325	11.737
Devedores Diversos	70	15	-	79	63	15	-	78
Outros	154	-	-	-	-	-	64	-
Participação Plano Gestão Administrativa	43.160	93.071	15.789	-	41.246	91.211	15.393	-
<b>Totais</b>	<b>46.342</b>	<b>103.572</b>	<b>16.028</b>	<b>13.762</b>	<b>43.731</b>	<b>100.278</b>	<b>15.955</b>	<b>12.050</b>

## 6.2. Gestão administrativa

Estão registrados direitos a receber inerentes às atividades da Gestão Administrativa.

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Despesas pagas antecipadamente	159	140
Depósitos judiciais / recursais	141	141
<b>Totais</b>	<b>300</b>	<b>281</b>

## 6.3. Investimentos

Representam o montante da carteira de investimentos dos Planos de Benefícios Previdenciário e PGA da FUSESC.

Estes recursos foram aplicados de acordo com as políticas de investimentos de cada Plano de Benefícios e o PGA que definiu as diretrizes de macro alocação e limites de risco nos segmentos de investimentos para o exercício de 2024.

Os investimentos dos Planos de Benefícios Previdenciário e PGA da FUSESC estão compostos pelos seguintes grupos de contas, cujos saldos em 31 de dezembro de 2024 e 2023 são apresentados a seguir:

Descrição	2024	2023
<b>TOTAL DOS INVESTIMENTOS</b>	<b>3.084.411</b>	<b>2.991.700</b>
<b>TÍTULOS PÚBLICOS</b>	<b>1.815.174</b>	<b>1.727.876</b>
Títulos Públicos Federais	1.815.174	1.727.876
<b>ATIVOS FINANCEIROS DE CRÉDITO PRIVADO</b>	<b>932</b>	<b>932</b>
Debêntures	42.169	38.989
( - ) Perdas Estimadas	(41.237)	(38.057)
<b>RENDA VARIÁVEL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Ações	450	450
( - ) Perdas Estimadas	(450)	(450)
<b>FUNDOS DE INVESTIMENTOS</b>	<b>1.041.035</b>	<b>1.009.351</b>
Fundo de Renda Fixa	-	455
Fundo de Índice Referência (ETF)	-	197.007
Fundos de Investimento em Participações - FIP	5.958	6.120
Fundo Multimercado	880.745	658.474
Fundo Multimercado Estruturado	150.075	142.378
Fundo de Investimento Imobiliário - FII	4.257	4.917
<b>INVESTIMENTOS EM IMÓVEIS</b>	<b>154.337</b>	<b>153.680</b>
<b>Aluguéis e Renda</b>	<b>153.919</b>	<b>155.336</b>
Uso Próprio	2.286	2.048
Locados a Terceiro	151.633	153.288
Direito em Alienações	2.803	757
( - ) Perdas Estimadas	(2.385)	(2.413)
<b>OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES</b>	<b>72.346</b>	<b>72.227</b>
Empréstimos	72.807	72.921
( - ) Perdas Estimadas	(461)	(694)
<b>RECURSOS A RECEBER - PRECATÓRIOS</b>	<b>587</b>	<b>27.634</b>
Precatórios OFND	-	27.100
Precatórios - Prefeitura Florianópolis	587	534

A FUSESC administra seus Planos de Benefícios e Plano de Gestão Administrativa - PGA de forma individualizada (segregação real), sendo que para os Investimentos em Imóveis em carteira própria utiliza critério de fração por Plano de Benefícios, excluído o PGA, registrados em 2009 de acordo com proporção dos seus respectivos patrimônios com data base de 31 de dezembro de 2008, os quais foram 55,756527208% Multifuturo I, 9,36551416% Multifuturo II e 34,877958632% Plano I.

O saldo das debêntures de emissão da Hauscenter, deduzido das provisões para perdas, em 2024 é de R\$ 932 mil (R\$ 932 mil em 2023). A última provisão para perdas das debêntures emitidas pela companhia é objeto de demanda judicial postulada pela Entidade em face dos efeitos decorrentes da Assembleia de Debenturistas promovida de companhia em 28/12/2020.

Atendendo a legislação vigente foram constituídas as seguintes provisões para fazer frente a valores de difícil realização:

a) Créditos Privados e Depósitos – O saldo das provisões em 31 de dezembro de 2024 é de R\$ 42.169 mil (R\$ 38.989 mil em 2023), conforme relacionado a seguir:

- O saldo da provisão das debêntures de emissão da Buettner é de R\$ 10.111 mil (R\$ 8.630 mil em 2023). As debêntures foram provisionadas em 100%, tendo em vista que esta apresentou plano de recuperação judicial e posteriormente teve sua falência decretada. A FUSESC vem acompanhando o desdobramento da falência e tomando todas as medidas judiciais para recuperação dos valores envolvidos;
- O saldo bruto das debêntures de emissão da Hauscenter é de R\$ 27.720 mil (R\$ 26.021 mil em 2023). As debêntures estão atreladas à participação de imóveis no World Trade Center de São Paulo e sua última avaliação foi feita no exercício de 2022, no qual foi atualizado o provisionamento, passando de 60,37% para 96,68%, levando-se em consideração o laudo de avaliação do imóvel e o Patrimônio Social da Hauscenter. As debêntures estão sendo atualizadas pelo mercado e provisionadas de acordo com o último laudo de avaliação de perito independente.
- O saldo da provisão das debêntures de emissão da Teka é de R\$ 3.843 mil (R\$ 3.843 mil em 2023). Foi provisionado o saldo de 100% do valor a receber das debêntures de emissão da Teka – Tecelagem Kuehnrich S.A., tendo em vista que esta apresentou plano de recuperação judicial. A FUSESC vem acompanhando o desdobramento do plano de recuperação judicial e tomando todas as medidas judiciais para recuperação dos valores envolvidos, devidamente atualizados nos termos da escritura das debêntures.

b) Ações – O saldo das provisões em 31 de dezembro de 2024 é de R\$ 450 mil (R\$ 450 mil em 2023), conforme relacionado a seguir:

- O saldo da provisão das ações de emissão da Cia Lorenz é de R\$ 450 mil (R\$ 450 mil em 2023). As ações foram provisionadas em 100% do valor de mercado, em razão da empresa estar em processo falimentar.

c) Investimentos Imobiliários – O saldo das provisões Perdas Estimadas em 31 de dezembro de 2024 é de R\$ 2.385 mil (R\$ 2.413 mil em 2023). As provisões foram constituídas para os valores registrados como aluguéis vencidos, impostos e taxas a receber e alienações a receber. Tais valores estão sendo objetos de negociação e/ou cobrança judicial.

d) Operações com Participantes – O saldo das provisões Perdas Estimadas em 31 de dezembro de 2024 é de R\$ 461 mil (R\$ 694 mil em 2023). As provisões foram constituídas para os mutuários com empréstimos vencidos que se desligaram das Patrocinadoras e não solicitaram benefício na FUSESC e Participantes e Assistidos com prestações em atrasos. Os valores estão sendo objetos de negociação com os Participantes e Assistidos ou cobrança judicial.

### 6.3.1. RENDA FIXA - TÍTULOS DE RESPONSABILIDADE DO GOVERNO FEDERAL, CRÉDITOS PRIVADOS E DEPÓSITOS E FUNDOS DE INVESTIMENTO E PRECATÓRIOS

A composição dos Títulos Públicos, Créditos Privados e Depósitos e Fundos de Investimentos, por Plano de Benefícios e Plano de Gestão Administrativa, estavam assim representados:

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II		PGA		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
<b>TÍTULOS PÚBLICOS</b>	<b>511.957</b>	<b>491.293</b>	<b>986.867</b>	<b>965.417</b>	<b>218.535</b>	<b>214.651</b>	<b>97.815</b>	<b>56.516</b>	<b>1.815.174</b>	<b>1.727.876</b>
Tesouro IPCA - NTN	496.762	491.293	914.510	930.320	204.625	208.381	52.649	54.011	1.668.546	1.684.004
Tesouro Prefixado - LTN	15.195	0	72.357	35.097	13.910	6.270	45.166	2.505	146.629	43.872
<b>ATIVOS FINANCEIROS DE CRÉDITO PRIVADO</b>	<b>312</b>	<b>312</b>	<b>497</b>	<b>497</b>	<b>85</b>	<b>84</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>932</b>	<b>932</b>
Debêntures	14.087	13.027	22.518	20.822	3.550	3.296	2.014	1.845	42.169	38.991
(-) Perdas Estimadas	(13.775)	(12.715)	(22.021)	(20.325)	(3.465)	(3.212)	(1.976)	(1.807)	(41.237)	(38.059)
<b>FUNDOS DE INVESTIMENTOS</b>	<b>192.924</b>	<b>200.920</b>	<b>669.831</b>	<b>597.511</b>	<b>123.129</b>	<b>120.349</b>	<b>55.151</b>	<b>90.570</b>	<b>1.041.035</b>	<b>1.009.351</b>
Fundo de Renda Fixa	0	157	0	255	0	43	0	-	0	455
Fundo de Índice Referência (ETF)	0	51.483	0	112.104	0	23.875	0	9.545	0	197.007
Fundos de Investimento em Participações - FIP	2.030	2.084	3.126	3.211	564	579	238	245	5.958	6.119
Fundo Multimercado	170.849	127.871	565.896	385.819	100.838	75.151	43.162	69.632	880.745	658.474
Fundo Multimercado Estruturado	18.555	17.604	98.467	93.417	21.301	20.209	11.751	11.148	150.074	142.378
Fundo de Investimento Imobiliário - FIL	1.490	1.721	2.342	2.705	426	492	0	-	4.258	4.918
<b>RECURSOS A RECEBER - PRECATÓRIOS</b>	<b>205</b>	<b>7.629</b>	<b>327</b>	<b>15.379</b>	<b>55</b>	<b>3.350</b>	<b>0</b>	<b>1.276</b>	<b>587</b>	<b>27.634</b>
Precatórios OFND	0	7.443	0	15.081	0	3.300	0	1.276	0	27.100
Precatórios - Prefeitura Florianópolis	205	186	327	298	55	50	0	-	587	534
<b>TOTAL INVESTIMENTOS</b>	<b>705.398</b>	<b>700.154</b>	<b>1.657.522</b>	<b>1.578.804</b>	<b>341.804</b>	<b>338.434</b>	<b>153.004</b>	<b>148.400</b>	<b>2.857.728</b>	<b>2.765.793</b>

As variações são decorrentes de alocações de recursos entre os segmentos de investimentos, aplicações, resgates e valorização dos investimentos.

### 6.3.2. TÍTULOS PARA NEGOCIAÇÃO E TÍTULOS MANTIDOS ATÉ O VENCIMENTO

Atendendo a Resolução CNPC nº 43, de 06 de agosto de 2021, os títulos e valores mobiliários mantidos pela FUSESC, passíveis de classificação nas categorias de títulos mantidos até o vencimento e para negociação na carteira própria e de fundos dirigidos exclusivamente a investidores institucionais são demonstrados a seguir:

#### a) Composição das Carteiras e Prazos de Vencimento:

Títulos	2024			2023
	Até 360 dias	Acima de 360 dias	Total	Total
<b>CARTEIRA PRÓPRIA</b>	<b>47.650</b>	<b>1.768.456</b>	<b>1.816.106</b>	<b>1.728.809</b>
Títulos de responsabilidade do Governo Federal	47.650	1.767.524	1.815.174	1.727.877
Letras do Tesouro Nacional	47.650	98.979	146.629	43.873
Notas do Tesouro Nacional	-	1.668.545	1.668.545	1.684.004
Créditos Privados	-	932	932	932
Debêntures	-	932	932	932
<b>FUNDOS EXCLUSIVOS</b>	<b>219.789</b>	<b>660.980</b>	<b>880.769</b>	<b>658.483</b>
Títulos de responsabilidade do Governo Federal	111.252	228.417	339.669	264.567
Letras Financeiras do Tesouro	111.252	228.417	339.669	235.046
Notas do Tesouro Nacional	-	-	-	29.521
Letras do Tesouro Nacional	-	-	-	-
Créditos Privados e Depósitos	108.537	432.563	541.100	393.916
CDB	-	-	-	-
Debêntures	337	22.346	22.683	10.278
Depósito a Prazo com Garantia Especial - DPGE	2.344	4.396	6.740	10.659
Letras Financeiras	105.856	405.821	511.677	342.979
<b>TOTAL</b>	<b>267.439</b>	<b>2.429.436</b>	<b>2.696.875</b>	<b>2.387.292</b>



**b) Composição por Tipo de Papel:**

Títulos	2024	
	Custo	Mercado
<b>Títulos para Negociação</b>	<b>1.106.131</b>	<b>1.106.131</b>
Debêntures (Carteira Própria)	921	921
Debêntures (Fundos Exclusivos)	22.683	22.683
Letras do Tesouro Nacional (Fundos Exclusivos)	146.629	146.629
Letras do Tesouro Nacional (Fundos Exclusivos)	6.741	6.741
Notas do Tesouro Nacional (Carteira Própria)	77.811	77.811
Notas do Tesouro Nacional (Fundos Exclusivos)	111.252	111.252
Letras Financeiras (Fundos Exclusivos)	511.677	511.677
Letras Financeiras do Tesouro (Fundos Exclusivos)	228.417	228.417
<b>Títulos Mantidos até o Vencimento</b>	<b>1.590.734</b>	<b>1.473.633</b>
Notas do Tesouro Nacional (Carteira Própria)	1.590.734	1.473.633
<b>TOTAL</b>	<b>2.696.865</b>	<b>2.579.764</b>

**c) Composição por Tipo de Papel por Plano de Benefícios e Plano de Gestão Administrativa - PGA:**

Títulos	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II		PGA		Consolidado	
	Custo	Mercado	Custo	Mercado	Custo	Mercado	Custo	Mercado	Custo	Mercado
<b>Títulos para Negociação</b>	<b>223.510</b>	<b>223.510</b>	<b>670.389</b>	<b>670.389</b>	<b>121.617</b>	<b>121.617</b>	<b>90.615</b>	<b>90.615</b>	<b>1.106.131</b>	<b>1.106.131</b>
Debêntures (Carteira Própria)	312	312	497	497	78	78	34	34	921	921
Debêntures (Fundos Exclusivos)	4.401	4.401	14.574	14.574	2.597	2.597	1.111	1.111	22.683	22.683
Letras do Tesouro Nacional (Carteira Própria)	15.195	15.195	72.357	72.357	13.910	13.910	45.166	45.166	146.629	146.629
Letras do Tesouro Nacional (Fundos Exclusivos)	1.308	1.308	4.331	4.331	772	772	330	330	6.741	6.741
Notas do Tesouro Nacional (Carteira Própria)	37.133	37.133	31.640	31.640	6.780	6.780	2.257	2.257	77.811	77.811
Notas do Tesouro Nacional (Fundos Exclusivos)	21.583	21.583	71.479	71.479	12.738	12.738	5.451	5.451	111.252	111.252
Letras Financeiras (Fundos Exclusivos)	99.265	99.265	328.753	328.753	58.587	58.587	25.072	25.072	511.677	511.677
Letras Financeiras do Tesouro (Fundos Exclusivos)	44.313	44.313	146.758	146.758	26.154	26.154	11.192	11.192	228.417	228.417
<b>Títulos Mantidos até o Vencimento</b>	<b>459.628</b>	<b>415.977</b>	<b>882.870</b>	<b>823.349</b>	<b>197.845</b>	<b>186.424</b>	<b>50.392</b>	<b>47.884</b>	<b>1.590.734</b>	<b>1.473.633</b>
Notas do Tesouro Nacional (Carteira Própria)	459.628	415.977	882.870	823.349	197.845	186.424	50.392	47.884	1.590.734	1.473.633
<b>TOTAL</b>	<b>683.138</b>	<b>639.486</b>	<b>1.553.259</b>	<b>1.493.738</b>	<b>319.461</b>	<b>308.041</b>	<b>141.007</b>	<b>138.499</b>	<b>2.696.865</b>	<b>2.579.764</b>

A FUSESC encaminhou declaração ao banco responsável pela custódia e controle dos títulos e valores mobiliários integrantes da carteira própria e das carteiras de fundos dirigidos exclusivamente a investidores institucionais, sobre sua capacidade financeira e intenção de manter, até o vencimento, os títulos classificados na categoria "títulos mantidos até o vencimento".

**d) Reclassificação da precificação dos títulos públicos de Títulos para Negociação para Títulos Mantidos até o Vencimento.**

Em conformidade com a Resolução CNPC nº 61, de 11/12/2024, a FUSESC efetuou em 18/12/2024 a reclassificação dos títulos públicos de títulos para negociação para títulos mantidos até o vencimento conforme demonstrado:

**PLANO DE BENEFÍCIOS I**

DATA POSIÇÃO	ATIVO	DATA AQUISIÇÃO	DATA VENCIMENTO	QUANTIDADE	PU CURVA	FINANCEIRO CURVA	PU MERCADO	FINANCEIRO MERCADO	TIPO PRECIFICAÇÃO
31/12/2024	NTN-B	11/08/2021	15/08/2026	3.764	4.341,54332405	16.341.569,07	4.357,15015434	16.400.313,18	Mantido até vencimento

**PLANO MULTIFUTURO I**

DATA POSIÇÃO	ATIVO	DATA AQUISIÇÃO	DATA VENCIMENTO	QUANTIDADE	PU CURVA	FINANCEIRO CURVA	PU MERCADO	FINANCEIRO MERCADO	TIPO PRECIFICAÇÃO
31/12/2024	NTN-B	11/08/2021	15/08/2026	7.527	4.341,54332405	32.678.796,60	4.357,15015434	32.796.269,21	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	13/04/2022	15/05/2027	3.303	4.228,31680819	13.966.130,42	4.241,12273454	14.008.428,39	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	23/06/2021	15/08/2028	5.920	4.209,99057651	24.923.144,21	4.211,20879030	24.930.356,04	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	04/08/2021	15/08/2028	11.100	4.209,99057651	46.730.895,40	4.211,20879030	46.744.417,57	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	14/04/2021	15/08/2028	11.325	4.209,99057651	47.678.143,28	4.211,20879030	47.691.939,55	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	20/04/2022	15/08/2032	5.390	4.112,03516866	22.163.869,56	4.072,96108643	21.953.260,26	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	06/04/2022	15/08/2032	5.366	4.112,03516866	22.065.180,72	4.072,96108643	21.855.509,19	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	29/06/2022	15/05/2045	18.627	3.861,35148512	71.925.394,11	3.810,43548564	70.976.981,79	Mantido até vencimento

**PLANO MULTIFUTURO II**

DATA POSIÇÃO	ATIVO	DATA AQUISIÇÃO	DATA VENCIMENTO	QUANTIDADE	PU CURVA	FINANCEIRO CURVA	PU MERCADO	FINANCEIRO MERCADO	TIPO PRECIFICAÇÃO
31/12/2024	NTN-B	11/08/2021	15/08/2026	1.757	4.341,54332405	7.628.091,62	4.357,15015434	7.655.512,82	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	13/04/2022	15/05/2027	862	4.228,31680819	3.644.809,09	4.241,12273454	3.655.847,80	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	14/04/2021	15/08/2028	3.775	4.209,99057651	15.892.714,43	4.211,20879030	15.897.313,18	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	04/08/2021	15/08/2028	2.467	4.209,99057651	10.386.046,75	4.211,20879030	10.389.052,09	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	23/06/2021	15/08/2028	1.480	4.209,99057651	6.230.786,05	4.211,20879030	6.232.589,01	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	20/04/2022	15/08/2032	1.225	4.112,03516866	5.037.243,08	4.072,96108643	4.989.377,33	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	06/04/2022	15/08/2032	1.464	4.112,03516866	6.020.019,49	4.072,96108643	5.962.815,03	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	29/06/2022	15/05/2045	3.973	3.861,35148512	15.341.149,45	3.810,43548564	15.138.860,18	Mantido até vencimento

**PLANO PGA**

DATA POSIÇÃO	ATIVO	DATA AQUISIÇÃO	DATA VENCIMENTO	QUANTIDADE	PU CURVA	FINANCEIRO CURVA	PU MERCADO	FINANCEIRO MERCADO	TIPO PRECIFICAÇÃO
31/12/2024	NTN-B	11/08/2021	15/08/2026	752	4.341,54332405	3.264.840,58	4.357,15015434	3.276.576,92	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	13/04/2022	15/05/2027	735	4.228,31680819	3.107.812,85	4.241,12273454	3.117.225,21	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	04/08/2021	15/08/2028	1.233	4.209,99057651	5.190.918,38	4.211,20879030	5.192.420,44	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	20/04/2022	15/08/2032	735	4.112,03516866	3.022.345,85	4.072,96108643	2.993.626,40	Mantido até vencimento
31/12/2024	NTN-B	06/04/2022	15/08/2032	1.220	4.112,03516866	5.016.682,91	4.072,96108643	4.969.012,53	Mantido até vencimento

### 6.3.3. Investimentos em imóveis

A composição dos investimentos imobiliários estava assim representada:

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuro I		Plano Multifuro II		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Uso próprio	797	714	1.274	1.142	214	192	2.285	2.048
Locados a terceiros	52.089	52.643	83.271	84.155	13.987	14.136	149.347	150.934
Valores a receber - (aluguéis, IPTU e taxas)	797	820	1.275	1.313	214	220	2.286	2.353
Direitos em alienações de imóveis e terrenos	978	264	1.563	422	262	71	2.803	757
(-) Provisão para perdas estimadas	(832)	(841)	(1.329)	(1.345)	(223)	(226)	(2.384)	(2.412)
<b>Totais</b>	<b>53.829</b>	<b>53.600</b>	<b>86.054</b>	<b>85.687</b>	<b>14.454</b>	<b>14.393</b>	<b>154.337</b>	<b>153.680</b>

Movimentação dos investimentos imobiliários de uso próprio e locados a terceiros – terrenos e construções no exercício de 2024.

Descrição	31/12/2023	Reavaliação	Alienação/custo	Ajuste	31/12/2024
Uso próprio	2.048	212	-	25	2.285
Locados a terceiros	150.934	10.195	(11.757)	(25)	149.347
<b>Totais</b>	<b>152.982</b>	<b>10.407</b>	<b>(11.757)</b>	<b>-</b>	<b>151.632</b>

No exercício de 2024, de acordo com o laudo de avaliação de peritos independentes emitidos pelas empresas "Oliveira Werchajzer Engenharia S/S.", "Bonin – Engenharia de Avaliações S/S." e "Avalisc – Engenharia de Avaliações" foi realizada a reavaliação de todos os imóveis em conformidade com a Resolução PREVIC nº 23/2023, gerando um resultado positivo de R\$ 10.407 mil (R\$2.620 mil em 2023).

O ajuste de R\$25 mil se refere à transferência de locados a terceiros para uso próprio.

O resultado da reavaliação no exercício e a data das avaliações estão demonstrados como segue:

Descrição	Data	Reavaliação líquida
Uso próprio	31/08/2024	212
Locados a terceiros	30/04/2024	8.563
Locados a terceiros	30/06/2024	612
Locados a terceiros	31/08/2024	(325)
Locados a terceiros	30/11/2024	1.345
<b>Totais</b>		<b>10.407</b>

Foram alienados em 2024 os seguintes imóveis:

Descrição	Mês	Valor alienação	Custo	Lucro/prejuízo
Edifício Vitale Residence - apartamento 601 - VG 56/57	janeiro	1.777	1.688	89
Edifício Vitale Residence - apartamento 707 - VG 88/89	janeiro	1.787	1.672	115
Edifício Vitale Residence - apartamento 501 - VG 54/55	março	1.777	1.688	89
Edifício Vitale Residence - apartamento 601 - VG 155	março	1.499	1.487	12
Edifício Vitale Residence - apartamento 701 - VG 156	agosto	1.588	1.487	101
Edifício Vitale Residence - apartamento 602 - VG 49/60	setembro	1.908	1.675	233
Edifício Ceisa Center - sala comercial nº 411 - Bloco B	dezembro	211	228	(17)
Edifício Ceisa Center - sala comercial nº 413 - Bloco B	dezembro	202	218	(16)
Edifício Ceisa Center - sala comercial nº 1110 a 1115 - VG 39	dezembro	1.410	1.418	(8)
Edifício Alpha Centuri - sala comercial nº 202	dezembro	188	196	(8)
<b>Totais</b>		<b>12.347</b>	<b>11.757</b>	<b>590</b>

#### 6.3.4. Empréstimos e financiamentos

A composição da Carteira de Empréstimos por Plano de Benefício estava assim representada:

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
<b>Operações com Participantes</b>								
Empréstimos e Financiamentos	14.151	14.520	49.897	49.386	8.299	8.321	72.347	72.227
<b>Totais</b>	<b>14.151</b>	<b>14.520</b>	<b>49.897</b>	<b>49.386</b>	<b>8.299</b>	<b>8.321</b>	<b>72.347</b>	<b>72.227</b>

#### 6.3.5. Recursos a receber – Precatórios – OFND

Em face das ações judiciais n 91.0106582-3 e 91.0123902-3 promovidas pela ABRAPP perante a Justiça Federal conta a UNIÃO FEDERAL, o BNDES e o FND, a FUSESC aprovou juntamente com outras entidades fechadas de previdência complementar acordo em favor das EFPCs em Assembleia da ABRAPP de 23/11/2021

A justiça homologou acordo em 28/03/2022.

O resultado do acordo levou à emissão do precatório nº 5003167-39.2022.4.02.9388 em 31/03/2022, em favor da Entidade, no valor de R\$ 24.921 mil.

Em maio de 2022 a FUSESC efetuou o registro contábil dos recursos a receber, adotando o critério de rateio conforme os recursos garantidores dos planos de benefícios e do plano de gestão administrativa, posicionados em 30.04.2022, com atualização mensal conforme definição em sentença judicial.

O valor com sua respectiva correção e os juros descritos na face do precatório, posicionado em 31 de dezembro de 2023, está contabilizado por R\$ 27.100 mil.



Demonstramos a seguir os valores recebidos em 23/02/2024 no montante de R\$ 27.151 mil e os ajustes de atualização efetuados no exercício de 2024 no valor de R\$ 51 mil.

Descrição	Plano Benefício I	Plano Multifuturo I	Plano Multifuturo II	PGA	Consolidado
Precatório - OFND - 31/12/2023	7.443	15.081	3.300	1.276	27.100
Recebimentos - 23/02/2024	7.457	15.110	3.306	1.278	27.151
Atualização em 2024	14	29	6	2	51

### 6.3.6. Recursos a receber – Precatórios – Prefeitura Municipal de Florianópolis

Esta Fundação obteve o direito de receber aluguéis e encargos do Município de Florianópolis por força de decisão judicial transitada em julgado (Processo EPROC nº 5095142-62.2022.8.24.0023).

Tal circunstância ensejou a requisição de Precatório (Processo nº 5045803-72.2023.8.24.0000) cujo valor, em 31 de julho de 2023, correspondia a R\$ 527 mil. Com a correção monetária, o valor em 31 de dezembro de 2023 passou a ser R\$ 533 mil e em 31 de dezembro de 2024 a R\$ 587 mil.

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II		PGA		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Precatório - OFND	-	7.443	-	15.081	-	3.300	-	1.276	-	27.100
Precatório - Pref. Munic. Florianópolis	205	186	327	298	55	50	-	-	587	534
<b>Totais</b>	<b>205</b>	<b>7.629</b>	<b>327</b>	<b>15.379</b>	<b>55</b>	<b>3.350</b>	<b>-</b>	<b>1.276</b>	<b>587</b>	<b>27.634</b>

## 7. Ativo imobilizado e intangível

Em conformidade com o plano de contas padrão apresentado no Anexo I da Resolução PREVIC nº 23/2023 a FUSESC manteve em suas demonstrações contábeis o item Ativo Imobilizado e Intangível, sendo registrado no Plano de Gestão Administrativa – PGA.

O ativo imobilizado representa os bens móveis necessários ao funcionamento da entidade e estão registrados pelo custo de aquisição e depreciados pelo método linear.

O ativo intangível representa os gastos com desenvolvimento de sistemas e instalações em imóveis de terceiros e estão registrados pelo custo e amortizados pelo método linear, considerando o prazo do contrato de locação para as instalações em imóveis de terceiros.

O quadro a seguir apresenta os saldos dos itens constantes no imobilizado e intangível em 31 de dezembro de 2024 e 2023.

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
<b>Imobilizado</b>	<b>187</b>	<b>222</b>
Móveis e utensílios	85	98
Maquinas e equipamentos	16	20
Obras de arte	19	19
Direito de uso de telefone	-	1
Equipamentos de informática	48	55
Software	-	13
Ventilador/refrigerador de ar	11	7
Sistema de segurança	8	9
<b>Intangível</b>	<b>370</b>	<b>455</b>
Desenvolvimento de sistema	127	161
Instalação em imóveis de terceiros	243	294
<b>Total do ativo imobilizado e intangível</b>	<b>557</b>	<b>677</b>

Os itens que compõem o Imobilizado e intangível são depreciados ou amortizados pelo método linear, de acordo com a vida útil econômica do bem estimada na aquisição, às seguintes alíquotas anuais:

Descrição	Taxa anual
Móveis e utensílios	10,00%
Maquinas e equipamentos	10,00%
Equipamentos de informática	20,00%
Software	20,00%
Ventilador/refrigerador de ar	25,00%
Sistema de segurança	10,00%
Desenvolvimento de sistema	20,00%
Instalação em imóveis de terceiros	12,50%

## 8. Exigível operacional

No exigível operacional são demonstrados os valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicáveis, dos correspondentes encargos e variações monetárias incorridos das gestões previdencial, administrativa e investimentos. A composição das contas que compõem o exigível operacional está discriminada abaixo.

Descrição	31/12/2024					31/12/2023				
	Demonstração do Ativo Líquido - DAL					Demonstração do Ativo Líquido - DAL				
	Plano I	Multifuturo I	Multifuturo II	PGA	Consolidado	Plano I	Multifuturo I	Multifuturo II	PGA	Consolidado
<b>Gestão Previdencial</b>	<b>525</b>	<b>1.748</b>	<b>333</b>	<b>-</b>	<b>2.599</b>	<b>553</b>	<b>1.733</b>	<b>560</b>	<b>-</b>	<b>2.782</b>
Benefícios a Pagar	75	1.404	8	-	1.487	75	1.297	7	-	1.379
IRRF a Recolher	441	315	325	-	1.081	469	350	553	-	1.372
Valores previdenciais a repassar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Outras exigibilidades	9	29	-	-	31	9	86	-	-	31
<b>Gestão Administrativa</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.586</b>	<b>1.433</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.273</b>	<b>1.273</b>
Pessoal e encargos	-	-	-	1.112	1.112	-	-	-	977	977
Fornecedores	-	-	-	97	97	-	-	-	94	94
Retenções a recolher	-	-	-	220	220	-	-	-	199	199
Outras exigibilidades	-	-	-	157	4	-	-	-	3	3
<b>Investimentos</b>	<b>16</b>	<b>34</b>	<b>11</b>	<b>7</b>	<b>68</b>	<b>29</b>	<b>47</b>	<b>12</b>	<b>7</b>	<b>95</b>
Ativos financeiros de crédito privado	-	-	6	6	12	-	-	6	6	12
Investimentos em imóveis	6	10	2	-	18	14	22	3	-	39
Operações com participantes	1	5	-	-	6	-	2	-	-	2
Retenções de tributos a recolher	2	5	-	-	7	9	10	-	-	19
Outras exigibilidades	7	14	3	1	25	6	13	3	1	23
<b>Totais</b>	<b>541</b>	<b>1.782</b>	<b>344</b>	<b>1.593</b>	<b>4.100</b>	<b>582</b>	<b>1.780</b>	<b>572</b>	<b>1.280</b>	<b>4.150</b>

Os valores registrados como exigível operacional são, substancialmente, decorrentes das obrigações relativas à contribuições dos Participantes cuja inscrição no plano de benefícios encontra-se cancelada e não possui requisitos mínimos para solicitação de outro instituto e obrigações fiscais (Gestão Previdencial), provisões e as obrigações fiscais e de pessoal e encargos (Gestão Administrativa), operações de créditos privados – debêntures, operações de imóveis – edificações e as obrigações fiscais e empréstimos (Investimentos). O valor de “Outras exigibilidades” constante no grupo Investimentos se refere a valor provisionado para despesas de honorários referentes a ação judicial em que a FUSESC é parte autora, referente aos precatórios recebidos em face da OFND.

## 9. Exigível contingencial

### a) Gestão previdencial

Os processos judiciais de natureza previdenciária são relativos a questionamentos quanto à interpretação de regras relacionadas aos Planos de Benefícios ao qual os participantes estão ou estavam vinculados. Essas questões estão relacionadas à revisão de benefícios, expurgos inflacionários e créditos trabalhistas.

Com base em informações de avaliação jurídica, são provisionados considerando o risco real de perda provável de cada processo.

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Depósitos Judiciais - Processos de revisão de benefícios - expurgos inflacionários - créditos trabalhistas	2.855	2.364	10.482	9.049	-	324	13.337	11.737
Demandas Judiciais - Processos de revisão de benefícios - expurgos inflacionários	141	9.264	7.601	8.357	89	309	7.831	17.930
<b>Totais</b>	<b>2.996</b>	<b>11.628</b>	<b>18.083</b>	<b>17.406</b>	<b>89</b>	<b>633</b>	<b>21.168</b>	<b>29.667</b>

Salientamos que os prognósticos pontuais de perda “possível” promovidos por Escritório de Advocacia responsável pela condução das demandas não foram respaldados pela Assessoria Institucional da Fundação, notadamente em face da existência da responsabilidade atribuível à Patrocinadora e outros litisconsortes nos feitos e da circunstância de a Fundação estar arrolada no polo ativo das demandas.

Em 31 de dezembro de 2024 havia 13 ações classificadas pelos Escritórios de Advocacia responsável com prognóstico de perda possível, totalizando R\$ 7.633.300,91.

### b) Gestão administrativa

Os processos judiciais de natureza administrativa são relativos a questionamentos quanto à interpretação de regras relacionadas ao Planos de Gestão Administrativa. Essas questões estão relacionadas à créditos trabalhistas e honorários advocatícios.

Com base em informações dos assessores jurídicos da FUSESC, são provisionados considerando o risco real de perda provável de cada processo.

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
Depósitos Judiciais - Créditos trabalhistas e honorários advocatícios	141	141
Demandas Judiciais - Honorários advocatícios	132	114
<b>Totais</b>	<b>273</b>	<b>255</b>

## 10. Provisões matemáticas

As Provisões Matemáticas foram determinadas nos exercícios de 2024 e 2023 pela consultoria atuarial independente Mirador Assessoria Atuarial Ltda., na qualidade de Responsável Técnico Atuarial, que adotou nas Avaliações Atuariais, os seguintes regimes e métodos de financiamento:

No Plano de Benefícios I (plano de benefício definido, em extinção):

- Para avaliação do benefício de auxílio-doença, foi adotado o Regime de Repartição Simples;
- Para os demais benefícios, o Regime de Capitalização, com o Método Agregado.

Nos Planos de Benefícios Multifuturo I e Multifuturo II (planos de contribuição variável):

- Para avaliação do benefício de aposentadoria por invalidez e pensão por morte de ativo, foi adotado o Regime de Capitalização, com o Método Agregado;
- Para os demais benefícios, o de Regime de Capitalização Financeira.

As hipóteses econômicas e demográficas utilizadas nas avaliações de 2024 e 2023 estão demonstradas, como segue:

TIPO DE HIPÓTESE, conforme CPA 003 <sup>(1)</sup>	AVALIAÇÃO 2024	AVALIAÇÃO 2023
	DATA-BASE: Dezembro - 2024	DATA-BASE: Dezembro - 2023
<b>ECONÔMICAS/FINANCEIRAS</b>		
Retorno dos Investimentos	Plano I: INPC + 4,17% a.a. Plano Multifuturo I: INPC + 3,87% a.a. Plano Multifuturo II: INPC + 3,87% a.a.	Plano I: INPC + 4,17% a.a. Plano Multifuturo I: INPC + 3,87% a.a. Plano Multifuturo II: INPC + 3,87% a.a.
Crescimento Salarial	Plano I: INPC + 1,14% a.a. Plano Multifuturo I: INPC + 2,92% a.a. Plano Multifuturo II: INPC + 3,20% a.a.	Plano I: INPC + 1,14% a.a. Plano Multifuturo I: INPC + 2,92% a.a. Plano Multifuturo II: INPC + 3,20% a.a.
Crescimento do Teto do INSS	INPC + 0% a.a.	INPC + 0% a.a.
Reajuste de Benefícios	INPC + 0% a.a.	INPC + 0% a.a.
Fator de Capacidade Salarial e de Benefício	98%	98%
<b>BIOMÉTRICAS</b>		
Mortalidade	AT-2000 - Desgravada em 15% segregada por sexo	AT-2000 - Desgravada em 15% segregada por sexo
Mortalidade de Inválidos	AT 49- M	AT 49- M
Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Light Fraca desgravada em 20%
<b>DEMOGRÁFICAS</b>		
Rotatividade	Nula	Nula
Composição Familiar		
Benefícios a Conceder:	Família Média	Família Média
-Percentual de Casados:	90%	90%
-Diferença de idade entre titular e cônjuge:	04 anos <sup>(2)</sup>	04 anos <sup>(2)</sup>
-Dependente Temporário até os 24 anos:	Um temporário de idade "Z", sendo $Z = 24 - \text{máximo entre } [0; (80 - x)/2]$ .	Um temporário de idade "Z", sendo $Z = 24 - \text{máximo entre } [0; (80 - x)/2]$ .
Benefícios Concedidos:	Família Real (conforme cadastro dos participantes).	Família Real (conforme cadastro dos participantes).
<sup>(1)</sup> Comitê de Pronunciamentos Atuariais - CPA 003 - Classificação de Hipóteses Atuariais		
<sup>(2)</sup> Na diferença de idade entre titular "x" e cônjuge "y", considera-se que para titular masculino, $y = x - 4$ ; para titular feminino, $y = x + 4$ .		



Os resultados das avaliações destes três planos foram posicionados separadamente, conforme demonstram os pareceres atuariais datados de 10 de março de 2025 e 29 de fevereiro de 2024, para os exercícios de 2024 e 2023, respectivamente.

Apresentamos a seguir, o Demonstrativo da Composição Consolidada das Provisões Matemáticas da Entidade:

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>659.342</b>	<b>667.637</b>	<b>759.358</b>	<b>774.617</b>	<b>189.885</b>	<b>194.236</b>	<b>1.608.585</b>	<b>1.636.489</b>
Contribuição definida	90.362	94.785	638.711	656.131	177.963	182.523	907.036	933.438
Benefício definido	568.980	572.852	120.647	118.486	11.922	11.713	701.549	703.051
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>3.778</b>	<b>4.175</b>	<b>817.594</b>	<b>748.518</b>	<b>132.259</b>	<b>122.516</b>	<b>953.631</b>	<b>875.209</b>
Contribuição definida	-	-	762.913	686.294	123.146	112.339	886.059	798.633
Benefício definido	3.778	4.175	54.681	62.224	9.113	10.177	67.572	76.576
<b>Totais</b>	<b>663.120</b>	<b>671.812</b>	<b>1.576.952</b>	<b>1.523.135</b>	<b>322.144</b>	<b>316.752</b>	<b>2.562.216</b>	<b>2.511.698</b>

#### • Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

É a diferença entre o valor atual dos encargos assumidos pela FUSESC, em relação aos Participantes e Assistidos, e o valor atual das contribuições que, por eles, ou pelas Patrocinadoras, venham a ser recolhidos em favor da FUSESC, para a sustentação dos referidos encargos, de acordo com o plano de custeio vigente.

#### • Provisão Matemática de Benefícios a Conceder

No Plano de Benefícios I e para os benefícios de risco dos Planos de Benefícios Multifuturo I e Multifuturo II, a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder é a diferença entre o valor atual dos encargos a serem assumidos pela FUSESC, em relação aos Participantes, que ainda não estejam em gozo de rendas iniciadas de aposentadorias ou pensões, e o valor atual das contribuições que, por eles, ou pelas Patrocinadoras, venham a ser recolhidos em favor da FUSESC, para a sustentação dos referidos encargos, de acordo com o plano de custeio vigente.

Para os benefícios programáveis dos Planos de Benefícios Multifuturo I e Multifuturo II, a Provisão Matemática de Benefícios a Conceder é a totalidade dos saldos efetivamente acumulados nas contas previdenciárias dos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada, com as atualizações devidas conforme dispõe o regulamento dos planos.

### 11. Equilíbrio técnico – resultado do plano

O Resultado Acumulado consolidado da FUSESC é superavitário, caracterizando assim, uma suficiência patrimonial em relação aos compromissos totais. Ressalta-se que o resultado do exercício de 2024 foi positivo em R\$ 42.090 mil (R\$ 64.232 mil negativo em 2023). O resultado negativo do exercício de 2023 foi decorrente da transferência do valor de R\$ 113.835 para constituição do fundo de revisão do plano para fins de distribuição do superávit técnico.

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
<b>Equilíbrio técnico</b>	<b>108.119</b>	<b>85.094</b>	<b>76.983</b>	<b>60.480</b>	<b>9.089</b>	<b>6.527</b>	<b>194.191</b>	<b>152.101</b>
<b>Superávit técnico acumulado</b>	<b>108.119</b>	<b>85.094</b>	<b>76.983</b>	<b>60.480</b>	<b>9.089</b>	<b>6.527</b>	<b>194.191</b>	<b>152.101</b>
Reserva de contingência	104.225	85.094	42.027	45.114	5.010	5.396	151.262	135.604
Reserva especial para ajuste do plano	3.894	-	34.956	15.366	4.079	1.131	42.929	16.497

A rentabilidade do Plano de Benefícios I no exercício foi de 9,57%, do Plano de Benefícios Multifuturo I foi de 7,93% e do Plano de Benefícios Multifuturo II de 7,55%. A meta atuarial no exercício para o Plano de Benefícios I foi de 9,21% (INPC acumulado mês anterior (dez/23 a nov/24) de 4,84% + taxa de juros de 4,17% ao ano) e para os Planos Multifuturo I e Multifuturo II foi de 8,90% (INPC acumulado mês anterior (dez/23 a nov/24) de 4,84% + taxa de juros de 3,87% ao ano). Aos Participantes e Assistidos que, respectivamente, acumulam e recebem seus benefícios na forma de saldo de conta, a rentabilidade é creditada diretamente em seu saldo acumulado não se associando à meta atuarial.

Em atendimento a Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, o resultado superavitário deverá ser contabilizado em reserva de contingência até o limite de 25% das provisões matemáticas (sobre a parcela de Benefício Definido) ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor: Limite da Reserva de Contingência =  $(10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})) \times \text{Provisão Matemática}$ , sendo que o excedente deverá ser contabilizado em reserva especial para revisão do plano.

Em 31 de dezembro de 2024 e 2023 o cálculo da duration do passivo dos Planos de Benefícios estava assim demonstrado:

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
<b>Duration dos planos de benefícios</b>						
Duration	8,1970	8,4816	13,9709	14,9650	13,8162	14,6518
Duration + 10%	18,1970	18,4816	23,9709	24,9650	23,8162	24,6518

## 12. Ajuste de precificação

A FUSESC realizou o Ajuste de Precificação dos Títulos Públicos Federais, no exercício de 2024, conforme dispõe a Resolução CNPC n.º 30, de 10 de outubro de 2018 e Resolução PREVIC n.º 23, de 14 de agosto de 2023.

As legislações em voga tratam dos critérios para definição e divulgação da duração do passivo, da taxa de juros parâmetro e do ajuste de precificação dos títulos públicos federais para fins de equacionamento de déficit técnico e para utilização ou destinação de superávit técnico. Este ajuste de precificação sendo positivo ou negativo, deverá ser discriminado no Demonstrativo do Ativo Líquido (DAL) por plano de benefício, para apuração do equilíbrio técnico ajustado.

O Ajuste de Precificação dos Ativos corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria de títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual na respectiva avaliação atuarial e o valor contábil desses títulos.

**PLANO BENEFÍCIOS I**

Tipo Papel	Taxa Aquisição %	Vencimento	Quantidade	Valor Contábil 31/12/2024	Valor Ajustado a taxa 4,17% ao ano	Valor Ajuste
NTN-B	5,564000	15/08/2030	15.400	70.561	75.164	4.603
NTN-B	6,469000	15/08/2030	365	1.606	1.781	175
NTN-B	6,230000	15/05/2055	380	1.637	2.201	564
<b>TOTAL</b>			<b>16.145</b>	<b>73.804</b>	<b>79.146</b>	<b>5.342</b>

**PLANO MULTIFUTURO I**

Tipo Papel	Taxa Aquisição %	Vencimento	Quantidade	Valor Contábil 31/12/2024	Valor Ajustado a taxa 3,87% ao ano	Valor Ajuste
NTN-C	6,184000	01/01/2031	10.367	90.304	99.684	9.380
<b>TOTAL</b>			<b>10.367</b>	<b>90.304</b>	<b>99.684</b>	<b>9.380</b>

**PLANO MULTIFUTURO II**

Tipo Papel	Taxa Aquisição %	Vencimento	Quantidade	Valor Contábil 31/12/2024	Valor Ajustado a taxa 3,87% ao ano	Valor Ajuste
NTN-B	6,397000	01/01/2031	2.171	18.911	20.875	1.964
<b>TOTAL</b>			<b>2.171</b>	<b>18.911</b>	<b>20.875</b>	<b>1.964</b>

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Ajuste de precificação	5.342	5.825	9.380	10.301	1.964	69
<b>Totais</b>	<b>5.342</b>	<b>5.825</b>	<b>9.380</b>	<b>10.301</b>	<b>1.964</b>	<b>69</b>

### 13. Fundos

O Fundo da Gestão Administrativa é constituído pelas receitas administrativas (Previdencial, Investimentos e Diretas), deduzidas das despesas administrativas dos planos previdenciais, sendo as sobras ou insuficiências administrativas alocadas ou revertidas ao Fundo Administrativo. O saldo do Fundo Administrativo é segregado por Plano de Benefício Previdencial. O montante desse Fundo em 31 de dezembro de 2024, é de R\$ 152.020 mil (R\$ 147.850 mil em 2023).

O Fundo para Garantia das Operações com Participantes foi constituído com recursos arrecadados por meio da taxa de quitação por morte dos empréstimos liberados aos Participantes e Assistidos.

Descrição	Plano Benefício I		Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
Fundo garantia operações com participantes	2.016	1.875	1.779	1.735	334	323	4.129	3.933
<b>Totais</b>	<b>2.016</b>	<b>1.875</b>	<b>1.779</b>	<b>1.735</b>	<b>334</b>	<b>323</b>	<b>4.129</b>	<b>3.933</b>

O Fundo Previdencial de Reversão de Saldo, por exigência regulamentar, foi constituído nos Planos de Benefícios Multifuturo I e Multifuturo II, com o resultado dos saldos de contas formados pelas contribuições realizadas exclusivamente pelas Patrocinadoras, relativos aos participantes desligados dos respectivos planos e que resgataram suas contribuições pessoais.

O Fundo Previdencial de Revisão de Plano, constituído atuarialmente nos Planos de Benefícios Multifuturo I e Multifuturo II com a finalidade de destinação do superávit técnico do exercício de 2022 (Plano Multifuturo I) e dos exercícios de 2015, 2018 e 2022 (Plano Multifuturo II), sendo atualizado pela rentabilidade dos planos (variação da cota patrimonial).

A utilização dos montantes atribuídos aos superávits de 2015 e de 2018, atrelado ao Plano de Benefícios Multifuturo II, iniciou em dezembro de 2021, com estimativa de duração de 36 meses, atingido em novembro de 2024.

Os recursos remanescentes dos aludidos fundos, foram reavaliados, em atenção ao disposto nos relatórios que trataram da distribuição dos superávits de 2015 e 2018.

A Mirador Assessoria Atuarial Ltda., na qualidade de Responsável Técnico Atuarial, apresentou os Pareceres Atuariais, "Mirador 1507/2024" e "Mirador 1506/2024", contendo as reavaliações da utilização dos Fundos de Revisão de 2015 e 2018, respectivamente, para a devida aprovação do Conselho Deliberativo.

a) Para o superávit de 2015, os ativos, autopatrocinados e BPDs que permanecem vinculados ao Plano Multifuturo II e que tem direito ao superávit terão redução de 40% das contribuições básica e administrativa. Os assistidos de renda vitalícia que têm direito ao superávit receberão Benefício Especial Temporário (BET) equivalente a 5% do benefício efetivo. Para os ativos que se aposentaram ou vierem a se aposentar, o superávit será destinado com redução de 40% da contribuição administrativa e BET de 5% aplicado sobre o benefício projetado calculado atuarialmente à época, atualizado pelo INPC anualmente no mês de setembro, independente da forma de renda escolhida, e para as patrocinadoras, serão reduzidas as contribuições normal, de risco e administrativa no percentual de 35%. A referida reavaliação teve vigência a partir de dezembro de 2024 com o prazo de 24 meses.

b) Para o superávit de 2018, os ativos, autopatrocinados e BPDs que permanecem vinculados ao Plano Multifuturo II e que tem direito ao superávit terão redução de 60% das contribuições básica e administrativa. Os assistidos de renda vitalícia que têm direito ao superávit receberão Benefício Especial Temporário (BET) equivalente a 9,5% do benefício efetivo. Para os ativos que se aposentaram ou vierem a se aposentar, o superávit será destinado com redução de 60% da contribuição administrativa e BET de 9,5% aplicado sobre o benefício projetado calculado atuarialmente à época, atualizado pelo INPC anualmente no mês de setembro, independente da forma de renda escolhida, e para as patrocinadoras, serão reduzidas as contribuições normal, de risco e administrativa no percentual de 65%. A referida reavaliação teve vigência a partir de dezembro de 2024 até o esgotamento do referido fundo, previsto para meados de 2025.

Para o superávit de 2022, as regras de utilização tiveram seus critérios estabelecidos em Plano de Utilização do Fundo, elaborado pela Mirador Assessoria Atuarial Ltda., na qualidade de Responsável Técnico Atuarial, por meio do Relatório "Mirador 1225-2024 Proposta Utilização Superávit 2022 MFII", aprovado pelo Conselho Deliberativo, a luz da legislação vigente.

c) Para o superávit de 2022, os ativos, autopatrocinados e BPDs que permanecem vinculados ao Plano Multifuturo II e que tem direito ao superávit terão redução de 60% das contribuições básica e administrativa. Os assistidos de renda vitalícia que têm direito ao superávit receberão Benefício Especial Temporário (BET) equivalente a 9,5% do benefício efetivo. Para os ativos que se aposentaram ou vierem a se aposentar, o superávit será destinado com redução de 60% da contribuição administrativa e BET de 9,5% aplicado sobre o benefício projetado calculado atuarialmente à época, atualizado pelo INPC anualmente no mês de setembro, independente da forma de renda escolhida, e para as patrocinadoras, serão reduzidas as contribuições normal, de risco e administrativa no percentual de 65%. A referida utilização terá prazo de duração de 48 meses e vigência a partir do mês de esgotamento do fundo 2018, previsto para meados de 2025.



Descrição	Plano Multifuturo I		Plano Multifuturo II		Consolidado	
	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023	31/12/2024	31/12/2023
<b>Fundo reversão saldo exigência regulamentar</b>	<b>18.373</b>	<b>16.261</b>	<b>262</b>	<b>241</b>	<b>18.635</b>	<b>16.502</b>
<b>Fundo de revisão do plano</b>	<b>110.329</b>	<b>102.226</b>	<b>32.961</b>	<b>36.786</b>	<b>143.290</b>	<b>139.012</b>
<b>Destinação do superávit técnico - 2015</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>17.618</b>	<b>19.261</b>	<b>17.618</b>	<b>19.261</b>
Participantes	-	-	8.685	10.200	8.685	10.200
Assistidos	-	-	251	312	251	312
Patrocinadoras	-	-	8.682	8.749	8.682	8.749
<b>Destinação do superávit técnico - 2018</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>916</b>	<b>4.111</b>	<b>916</b>	<b>4.111</b>
Participantes	-	-	626	2.495	626	2.495
Assistidos	-	-	2	92	2	92
Patrocinadoras	-	-	288	1.524	288	1.524
<b>Destinação do superávit técnico - 2022</b>	<b>110.329</b>	<b>102.226</b>	<b>14.427</b>	<b>13.414</b>	<b>124.756</b>	<b>115.640</b>
Participantes	57.018	52.830	8.821	8.201	65.839	61.031
Assistidos	5.384	4.989	392	365	5.776	5.354
Patrocinadoras	47.927	44.407	5.214	4.848	53.141	49.255
<b>Totais</b>	<b>128.702</b>	<b>118.487</b>	<b>33.223</b>	<b>37.027</b>	<b>161.925</b>	<b>155.514</b>

## 14. Plano de Gestão Administrativa – PGA

### • Receitas administrativas

Atendendo à determinação legal contida na Resolução CNPC n.º 43/2021 e Resolução PREVIC 23/2023, as receitas administrativas são debitadas ao Plano Previdencial e Investimentos em conformidade com o plano de custeio vigente.

Representam as contribuições normais das Patrocinadoras e Participantes transferidos da Gestão Previdencial, o custeio administrativo, a taxa de administração dos empréstimos transferidos dos Investimentos e as receitas diretas do PGA.

No exercício de 2024 não houve contribuição para o PGA das Patrocinadoras e Participantes em virtude da distribuição do superávit técnico.

### • Despesas administrativas

As despesas administrativas foram suportadas pelas receitas advindas da Gestão Previdencial e Investimentos.

Descrição	31/12/2024	31/12/2023
<b>1. Receitas Administrativas</b>	<b>16.478</b>	<b>23.933</b>
Custeio Administrativo - Gestão Previdencial	-	4
Custeio Administrativo - Gestão dos Investimentos	5.862	5.664
Receitas Diretas	42	168
Outras Receitas	8	-
Resultado Positivo dos Investimentos	10.566	18.097
<b>2. Despesas Administrativas</b>	<b>(12.290)</b>	<b>(10.991)</b>
Pessoal e Encargos	(7.873)	(7.091)
Treinamentos, Congressos e Seminários	(66)	(71)
Viagens e Estadias	(107)	(57)
Serviços de Terceiros	(3.127)	(2.576)
Despesas Gerais	(751)	(827)
Depreciação e Amortização	(149)	(153)
Tributos	(216)	(216)
Outras Despesas	(1)	-
<b>3. Constituição de Contingências Administrativas</b>	<b>(18)</b>	<b>(114)</b>
<b>4. Sobra da Gestão Administrativa (1-2-3)</b>	<b>4.170</b>	<b>12.828</b>

## 15. Aspectos tributários

### PIS e COFINS

A FUSESC ficou desobrigada de recolhimento do PIS e COFINS calculados mensalmente, de acordo com as alíquotas de 0,65% e 4% respectivamente, sobre o somatório das receitas administrativas e o resultado das aplicações do fundo administrativo conforme texto vigente da Lei n.º 9.718/1998 e Instrução SRF n.º 1.285/2012, por força de decisão judicial transitada em julgado nos autos do Processo n.º 5010504-37.2015.4.04.7200.

### Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ)

As EFPC estão isentas de Imposto de Renda Pessoa Jurídica desde janeiro de 2005, de acordo com a Lei n.º 11.053/2004.

### Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC)

A Taxa de Fiscalização e Controle da Previdência Complementar (TAFIC) é recolhida quadrimestralmente à PREVIC, até o dia 10 (dez) dos meses de janeiro, maio e setembro de cada ano, e calculada com base nos recursos garantidores do plano de benefícios, de acordo com a Resolução Previc 23/2023.

## 16. Consolidação das demonstrações contábeis – ajustes e eliminações

Em cumprimento à deliberação contida na Resolução PREVIC n.º 23/2023 e Resolução CNPC n.º 43/2021, determinando que, ao final de cada mês, a Entidade deverá registrar nos planos

de benefícios previdenciais a parcela equivalente à participação no fundo administrativo registrado no Plano de Gestão Administrativa – PGA e os valores a pagar e a receber entre os planos. Demonstramos a movimentação no exercício de 2024.

Descrição	Plano de Benefício I	Plano Multifuturo I	Plano Multifuturo II	PGA	Ajustes	Consolidado
	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024	31/12/2024
<b>Ativo</b>	<b>43.320</b>	<b>93.071</b>	<b>15.789</b>	-	<b>(152.180)</b>	-
<b>Realizável</b>	<b>43.320</b>	<b>93.071</b>	<b>15.789</b>	-	<b>(152.180)</b>	-
Outros realizáveis	160	-	-	-	(160)	-
Participação no PGA	43.160	93.071	15.789	-	(152.020)	-
<b>Passivo</b>	<b>43.160</b>	<b>93.077</b>	<b>15.789</b>	<b>154</b>	<b>(152.180)</b>	-
<b>Gestão Previdencial</b>	-	<b>6</b>	-	<b>154</b>	<b>(160)</b>	-
Outras exigibilidades	-	6	-	154	(160)	-
<b>Fundos Administrativos</b>	<b>43.160</b>	<b>93.071</b>	<b>15.789</b>	-	<b>(152.020)</b>	-
Participação no Fundo Administrativo PGA	43.160	93.071	15.789	-	(152.020)	-

## 17. Partes relacionadas

O Conselho Federal de Contabilidade, por meio da Resolução CFC nº 1.297, de 17 de setembro de 2010, aprovou a NBCT 17 (renumerada para NBC TG05 (R3)), com base no Pronunciamento Técnico CPC 05 (R1) (IAS 24 do IASB), para tratar da divulgação sobre partes relacionadas. O objetivo principal da norma é assegurar que as demonstrações contábeis da entidade contenham as divulgações necessárias para chamar a atenção dos usuários para a possibilidade do balanço patrimonial e a demonstração do resultado da entidade estarem afetados pela existência de partes relacionadas e por transações e saldos, incluindo compromissos, com as referidas partes relacionadas.

As Entidades Fechadas de Previdência Complementar têm por objetivos primordiais a instituição e administração de planos de benefícios complementares ou suplementares à previdência social. Para a realização de seus objetivos, as entidades realizam as seguintes transações recorrentes com as partes relacionadas.

De acordo com a Política de Transação com Partes Relacionadas da Entidade, a FUSESC deve adotar procedimentos específicos quando se tratar de transações com pessoas física e jurídicas classificadas como relacionadas

*“3.1 Uma pessoa física, seu cônjuge/companheiro e parente sanguíneo ou afim até o 2º (segundo grau), está relacionada com a FUSESC se:*

- a) for integrante dos Órgãos Estatutários da FUSESC; e*
- b) for Empregado da FUSESC.*

*3.2 Uma pessoa jurídica está relacionada com a FUSESC se:*

- a) for Patrocinadora da FUSESC; e*
- b) for controlada, de modo pleno ou sob controle conjunto, por integrante dos Órgãos Estatutários da FUSESC”*

Todas as transações com partes relacionadas foram registradas nas demonstrações contábeis e estão a seguir detalhadas:

### ii) Patrocinadores/Instituidores:

- Contribuições Previdenciárias / Administrativas: Patrocinadora Banco do Brasil R\$ 15.785 mil, Patrocinadora BADESC R\$ 1.599 mil, Patrocinadora FUSESC R\$ 276 mil, Patrocinadora SIM R\$ 136 mil.

- Gestão de Recursos de Terceiros: A BB ASSET, empresa controlada pela Patrocinadora Banco do Brasil, é gestora dos Fundos de Investimentos BB AGATA II FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO CRÉDITO PRIVADO, cuja posição em 31 de dezembro de 2024 soma o montante nos Planos no valor de R\$ 880.745 mil e BB PRATA FUNDO DE INVESTIMENTO EM COTAS DE FUNDOS DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO, cuja posição em 31 de dezembro de 2024 soma o montante nos Planos no valor de R\$ 150.074 mil. A Gestão de Recursos realizada pela parte relacionada Banco do Brasil foi aprovada pela Diretoria Executiva em 17 de outubro de 2022, através de processo de seleção de Gestor/Administrador de Fundos Exclusivos/Restritos de Investimentos, em Nota Técnica de número 003107/2022, cumpridos os requisitos dispostos nos itens 5.1 a 5.5 da Política de Transação com Partes Relacionadas.

#### ii) Empregados da FUSESC

- Remuneração Global: A remuneração total dos empregados, incluindo salários, encargos e benefícios foi de R\$ 5.619 mil em 2024 (R\$ 4.915 em 2023) e está apresentada na demonstração do plano de gestão administrativa na composição da rubrica pessoal e encargos.
- Os empregados da FUSESC só podem contratar operações de empréstimos na condição de Participantes de Plano de Benefício, e nas mesmas condições negociais e operacionais dos demais Participantes, conforme regras do Regulamento de Empréstimos. A soma dos saldos devedores de empréstimo dos empregados da FUSESC é R\$ 394 mil em 31/12/2024.

#### iii) Diretoria da FUSESC

- Remuneração Global: A remuneração total da Diretoria, incluindo honorários e encargos foi de R\$ 1.570 mil em 2024 (R\$ 1.518 em 2023) e está apresentada na demonstração do plano de gestão administrativa na composição da rubrica Dirigentes.
- Os dirigentes estatutários da FUSESC só podem contratar operações de empréstimos na condição de Participantes de Plano de Benefício, e nas mesmas condições negociais e operacionais dos demais participantes, conforme regras do Regulamento de Empréstimos. A soma dos saldos devedores de empréstimo dos Diretores da FUSESC é R\$ 0,00 em 31/12/2024.

#### iv) Conselho Deliberativo

Remuneração Global: A remuneração total do Conselheiro Deliberativo, incluindo encargos, foi de R\$ 400 mil em 2024 (R\$ 383 mil em 2023) e está apresentada na demonstração do plano de gestão administrativa na composição da rubrica Conselho Deliberativo.

Os dirigentes estatutários da FUSESC só podem contratar operações de empréstimos na condição de Participantes de Plano de Benefício, e nas mesmas condições negociais e operacionais dos demais Participantes, conforme regras do Regulamento de Empréstimos. A soma dos saldos devedores de empréstimo dos membros do Conselho Deliberativo da FUSESC é R\$ 23 mil em 31/12/2024.

#### v) Conselho Fiscal

Remuneração Global: A remuneração total do Conselheiro Fiscal, incluindo encargos, foi de R\$ 284 mil em 2024 (R\$ 275 mil em 2023) e está apresentada na demonstração do plano de



gestão administrativa na composição da rubrica Conselho Fiscal.

Os dirigentes estatutários da FUSESC só podem contratar operações de empréstimos na condição de Participantes de Plano de Benefício, e nas mesmas condições negociais e operacionais dos demais Participantes, conforme regras do Regulamento de Empréstimos. A soma dos saldos devedores de empréstimo dos membros do Conselho Fiscal da FUSESC é R\$ 0,00 em 31/12/2024.

## **18. ALTERAÇÕES NORMATIVAS E IMPACTOS CONTÁBEIS**

Durante o exercício social de 2024, foram implementadas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar alterações normativas no âmbito das Entidades Fechadas de Previdência Complementar, as quais apresentamos a seguir.

### **Resolução CNPC nº 61, de 11 de dezembro de 2024**

A Resolução CNPC 61/2024 altera a resolução CNPC 43/2021, permitindo também aos planos de benefícios previdenciais na modalidade de contribuição definida efetuarem o registro dos investimentos em títulos públicos federais na categoria de “títulos mantidos até o vencimento”, se atendia as seguintes condições:

I – Demonstrar que o plano de benefícios possui intenção e capacidade financeira de mantê-los até o vencimento; e

II – O prazo entre a data de aquisição e a data de vencimento for igual ou superior a cinco anos.

### **Resolução CNPC nº 62, de 9 de dezembro de 2024**

A Resolução CNPC nº 62/2024, revogou os artigos 24 a 29 da Resolução CNPC nº 43/2021 e a íntegra da Resolução CNPC nº 48/2021, que dispõe sobre o plano de gestão administrativa, os fundos administrativos, o orçamento, as fontes de custeio administrativo e as receitas e despesas da gestão administrativas das entidades fechadas de previdência complementar, e sobre os limites e critérios específicos aplicáveis aos custeio das entidades e planos de benefícios regidos pela Lei Complementar nº 108, de 29 de maio de 2001. Em que pese a publicação do normativo tenha ocorrida em 9 de dezembro de 2024, os efeitos normativos entrarão em vigência a partir de 24 de março de 2025.

A administração da FUSESC vem adotando as medidas administrativas necessárias para assegurar a conformidade com as novas exigências, incluindo a atualização do regulamento do plano de gestão administrativa, das políticas internas e sistemas de controle.

Luiz Aurélio de Oliveira  
Diretor Superintendente  
CPF Nº 502.116.849-53

Carlos Eduardo Pitz  
Diretor Financeiro e Administrativo  
CPF Nº 005.650.579-52

Geraldo de Assis Souza Júnior  
Contador CRCMG – 069.483/0-9  
CPF Nº 715.901.376-04

## 2. Pareceres

### 2.1. Parecer Atuarial – Plano de Benefícios I

#### Introdução

A Avaliação Atuarial, conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, é o estudo técnico desenvolvido por atuário, registrado no Instituto Brasileiro de Atuária (IBA), com o objetivo principal de dimensionar os compromissos do plano de benefícios, pela apuração do montante das reservas (provisões) matemáticas, e estabelecer o plano de custeio de forma a manter o equilíbrio e a solvência atuarial. Assim, este relatório visa apresentar os resultados da Avaliação Atuarial de encerramento do exercício de 2024 do seguinte plano de benefícios previdenciários administrado pela FUSESC – Fundação CODESC de Seguridade Social:

PLANO DE BENEFÍCIOS I – Plano I, CNPB nº 1979.0026-65 | CNPJ nº 48.306.584/0001-54

O relatório também discorrerá a respeito dos aspectos técnicos do plano de benefícios, bem como apresentará a proposta de plano de custeio para o exercício de 2025 e o parecer atuarial conclusivo em relação à situação de solvência do plano e eventuais necessidades de ações para reestabelecimento do equilíbrio técnico do plano, em conformidade com a legislação vigente.

#### Data-base

Os resultados da Avaliação Atuarial estão posicionados na data-base de 31/12/2024, sendo que as bases cadastrais utilizadas nos estudos refletem as informações cadastrais dos participantes e assistidos nesta mesma data (31/12/2024).

#### Metodologia de trabalho

A Mirador realizou a Avaliação Atuarial do plano considerando o disposto nos seus respectivos Regulamento e Nota Técnica Atuarial, os princípios atuariais aceitos internacionalmente, a legislação vigente, os Pronunciamentos Atuariais publicados pelo Instituto Brasileiro de Atuária – IBA, dentre os quais destacam-se o CPA 001 – Princípios Atuariais e o CPA 003 – Classificação de Premissas Atuariais, bem como outros padrões de práticas atuariais internacionais adotados pela Mirador na condução dos seus trabalhos.

#### Revisão dos dados cadastrais

A base cadastral é um dos principais insumos para a realização da avaliação atuarial, pois apresenta os dados cadastrais os participantes, assistidos e beneficiários utilizados para realização dos cálculos atuariais. Portanto, todas as bases cadastrais disponibilizadas pela EFPC e utilizadas na avaliação atuarial foram submetidas a processo de revisão, conduzido de acordo com o padrão ASOP nº 23 – Data quality, em que a Mirador realiza diversos testes de consistência nas bases cadastrais e informações recebidas, reportando à EFPC quaisquer inconsistências identificadas e confirmando as estatísticas cadastrais, visando determinar a

qualidade dos dados, a consistência desses para o propósito da avaliação atuarial e se esses são suficientemente completos para a realização dos estudos.

## Limitações do trabalho

A Mirador realizou revisão das bases cadastrais disponibilizadas pela EFPC e, ao fim do processo, considerou a qualidade, completude e atualização das bases adequadas para fins de realização da Avaliação Atuarial. Porém, cabe destacar que a revisão é um processo que visa determinar se os dados aparentam ser razoáveis e consistentes para o objetivo do estudo, não se tratando de uma auditoria das bases cadastrais, sendo da EFPC a responsabilidade pela correção dos dados informados.

Não foram objeto de análise pela Mirador as informações relativas ao patrimônio dos planos, tais como critérios de contabilização e precificação dos ativos, bem como aos exigíveis operacionais e contingenciais e fundos (exceto os fundos previdenciais).

## Contexto Normativo

Para realização do presente trabalho, considerou-se o contexto normativo do sistema de previdência complementar fechada Brasileiro, em que se destacam:

### REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Leis Complementares nº 108 e 109/2001

Estabelece os fundamentos do Regime de Previdência Complementar e dos planos de benefícios, bem como define as responsabilidades das Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC).

### ASPECTOS TÉCNICOS-ATUARIAIS, APURAÇÃO E TRATAMENTO DE RESULTADOS

Resolução CNPC nº 30/2018

Define dos procedimentos a serem observados pelas EFPC na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit dos planos de benefícios, bem como estabelece parâmetros técnico-atuariais para estruturação.

### PROCEDIMENTOS ATUARIAIS, ESTUDOS DE ADEQUAÇÃO E PROCEDIMENTOS CONTÁBEIS

Resolução Previc nº 23/2023

Estabelece procedimentos para aplicação das normas relativas às atividades desenvolvidas pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar, bem como normas complementares às diretrizes do Conselho Nacional de Previdência Complementar e do Conselho Monetário Nacional.

## Regimes Financeiros e Métodos Atuariais

Os regimes financeiros e os métodos de financiamento (também conhecidos como métodos atuariais) foram mantidos os mesmos da avaliação atuarial do encerramento do exercício anterior e estão adequados às características do plano de benefícios, bem como atendem às exigências previstas na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, conforme apresentados na tabela abaixo, por benefício.

Benefício	Regime financeiro	Método de financiamento
Aposentadorias Programadas e reversão em pensão	Capitalização	Agregado
Aposentadoria por Invalidez e reversão em pensão	Capitalização	Agregado
Pecúlio por Morte	Capitalização	Agregado
Auxílio-Reclusão	Capitalização	Agregado
Pensão por Morte	Capitalização	Agregado
Auxílio-Doença	Repartição Simples	
Abono Anual	Conforme benefício mensal	

## Dados estatísticos:

Participantes	31/12/2023	31/12/2024
<b>Ativos</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>
Ativo	3	2
<b>Frequência A CONCEDER</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
Idade média (em anos)	63	66
Tempo Médio de Plano (em anos)	41	42
Tempo para Aposentadoria (em anos)	0	0
Tempo Médio de Empresa (em anos)	41	42
Folha de Salários mensal (em R\$)	38.141,55	33.042,25
Salário médio mensal (em R\$)	12.713,85	16.521,13

Assistidos	31/12/2023	31/12/2024
<b>Aposentados</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	88	86
Aposentadoria por Invalidez	229	224
Aposentadoria Antecipada	466	439
Aposentadoria Especial	2	2
Aposentadoria por Idade	8	6
Aguardando Pagamento de Saldo para Herdeiros	6	17
<b>Frequência TOTAL DE APOSENTADOS</b>	<b>799</b>	<b>774</b>
Idade média dos assistidos (em anos)	76	77
Folha Benefício mensal (em R\$)	3.549.873,91	3.461.510,50
Benefício médio mensal (em R\$)	4.476,51	4.572,67
<b>Pensionistas</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>
Pensão por Morte de Ativo	144	140
Pensão por Morte de Assistido	366	372
<b>Frequência de PENSIONISTAS</b>	<b>510</b>	<b>512</b>
<b>Frequência de GRUPOS DE PENSÕES</b>	<b>481</b>	<b>482</b>
Idade média (em anos)	72	74
Folha Benefício mensal (em R\$)	1.340.956,02	1.438.448,09
Benefício médio mensal (em R\$)	2.629,33	2.809,47
Aposentado Programado falecido - aguardando pensão	12	15
Pensionista Falecido – aguardando herdeiro	2	2

## Passivo Atuarial:

(Valores em R\$)	2023	2024	Variação
<b>Provisão Matemática de Benefícios Concedidos</b>	<b>667.637.285,86</b>	<b>659.342.368,43</b>	→ -1,24%
Saldo de Conta dos Assistidos	94.784.895,64	90.362.444,50	→ -4,67%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	290.361.699,80	283.494.414,55	→ -2,37%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não-Programados	282.490.690,42	285.485.509,38	→ 1,06%
Valor Atual das Contribuições Futuras - Participantes	-	-	→ 0,00%
Valor Atual das Contribuições Futuras - Patrocinadores	-	-	→ 0,00%
<b>Provisão Matemática de Benefícios a Conceder</b>	<b>4.174.498,31</b>	<b>3.778.481,39</b>	↓ -9,49%
Saldo de Conta - parcela Patrocinadoras	-	-	→ 0,00%
Saldo de Conta - parcela Participantes	-	-	→ 0,00%
Saldo de Conta - parcela portada de EFPC	-	-	→ 0,00%
Saldo de Conta - parcela portada de EAPC	-	-	→ 0,00%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Programados	4.174.498,31	3.778.481,39	↓ -9,49%
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Não-Programados	-	-	→ 0,00%
Valor Atual das Contribuições Futuras - Participantes	-	-	→ 0,00%
Valor Atual das Contribuições Futuras - Patrocinadores	-	-	→ 0,00%
<b>(=) Passivo Atuarial</b>	<b>671.811.784,17</b>	<b>663.120.849,82</b>	→ -1,29%

### Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)

A PMBC representa o valor presente das obrigações líquidas do plano de benefícios com os atuais assistidos, ou seja, com os participantes ou seus dependentes que, na data da avaliação atuarial, já percebem benefícios previdenciários do plano, tais como aposentadorias e pensões.

### Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)

A PMBaC representa o valor presente das obrigações líquidas do plano de benefícios com os atuais participantes em atividade, ou seja, com os participantes ou seus dependentes que, na data da avaliação atuarial, ainda não percebem benefícios previdenciários do plano.

## Situação patrimonial:

(Valores em R\$)	2023	2024	Variação
<b>Ativo Total</b>	<b>812.236.553,94</b>	<b>819.953.297,86</b>	→ 0,95%
(-) Exigível Operacional	581.685,93	540.663,42	↓ -7,05%
Gestão Previdencial	552.595,89	524.446,13	↓ -5,09%
Gestão Administrativa	-	-	→ 0,00%
Investimentos	29.090,04	16.217,29	↓ -44,25%
(-) Exigível Contingencial	11.627.852,94	2.996.177,69	↓ -74,23%
Gestão Previdencial	11.627.852,94	2.996.177,69	↓ -74,23%
Gestão Administrativa	-	-	→ 0,00%
Investimentos	-	-	→ 0,00%
<b>(=) Patrimônio Social</b>	<b>800.027.015,07</b>	<b>816.416.456,75</b>	→ 2,05%
(-) Fundos	43.121.126,02	45.176.511,10	→ 4,77%
Previdenciais	-	-	→ 0,00%
Administrativos	41.246.110,96	43.160.425,25	→ 4,64%
Fundos Garantia das Operações com Participantes	1.875.015,06	2.016.085,85	↑ 7,52%
<b>(=) Patrimônio de Cobertura do Plano</b>	<b>756.905.889,05</b>	<b>771.239.945,65</b>	→ 1,89%

### Patrimônio de Cobertura do Plano

O Patrimônio de Cobertura é definido como o somatório de todos os Ativos (bens e direitos) do Plano, líquido dos exigíveis (operacionais e contingenciais), fundos (administrativos, de investimento e previdenciais) e dos resultados a realizar. Assim, o Patrimônio de Cobertura também pode ser entendido como o Ativo Líquido do Plano, subtraído desse os fundos previdenciais.



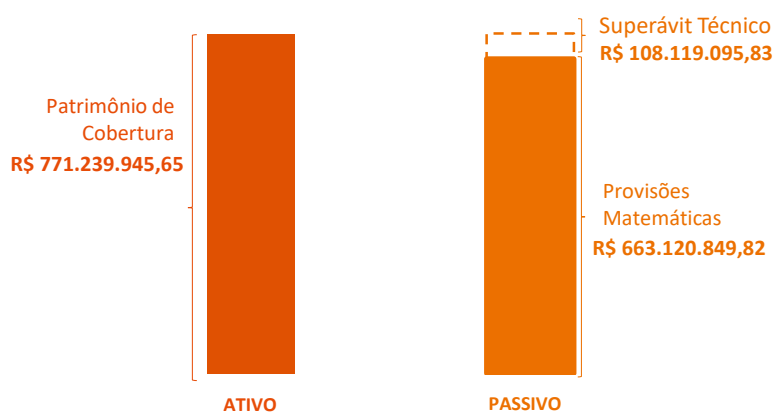
## Solvência:

(Valores em R\$)	2023	2024	Variação
<b>Patrimônio de Cobertura</b>	<b>756.905.889,05</b>	<b>771.239.945,65</b>	→ 1,89%
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>671.811.784,17</b>	<b>663.120.849,82</b>	→ -1,29%
(+) Passivo Atuarial	671.811.784,17	663.120.849,82	→ -1,29%
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	-	-	→ 0,00%
<b>(=) Superávit/(Déficit) Acumulado</b>	<b>85.094.104,88</b>	<b>108.119.095,83</b>	↑ 27,06%
(+/-) Ajuste Precificação	5.824.945,50	5.342.318,50	↓ -8,29%
<b>(=) Superávit/(Déficit) Acumulado (Ajustado)</b>	<b>90.919.050,38</b>	<b>113.461.414,33</b>	↑ 24,79%

## • Resultado Contábil

Análise de Solvência	
Patrimônio de cobertura, em R\$	771.239.945,65
Provisões matemáticas, em R\$	663.120.849,82
Equilíbrio técnico (resultado contábil), em R\$	108.119.095,83
Ajuste de precificação, em R\$	5.342.318,50
Equilíbrio técnico ajustado (ETA), em R\$	113.461.414,33
<b>Situação de solvência do plano</b>	<b>Superavitário</b>
Tratamento de superávit	
Limite Reserva de Contingência, em R\$	104.224.847,02
Limite Reserva de Contingência, em %	18,20%
Superávit em Reserva de Contingência, em R\$	104.224.847,02
Superávit em Reserva Especial (RE), em R\$	3.894.248,81
<b>Obrigatoriedade de revisão do plano de benefícios</b>	<b>Não</b>
Conclusão	

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado em Reserva de Contingência até o limite de 18,20% das provisões matemáticas de benefício definido, o equivalente a R\$ 104.224.847,02, e o excedente, R\$ 3.894.248,81, alocado em Reserva Especial. Por se tratar do primeiro ano de formação de Reserva Especial, não há obrigatoriedade de realizar-se revisão do plano de benefícios para destinação dos recursos alocados em Reserva Especial durante o próximo exercício.



### Solvência

O Equilíbrio Técnico Ajustado (ETA) representa o Equilíbrio Técnico ("resultado contábil"), ajustado pelos ganhos ou perdas esperados em decorrência do Ajuste de Precificação (apresentado a seguir neste relatório).

O resultado do ETA é o efetivamente referenciado na legislação local (Brasileira) do sistema de previdência fechada para análise das condições de solvência de um plano e definição de possível necessidade de equacionamento de déficits.

## • Comentários sobre a solvência do plano de benefícios

O resultado da avaliação atuarial demonstrou que o plano de benefícios apresenta, em 31/12/2024, um superávit técnico acumulado de R\$ 108.119.095,83, equivalente a 18,88% das suas provisões matemáticas estruturadas em benefício definido (R\$ 572.758.405,32) e a 16,30% do total das provisões matemáticas (R\$ 663.120.849,82). Considerando o ajuste de precificação, de R\$ 5.342.318,50, o equilíbrio técnico ajustado (ETA) permanece superavitário em R\$ 113.461.414,33, equivalente à 19,81% das provisões matemáticas de benefício definido e a 17,11% do total das provisões matemáticas.

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado em Reserva de Contingência até o limite de 18,20% das provisões matemáticas estruturadas na modalidade de benefício definido, o equivalente à

R\$ 104.224.847,02, e o montante que ultrapassar este valor, alocado em Reserva Especial. Assim, por extrapolar o referido limite, o valor do superávit técnico acumulado, de R\$ 108.119.095,83, deve ser contabilizado R\$ 104.224.847,02 em Reserva de Contingência e R\$ 3.894.248,81 em Reserva Especial.

Portanto, sob a ótica atuarial, o plano de benefícios encontra-se com situação de solvência acima dos limites máximo estabelecidos pelas regras vigentes, porém não há nenhuma ação necessária por ser o primeiro exercício com contabilização em Reserva Especial.

## Plano de Custeio 2025

Para o exercício de 2025, o plano de custeio possui as seguintes regras de contribuição:

- As contribuições dos participantes ativos, autopatrocinados e afastados por auxílio-doença são obtidas a partir da aplicação da tabela abaixo, e as patronais devem observar a paridade contributiva.

**TABELA DE CONTRIBUIÇÃO PARA PARTICIPANTE ATIVO**

Faixa do Salário-de-Participação		Percentual Contributivo sobre o Salário-de-participação	Parcela a Deduzir
De	Até		
R\$ 0,00	R\$ 4.078,71	10,66%	R\$ 0,00
R\$ 4.078,72	R\$ 8.157,41	17,76%	R\$ 289,59
R\$ 8.157,42	R\$ 25.829,90	42,62%	R\$ 2.317,52

Contribuição Máxima: R\$ 8.691,18

**TABELA DE CONTRIBUIÇÃO PARA PARTICIPANTE ATIVO (COM AÇÃO JUDICIAL)**

Faixa do Salário-de-Participação		Percentual Contributivo sobre o Salário-de-participação	Parcela a Deduzir
De	Até		
R\$ 0,00	R\$ 4.078,71	2,85%	R\$ 0,00
R\$ 4.078,72	R\$ 8.157,41	4,75%	R\$ 77,50
R\$ 8.157,42	R\$ 25.829,90	11,40%	R\$ 619,96

Contribuição Máxima: R\$ 2.324,65

Os valores apresentados nas tabelas serão atualizados quando houver reajuste coletivo de salários concedido pela patrocinadora a seus empregados ou atualização do teto de contribuição da Previdência Social.

- A contribuição dos Aposentados é calculada considerando a alíquota de 9,50% do valor da suplementação de aposentadoria recebida na forma de renda vitalícia, para o assistido que teve acrescido ao seu benefício o Abono de Aposentadoria, sendo integralmente destinando ao custeio previdenciário.

- Os Pensionistas não contribuem.

## Parecer Atuarial

O plano demonstrou uma variação positiva no resultado técnico acumulado de R\$ 23.024.990,95, passando de um Superávit Técnico de R\$ 85.094.104,88 em 31/12/2023 para um Superávit Técnico de R\$ 108.119.095,83 em 31/12/2024, equivalente a 18,88% das provisões matemáticas de benefício definido (16,30% do total das provisões matemáticas), sendo contabilizado R\$ 104.224.847,02 em Reserva de Contingência e R\$ 3.894.248,81 em Reserva Especial.

Considerando o ajuste de precificação dos títulos financeiros do plano, apurado pela FUSESC em R\$ 5.342.318,50, o Resultado Técnico Ajustado do plano fica superavitário em R\$ 113.461.414,33, equivalente a 19,81% das provisões matemáticas de benefício definido (17,11% do total das provisões matemáticas).

Conforme disposto na Resolução CNPC nº 30/2018, o superávit técnico acumulado deve ser contabilizado em Reserva de Contingência até o limite de 18,20% das provisões matemáticas estruturadas na modalidade de benefício definido, o equivalente a R\$ 104.224.847,02, e o excedente, R\$ 3.894.248,81, alocado em Reserva Especial.

Por se tratar do primeiro ano de formação de Reserva Especial, não há obrigatoriedade de realizar-se revisão do plano de benefícios para destinação dos recursos alocados em Reserva Especial durante o próximo exercício.

Porto Alegre, 24 de fevereiro de 2025.

  
**GIANCARLO GIACOMINI GERMANY**  
Diretor Executivo  
Atuário – MIBA 1020  
[giancarlo@mirador360.com.br](mailto:giancarlo@mirador360.com.br)  
**DANIELA WEBER RABELLO**  
Consultora Sênior  
Atuária – MIBA 1747  
[daniela@mirador360.com.br](mailto:daniela@mirador360.com.br)

## 2.2. Relatório do Auditor Independente sobre as Demonstrações Contábeis



### Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Aos  
Administradores, Conselheiros, Patrocinadoras e Participantes da  
**Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC**  
Florianópolis

#### Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC (Entidade), que compreendem o balanço patrimonial consolidado em 31 de dezembro de 2024 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa e as demonstrações individuais por plano de benefícios que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido e das provisões técnicas dos planos para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC e individual por plano de benefícios em 31 de dezembro de 2024 e o desempenho consolidado e por plano de benefícios de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC.

#### Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

#### Responsabilidades da administração pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar - CNPC e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.



### **Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis**

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais.
- Obtivemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas, não, com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade.
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração.
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional.
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela administração a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações de auditoria, inclusive as eventuais deficiências nos controles internos quando identificadas durante nossos trabalhos.

Maringá, 17 de março de 2025.

BEZ Auditores Independentes Ltda.  
CRC PR 5.010/O-2

Valdemir Bez  
Contador  
CRC-PR 037262/O-2



## 2.3. Parecer do Conselho Fiscal



Avenida Prefeito Osmar Cunha, 251 - 8º andar  
CEP 88015-100 - Centro - Florianópolis - SC  
Central de Atendimento: 0800 048 3000 (ligação gratuita)  
central@fusesc.com.br - www.fusesc.com.br

### PARECER DO CONSELHO FISCAL

Os membros efetivos do Conselho Fiscal da Fundação Codesc de Seguridade Social FUSESC, de acordo com as Disposições Legais Estatutárias, tendo examinado o Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração do Ativo Líquido - DAL Plano Benefícios I, Demonstração do Ativo Líquido - DAL Plano de Benefícios Multifuturo I, Demonstração do Ativo Líquido - DAL Plano de Benefícios Multifuturo II, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido -DMAL Plano Benefícios I, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL Plano de Benefícios Multifuturo I, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL Plano de Benefícios Multifuturo II, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (Consolidada), Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT Benefícios I, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT Multifuturo I, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT Multifuturo II, referente ao exercício de 2024, bem como as Notas Explicativas, relatórios de conciliação, inventários de bens e outros documentos, e tendo em vista os Pareceres de Auditoria e Atuarial, da Bez Auditores Independentes S/S e da Mirador Assessoria Atuarial Ltda., respectivamente, são do parecer que os valores contábeis refletem a situação econômico-financeira da Entidade, e opinam favoravelmente pela aprovação das Demonstrações Contábeis.

Florianópolis, 21 de março de 2025.

Romildo Neuenfeld  
Presidente

Felipe de Mello Pimentel  
Conselheiro

Daniel Regis Filho  
Conselheiro

Luana Rodrigues Pereira  
Conselheira

## 2.4. Parecer do Conselho Deliberativo



Avenida Prefeito Osmar Cunha, 251 - 8º andar  
CEP 88015-100 - Centro - Florianópolis - SC  
Central de Atendimento: 0800 048 3000 (ligação gratuita)  
central@fusesc.com.br - www.fusesc.com.br

### PARECER DO CONSELHO DELIBERATIVO

Os membros do Conselho Deliberativo da Fundação Codesc de Seguridade Social - FUSESC, em reunião realizada no dia 26 de março de 2025, no uso de suas atribuições, que lhes confere o inciso XIII do artigo 20 do Estatuto, após o exame dos documentos: Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração do Ativo Líquido - DAL Plano Benefícios I, Demonstração do Ativo Líquido - DAL Plano de Benefícios Multifuturo I, Demonstração do Ativo Líquido - DAL Plano de Benefícios Multifuturo II, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (Consolidada), Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL Plano Benefícios I, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL Plano de Benefícios Multifuturo I, Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL Plano de Benefícios Multifuturo II, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (Consolidada), Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT Benefícios I, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT Multifuturo I, Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios - DPT Multifuturo II, referente ao exercício de 2024, bem como as Notas Explicativas, referente ao exercício encerrado em 31 de dezembro de 2024 e considerando os Pareceres do Atuário, da Auditoria e do Conselho Fiscal, decidiram, por unanimidade, pela sua aprova o.

Florianópolis, 26 de março de 2025.

Pedro Bramont  
Presidente

Eduardo Alexandre Correa de Machado  
Conselheiro

Daniel Henschel  
Conselheiro

Gustavo Scortegagna  
Conselheiro

Jean Paulo de Deus e Silva Sonza  
Conselheiro

Zilton Vargas  
Conselheiro

## 3.1. Relatório de Resumo de Políticas de Investimentos – Plano de Benefícios I

### INFORMAÇÕES GERAIS:

**CNPB:** 1979002665

**SIGLA:** FUSESC

**PLANO DE BENEFÍCIOS:** PLANO DE BENEFÍCIOS I

**TIPO DE PLANO:** CONTRIBUIÇÃO VARIÁVEL

**META ATUARIAL:** INPC + 4,17% A.A.

**ATA APROVAÇÃO CODEL:** 440/2023

**VIGÊNCIA:** 01/01/2024

**HORIZONTE TEMPORAL:** 60 MESES

### RESPONSÁVEIS:

- **ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELO PLANO DE BENEFÍCIOS (ARPB):** DIRETOR SUPERINTENDENTE
- **ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ):** DIRETOR FINANCEIRO E ADMINISTRATIVO
- **ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELO RISCO (ARR):** DIRETOR SUPERINTENDENTE
- **DIRETOR RESPONSÁVEL PELA CONTABILIDADE:** DIRETOR FINANCEIRO E ADMINISTRATIVO

### RENTABILIDADES AUFERIDAS: Item 13.2 PI 2024 (Planilha Cálculo de Cotas GEINV)

SEGMENTO	2020	2021	2022	2023	2024	ACUMULADO
Plano	10,86%	12,45%	11,67%	11,04%	9,57%	69,37%
Renda Fixa	13,15%	16,63%	11,42%	11,32%	10,88%	81,49%
Renda Variável	-1,21%	-16,79%	2,24%	16,29%	0,68%	-1,60%
Estruturado	3,01%	4,95%	13,43%	13,85%	5,07%	46,69%
Imobiliário	1,64%	5,76%	4,92%	4,09%	8,84%	27,77%
Operações com Participantes	13,72%	21,95%	14,30%	12,40%	13,11%	101,53%
Exterior	-	-	-	-	-	-

## BENCHMARK POR SEGMENTO: Item 13.1 PI 2024 (Benchmarks por segmento e metas de rentabilidade)

SEGMENTO	BENCHMARK (RETORNO REQUERIDO)	RETORNO NOMINAL ESPERADO¹
Plano	INPC + 4,17% a.a.	8,58%
Renda Fixa	INPC + 4,17% a.a.	8,58%
Renda Variável	IBOVESPA	14,50%
Estruturado	CDI + 4%a.a.	15,05%
Imobiliário	INPC + 3,87% a.a.	8,26%
Operações com Participantes	INPC + 7,44% a.a.	11,99%
Exterior	MSCI WORLD (BRL)	12,13%

## GESTÃO DE RISCO: Item 15.1.1 PI 2024 (VaR)

ESTRUTURA	DESCRIÇÃO	BENCHMARK	LIMITE
Títulos Públicos em Carteira Própria	Trata-se de títulos de dívida pública federal adquiridos pelo Plano, mantidos em carteira própria e marcados a mercado.	INPC + 4,17% a.a.	5,00%
Fundo Restritos e ou Exclusivo de Renda Fixa Curto Prazo	Trata-se de fundos e carteiras em que a FUSESC faz gestão de renda fixa, de acordo com critérios estabelecidos nesta política de investimento visando a gestão do seu fluxo de caixa.	CDI	1,00%
Fundos Restritos e ou Exclusivos de Renda Fixa Longo Prazo	Trata-se dos fundos e carteiras em que a FUSESC faz gestão de renda fixa, de acordo com critérios estabelecidos nesta política de investimento.	CDI + 1% a.a	5,00%
Fundos Restritos e ou Exclusivos Créditos Privado	Fundos de renda fixa que buscam obter prêmio em relação à renda fixa tradicional através da alocação dos recursos em ativos de crédito privado.	CDI + 1% a.a	3,00%
Fundos de Renda Fixa Não Exclusivos	Fundos de renda fixa com exposição em CDI, inflação, taxa pré, ativos de crédito privado, etc;	CDI + 1% a.a	5,00%
Fundos de Participação	Fundos de investimento que adquirem participações de empresas não-listadas em Bolsa.	IPCA	NA
Fundos Imobiliários	Fundos compostos por investimentos do setor imobiliário.	IFIX	10,00%



### Item 15.1.1.1 PI 2024 (Benchmark-VaR)

MANDATO	DESCRIÇÃO	BENCHMARK	LIMITE
Consolidado – Plano Benefícios I	Plano Consolidado.	INPC + 4,17% a.a.	N.H.
Fundos multimercados institucionais não exclusivos	Fundos multimercados não exclusivos que promovem investimentos em ativos de renda variável, moedas e derivativos, dentre outros, com as limitações impostas pela legislação aos fundos multimercado tradicionais, os quais serão consolidados com as posições dos ativos das carteiras próprias e carteiras administradas para fins de verificação dos limites.	CDI + 4,00% a.a.	8,00%
Fundos Restritos e ou exclusivos multimercados estruturados	Fundos multimercados estruturados exclusivos que promovem investimentos em ativos de renda variável, moedas e derivativos, dentre outros, sem as limitações impostas pela legislação aos fundos multimercado tradicionais, os quais não serão consolidados com as posições dos ativos das carteiras próprias e carteiras administradas para fins de verificação dos limites.	CDI + 4,00% a.a.	8,00%
Fundos multimercados estruturados não exclusivos	Fundos multimercados estruturados exclusivos que promovem investimentos em ativos de renda variável, moedas e derivativos, dentre outros, sem as limitações impostas pela legislação aos fundos multimercado tradicionais, os quais não serão consolidados com as posições dos ativos das carteiras próprias e carteiras administradas para fins de verificação dos limites.	CDI + 4,00% a.a.	8,00%
Renda Variável	Esse mandato engloba os investimentos em ativos, ETFs, e fundos de renda variável com menor correlação com os índices tradicionais do mercado e que buscam atingir retornos diferenciados no longo prazo.	IBOVESPA	15,00%
Investimentos no Exterior – Renda Fixa	ETFs, Fundos RF e Multimercado Institucional com expressiva alocação no exterior.	S&P U.S. Treasury Bond 5-10 Year Index	10,00%
Investimentos no Exterior – Renda Variável	ETFs, Fundos de RV com expressiva alocação no exterior.	MSCI WORLD (BRL)	15,00%

### LIMITES POR SEGMENTO: Item 8.3 PI 2024 (Ativo)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCÇÃO OBJETIVO	BANDA DE REBALANCEAMENTO
Renda Fixa	100%	82,28%	20%-100%
Renda Variável	70%	6,00%	0%-20%
Estruturado	20%	2,35%	0%-20%
Imobiliário	20%	7,41%	0%-15%
Operações com Participantes	15%	1,96%	0%-15%
Exterior	10%	0,00%	0%-10%



## 3.2. Relatório de Resumo de Políticas de Investimentos – Plano de Gestão Administrativa

### INFORMAÇÕES GERAIS:

**PLANO DE BENEFÍCIOS:** PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

**TIPO DE PLANO:** Gestão Administrativa

**ATA APROVAÇÃO CODEL:** 440/2023

**VIGÊNCIA:** 01/01/2024

**HORIZONTE TEMPORAL:** 60 MESES

### RESPONSÁVEIS:

- **ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELO PLANO DE BENEFÍCIOS (ARPB):** DIRETOR SUPERINTENDENTE
- **ADMINISTRADOR ESTATUTÁRIO TECNICAMENTE QUALIFICADO (AETQ):** DIRETOR FINANCEIRO E ADMINISTRATIVO
- **ADMINISTRADOR RESPONSÁVEL PELO RISCO (ARR):** DIRETOR SUPERINTENDENTE
- **DIRETOR RESPONSÁVEL PELA CONTABILIDADE:** DIRETOR FINANCEIRO E ADMINISTRATIVO

### RENTABILIDADES AUFERIDAS: Item 12.2 PI 2024 (Planilha Cálculo de Cotas GEINV)

SEGMENTO	2020	2021	2022	2023	2024	ACUMULADO
Plano	8,97%	8,36%	12,39%	13,63%	7,27%	61,76%
Renda Fixa	8,89%	11,16%	10,82%	13,25%	8,10%	64,22%
Renda Variável	3,33%	-16,39%	2,24%	14,05%	0,78%	1,53%
Estruturado	3,69%	4,12%	15,54%	13,03%	5,34%	48,52%
Imobiliário	-	-	-	-	-	-
Operações com Participantes	-	-	-	-	-	-
Exterior	-	-	-	-	-	-

## BENCHMARK POR SEGMENTO: Item 12.1 PI 2024 (Benchmarks por segmento e metas de rentabilidade)

SEGMENTO	BENCHMARK (RETORNO REQUERIDO)	RETORNO NOMINAL ESPERADO¹
Plano	INPC + 3,87% a.a.	8,26%
Renda Fixa	INPC + 4,05% a.a.	8,45%
Renda Variável	IBOVESPA	14,50%
Estruturado	CDI + 4%a.a.	15,05%
Imobiliário	INPC + 3,87% a.a.	8,26%
Operações com Participantes	N.A.	N.A.
Exterior	MSCI WORLD (BRL)	12,13%

## GESTÃO DE RISCO: Item 14.1.1 PI 2024 (VaR)

ESTRUTURA	DESCRIÇÃO	BENCHMARK	LIMITE
Títulos Públicos em Carteira Própria	Trata-se de títulos de dívida pública federal adquiridos pelo Plano, mantidos em carteira própria e marcados a mercado.	INPC + 4,05% a.a.	5,00%
Fundo Restritos e ou Exclusivo de Renda Fixa Curto Prazo	Trata-se de fundos e carteiras em que a FUSESC faz gestão de renda fixa, de acordo com critérios estabelecidos nesta política de investimento visando a gestão do seu fluxo de caixa.	CDI	1,00%
Fundos Restritos e ou Exclusivos de Renda Fixa Longo Prazo	Trata-se dos fundos e carteiras em que a FUSESC faz gestão de renda fixa, de acordo com critérios estabelecidos nesta política de investimento.	CDI + 1% a.a	5,00%
Fundos Restritos e ou Exclusivos Créditos Privado	Fundos de renda fixa que buscam obter prêmio em relação à renda fixa tradicional através da alocação dos recursos em ativos de crédito privado.	CDI + 1% a.a	3,00%
Fundos de Renda Fixa Não Exclusivos	Fundos de renda fixa com exposição em CDI, inflação, taxa pré, ativos de crédito privado, etc;	CDI + 1% a.a	5,00%
Fundos de Participação	Fundos de investimento que adquirem participações de empresas não-listadas em Bolsa.	IPCA	NA
Fundos Imobiliários	Fundos compostos por investimentos do setor imobiliário.	IFIX	10,00%

### Item 14.1.2 PI 2024 (Benchmark-VaR)

MANDATO	DESCRIÇÃO	BENCHMARK	LIMITE
Consolidado – Plano Administrativo	Plano Consolidado.	INPC + 3,87% a.a.	N.H.
Fundos multimercados institucionais não exclusivos	Fundos multimercados não exclusivos que promovem investimentos em ativos de renda variável, moedas e derivativos, dentre outros, com as limitações impostas pela legislação aos fundos multimercado tradicionais, os quais serão consolidados com as posições dos ativos das carteiras próprias e carteiras administradas para fins de verificação dos limites.	CDI + 4,00% a.a.	8,00%
Fundos Restritos e ou exclusivos multimercados estruturados	Fundos multimercados estruturados exclusivos que promovem investimentos em ativos de renda variável, moedas e derivativos, dentre outros, sem as limitações impostas pela legislação aos fundos multimercado tradicionais, os quais não serão consolidados com as posições dos ativos das carteiras próprias e carteiras administradas para fins de verificação dos limites.	CDI + 4,00% a.a.	8,00%
Fundos multimercados estruturados não exclusivos	Fundos multimercados estruturados exclusivos que promovem investimentos em ativos de renda variável, moedas e derivativos, dentre outros, sem as limitações impostas pela legislação aos fundos multimercado tradicionais, os quais não serão consolidados com as posições dos ativos das carteiras próprias e carteiras administradas para fins de verificação dos limites.	CDI + 4,00% a.a.	8,00%
Renda Variável	Esse mandato engloba os investimentos em ativos, ETFs, e fundos de renda variável com menor correlação com os índices tradicionais do mercado e que buscam atingir retornos diferenciados no longo prazo.	IBOVESPA	15,00%
Investimentos no Exterior – Renda Fixa	ETFs, Fundos RF e Multimercado Institucional com expressiva alocação no exterior.	S&P U.S. Treasury Bond 5-10 Year Index	10,00%
Investimentos no Exterior – Renda Variável	ETFs, Fundos de RV com expressiva alocação no exterior.	MSCI WORLD (BRL)	15,00%

### LIMITES POR SEGMENTO: Item 7.1 PI 2024 (Ativo)

SEGMENTO	LIMITE LEGAL	ALOCACÃO OBJETIVO	BANDA DE REBALANCEAMENTO
Renda Fixa	100%	84,00%	35%-100%
Renda Variável	70%	6,00%	0%-20%
Estruturado	20%	10,00%	0%-20%
Imobiliário	20%	0,00%	0%-15%
Operações com Participantes	15%	0,00%	0%-0%
Exterior	10%	0,00%	0%-10%



## 3.3. Resumo dos Demonstrativos de Investimentos – Plano de Benefícios I

### QUADRO I - IDENTIFICAÇÃO

ENTIDADE: FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL	PERÍODO: DEZEMBRO DE 2024
SIGLA: FUSESC	CÓDIGO: 0055-2
	CNPJ: 48.306.584/0001-54

### QUADRO II - CARACTERIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

DISCRIMINAÇÃO	VALOR MERCADO DEZEMBRO /2023	% APLIC.	VALOR MERCADO DEZEMBRO /2024	% APLIC.	% LIMITES RES. CMN nº 4.994, de 24 de março/22 e Política Investimentos
RECURSOS GARANTIDORES DAS RESERVAS TÉCNICAS	768.476.065,05	100,00	773.594.517,73	100,00	
DISPONÍVEL	230.806,47	0,03	233.013,82	0,03	
Bancos e Caixa	230.806,47	0,03	233.013,82	0,03	
TÍTULOS PÚBLICOS	491.292.746,48	63,93	511.956.631,65	66,18	Renda Fixa
TÍTULOS PÚBLICOS FEDERAIS	491.292.746,48	63,93	511.956.631,65	66,18	Legal até 100%
Notas do Tesouro Nacional - NTN	491.292.746,48	63,93	496.761.534,33	64,21	Limite Política
Letras do Tesouro Nacional - LTN	-	-	15.195.097,32	1,96	Inferior/Superior
(-) Valores a Pagar	-	-	-	-	20% - 100%
ATIVOS FINANCEIROS DE CRÉDITOS PRIVADO	311.918,90	0,04	311.852,32	0,04	
COMPANHIAS ABERTAS	311.918,90	0,04	311.852,32	0,04	
Debêntures Conversíveis	-	-	-	-	
Buettner (Provisão de 100% para perdas iminentes)	-	-	-	-	
Debêntures Não Conversíveis	311.918,90	0,04	311.918,90	0,04	
Hauscenter S.A (Provisão perdas iminentes de 96,64% em 31/05/2022)	311.918,90	0,04	311.918,90	0,04	
Teka (Provisão de 100% para perdas iminentes)	-	-	-	-	
(-) Valores a Pagar	-	-	(66,58)	-	
RENTA VARIÁVEL	-	-	-	-	Renda Variável
AÇÕES	-	-	-	-	Legal até 70%
Mercado de Ações	-	-	-	-	Limite Política
Lorenz (Provisão de 100% para perdas iminentes) - ON	-	-	-	-	Inferior/Superior
FUNDOS DE INVESTIMENTOS	200.920.190,20	26,15	192.924.382,84	24,94	0% - 20%
Renda Fixa	157.147,71	0,02	-	-	
BNP Sovereign DI FI	157.147,71	0,02	-	-	
Ações	51.482.666,04	6,70	-	-	
ETF BOVA 11	51.482.666,04	6,70	-	-	
Multimercado	145.475.333,59	18,93	189.404.294,94	24,48	
Multimercado Institucional	127.871.709,05	16,64	170.849.025,63	22,09	
Banco do Brasil - Ágata II - Exclusivo	127.871.709,05	16,64	170.849.025,63	22,09	
Multimercado Estruturado	17.603.624,54	2,29	18.555.269,31	2,40	Estruturado
BB FIC MM Prata - Exclusivo	17.603.624,54	2,29	18.555.269,31	2,40	Legal até 20%
Direito Creditórios	-	-	-	-	Limite Política
FIDC	-	-	-	-	Inferior/Superior
Participações	2.084.026,86	0,27	2.030.065,90	0,26	0% - 20%
Brasil Portos e Ativos Logísticos Fip	954.289,00	0,12	913.598,26	0,12	
Brasil Óleo & Gás Fip	-	-	-	-	
Kinea Private Equity II Fip	705.226,55	0,09	710.946,87	0,09	
Riviera GR Industrial Fip	424.511,31	0,06	405.520,77	0,05	
(-) Valores a Pagar Brasil Óleo & Gás Fip	-	-	-	-	
Imobiliário	1.721.016,00	0,22	1.490.022,00	0,19	
BB Renda Corporativa	1.721.016,00	0,22	1.490.022,00	0,19	
Claritas Logística	-	-	-	-	
(+) Valores a Receber Claritas Logística	-	-	-	-	

INVESTIMENTOS EM IMÓVEIS - Proporção 34,877959 Total Imóveis	53.585.864,76	6,97	53.822.871,45	8,11	Imobiliário
ALUGUEIS E RENDA	53.585.864,76	6,97	53.156.825,39	6,87	Legal até 20%
Uso Próprio	714.220,10	0,09	797.162,44	0,10	Limite Política
Av. Osmar Cunha, 251, Centro - Fpolis/SC	714.220,10	0,09	788.484,62	0,10	Inferior/Superior
Rua Ten. Silveira nº 63, Ed. Reflex, Centro - Fpolis/SC	-	-	8.677,82	-	0% -15%
(+) Valores a Receber	-	-	-	-	
(-) Valores a Pagar	-	-	-	-	
Locadas às Patrocinadoras	(10,95)	-	(10,95)	-	
Rua Antão de Paula Velho s/n, B. Jardim da Serra/SC	-	-	-	-	
(+) Valores a Receber	-	-	-	-	
(-) Valores a Pagar	(10,95)	-	(10,95)	-	
Locados a Terceiros	52.871.655,61	6,88	52.359.673,90	6,77	
Av. Osmar Cunha nº 251, Ed. Pérola Negra, Centro - Fpolis/SC	5.195.862,20	0,68	5.082.454,13	0,66	
Rua Jerônimo Coelho nº 33, Ed. Ildefonso Linhares, C/Fpolis/SC	788.418,35	0,10	729.430,56	0,09	
Av. Hercílio Luz nº 59, Ed. Alpha Centauri, Centro - Fpolis/SC	278.862,54	0,04	215.984,37	0,03	
Av. Osmar Cunha nº 15, Ed. Ceisa Center, Centro - Fpolis/SC	866.631,66	0,11	251.739,99	0,03	
Av. Rio Branco nº 155, Ed. Planel Towers, Centro - Fpolis/SC	3.890.263,44	0,51	4.036.783,18	0,52	
Rua Santos Saraiva nº 1155, Estreito - Fpolis/SC	1.418.609,68	0,18	2.004.683,57	0,26	
Av. Rio Branco nº 159, Ed. Barra Sul, Centro - Fpolis/SC	14.490.399,92	1,89	17.048.034,95	2,20	
Rua Álvaro de Carvalho, esq. Ten. Silveira, Ed. Mapil, C/Fpolis/SC	1.181.838,93	0,15	1.447.752,11	0,19	
Rua Ten. Silveira nº 63, Ed. Reflex, Centro - Fpolis/SC	2.001.292,43	0,26	2.274.961,40	0,29	
Rua Artista Bittencourt s/n, Ed. Alcides Abreu, Centro - Fpolis/SC	2.216.662,19	0,29	2.004.269,43	0,26	
Rua Presidente Coutinho nº 84, Ed. Vitale Residence, Centro - Fpolis/SC	17.407.267,06	2,27	13.873.086,01	1,79	
Rua Dom Jaime Câmara nº 217, Centro - Fpolis/SC	2.906.609,47	0,38	3.119.984,89	0,40	
(+) Valores a Receber	820.295,56	0,11	796.584,75	0,10	
(-) Provisão perdas iminetes	(577.666,65)	(0,08)	(520.005,82)	(0,07)	
(-) Valores a Pagar	(13.691,16)	-	(6.069,62)	-	
DIREITOS EM ALIENAÇÕES DE IMÓVEIS E TERRENOS	-	-	666.046,06	0,09	
Av. Getúlio Vargas s/n, Centro - Biguaçu/SC	263.859,60	0,03	311.716,82	0,04	
Rua Presidente Coutinho nº 84, Centro - Fpolis/SC	-	-	977.762,88	0,13	
(-) Av. Getúlio Vargas s/n, Centro - Biguaçu/SC ( Provisão Perdas 100%)	(263.859,60)	(0,03)	(311.716,82)	(0,04)	
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	14.511.678,25	1,89	14.147.895,13	1,83	Oper. Particip.
EMPRÉSTIMOS A PARTICIPANTES	14.511.678,25	1,89	14.147.895,13	1,83	Legal até 15%
Pos-fixados	14.236.396,44	1,85	13.954.426,40	1,80	Limite Política
(+) Valores a Receber	284.154,22	0,04	196.628,84	0,03	Inferior/Superior
(-) Provisão perdas iminetes	-	-	-	-	0% - 15%
(-) Valores a Pagar	(8.872,41)	-	(3.160,11)	-	
RECUSOS A RECEBER - PRECATÓRIOS	7.622.859,99		197.870,52		
(+) Valores a Receber	7.629.375,51		204.780,55		
(-) Valores a Pagar	(6.515,52)		(6.910,03)		

## OUADRO III - OBSERVAÇÕES

1. Este resumo esta sendo apresentado de acordo com a Resolução CNPC nº 32, de 04/12/2019.

## 2. Demonstraremos a rentabilidade acumulada

POR PLANOS DE BENEFÍCIOS  
SEGMENTOS

RENTA FIXA  
RENTA VARIÁVEL  
INVESTIMENTO ESTRUTURADO  
IMOBILIÁRIO  
EMPRESTÍMOS  
CARTEIRA TOTAL

RENTABILIDADE	BENCHMARKS
10,88%	9,21% (INPC + 4,17%)
0,68%	-10,37% (IBOVESPA)
5,07%	15,31% (CDI + 4,00%)
8,84%	8,82% (INPC + 3,87%)
13,11%	12,38% (INPC + 7,44%)
9,57%	9,21% (INPC + 4,17%)

### 2.1 Rentabilidade líquida e bruta por Fundo de Investimento:

	Rentabilidade Bruta (%)	Rentabilidade Líquida (%)	Taxa de Administração (R\$)	Taxa de Performance (R\$)	Demais custos incorridos com a administração terceirizada (R\$)
BB ÁGATA II FIM CRÉDITO PRIVADO	12,18%	12,14%	67.670,52	0,00	25.406,16
BB PRATA FIC FI MULTIMERCADO	5,73%	5,41%	47.188,74	0,00	2.360,04



3. A meta atuarial da FUSESC é INPC (mês anterior) mais 4,17% ao ano, sendo que o acumulado no ano de 2024 ficou em 9,21%;

4. Desde o exercício de 2010 a Fundação deixou de elaborar a DNP por possuir modelo proprietário de monitoramento de risco.

5. O valor ao Risco de Mercado (VaR), em 31/12/2024, está demonstrado como segue:

Mandato	Benchmark	Modelo	% Observado	% Limite	Horiz. de Tempo
Mandato Exclusivo MM Estruturado	CDI + 4,00%	B-VaR	1,89%	8,00%	21 dias
Mandato Exclusivo Crédito Privado	CDI + 1,00%	VaR	0,02%	3,00%	21 dias

6. Os Fundos de Investimentos com gestão terceirizada estão discriminados no QUADRO II e totalizados por segmento, como segue:

DESCRIÇÃO	VALOR	% Sobre o total da Gestão Terceirizada	% Sobre o total dos Investimentos do Plano
RENTA FIXA	170.849.025,63	88,56	22,09
RENTA VARIÁVEL	-	-	-
INVESTIMENTOS ESTRUTURADO	20.585.335,21	10,67	2,66
IMOBILIÁRIO	1.490.022,00	0,77	0,19
TOTAL	192.924.382,84	100,00	24,94

7. DESENUADRAMENTO: As aplicações estão enquadradas de acordo com a legislação vigente.

8. Demonstramos a seguir o total dos investimentos do Plano de Benefício assim como o seus respectivo valores por segmento, em reais e percentuais relativos aos recursos garantidores das Reservas Técnicas:

DESCRIÇÃO	31/12/2023	% APL.	31/12/2024	% APL.
PLANO DE BENEFÍCIO I	760.853.205,06	100,00	773.396.647,21	100,00
Disponível	230.806,47	0,03	233.013,82	0,03
Renda Fixa	619.476.374,43	81,42	683.117.509,60	88,32
Renda Variável	51.482.666,04	6,77	-	-
Investimento Estruturado	19.687.651,40	2,59	20.585.335,21	2,66
Imóveis	55.464.028,47	7,29	55.312.893,45	7,15
Empréstimos	14.511.678,25	1,91	14.147.895,13	1,83

#### QUADRO I V - EMPRESA RESPONSÁVEL PELA AUDITORIA DE GESTÃO

A empresa responsável pela auditoria de gestão da FUSESC é a BEZ AUDITORES INDEPENDENTES S.S.

#### QUADRO V - ADMINISTRADOR TECNICAMENTE QUALIFICADO

O administrador tecnicamente qualificado da FUSESC é o Sr. Carlos Eduardo Pitz, CPF nº 005.650.579-52, telefone para contato (48) 32519333 e E-mail para contato: fusesec@fusesec.com.br

## 3.4. Resumo dos Demonstrativos de Investimentos - Plano de Gestão Administrativa

### QUADRO I - IDENTIFICAÇÃO

ENTIDADE:
FUNDAÇÃO CODESC DE SEGURIDADE SOCIAL

PERÍODO:
DEZEMBRO DE 2024

SIGLA:	CÓDIGO:
FUSESC	0055-2

CNPJ:
83.564.443/0001-32

### QUADRO II - CARACTERIZAÇÃO DOS INVESTIMENTOS

DISCRIMINAÇÃO	VALOR MERCADO DEZEMBRO /2023	% APLIC.	VALOR MERCADO DEZEMBRO /2024	% APLIC.	% LIMITES RES. CMN nº 4.994, de 24 de março/22 e Política Investimentos
RECURSOS GARANTIDORES DAS RESERVAS TÉCNICAS	148.420.492,81	100,00	153.022.321,51	100,00	
DISPONÍVEL	25.799,41	0,02	23.342,42	0,02	
Bancos e Caixa	25.799,41	0,02	23.342,42	0,02	
TÍTULOS PÚBLICOS	56.515.945,35	38,08	97.815.137,33	63,92	Renda Fixa
TÍTULOS PÚBLICOS FEDERAIS	56.515.945,35	38,08	97.815.137,33	63,92	Legal até 100%
Notas do Tesouro Nacional - NTN	54.010.538,75	36,39	52.648.734,33	34,41	Limite Política
Letras do Tesouro Nacional - LTN	2.505.406,60	1,69	45.166.403,00	29,52	Inferior/Superior
(+) Valores a Receber	-	-	-	-	35% - 100%
ATIVOS FINANCEIROS DE CRÉDITOS PRIVADO	33.695,72	0,02	33.686,37	0,02	
COMPANHIAS ABERTAS	33.695,72	0,02	33.686,37	0,02	
Debêntures Conversíveis	-	-	-	-	
Buettner (Provisão de 100% para perdas iminentes)	-	-	-	-	
Debêntures Não Conversíveis	33.695,72	0,02	38.389,33	0,03	
Hauscenter S.A (Provisão perdas iminentes de 96,64% em 31/05/2022)	33.695,72	0,02	38.389,33	0,03	
Teka (Provisão de 100% para perdas iminentes)	-	-	-	-	
(-) Valores a Pagar	-	-	(4.702,96)	-	
RENTA VARIÁVEL	-	-	-	-	Renda Variável
COMPANHIAS ABERTAS	-	-	-	-	Legal até 70%
Mercado de Ações	-	-	-	-	Limite Política
Lorenz (Provisão de 100% para perdas iminentes) - ON	-	-	-	-	Inferior/Superior
FUNDOS DE INVESTIMENTO	90.570.425,25	61,02	55.151.337,73	36,04	0% - 20%
Renda Fixa	-	-	-	-	
Modal Gaia	-	-	-	-	
Ações	9.545.460,73	6,43	-	-	Estruturado
ETF BOVA 11	9.545.460,73	6,43	-	-	Legal até 20%
Multimercado	80.780.180,22	54,43	54.913.002,24	35,89	Limite Política
Multimercado Institucional	69.631.863,89	46,92	43.162.012,47	28,21	Inferior/Superior
Banco do Brasil - Ágata II - Exclusivo	69.631.863,89	46,92	43.162.012,47	28,21	0% - 20%
Multimercado Estruturado	11.148.316,33	7,51	11.750.989,77	7,68	
BB FIC MM Prata - Exclusivo	11.148.316,33	7,51	11.750.989,77	7,68	
Participações	244.784,30	0,16	238.335,49	0,16	Imobiliário
Brasil Portos e Ativos Logísticos Fip	115.671,40	0,08	110.739,19	0,07	Legal até 20%
Brasil Óleo & Gás Fip	-	-	-	-	Limite Política
Kinea Private Equity II Fip	80.597,32	0,05	81.251,07	0,05	Inferior/Superior
Riviera GR Industrial Fip	48.515,58	0,03	46.345,23	0,03	0% - 15%
(-) Valores a Pagar Brasil Óleo & Gás Fip	-	-	-	-	
RECUSOS A RECEBER - PRECATÓRIOS	1.274.627,08	0,86	(1.182,34)	-	
(+) Valores a Receber	1.275.743,87	0,86	-	-	
(-) Valores a Pagar	(1.116,79)	-	(1.182,34)	-	

**QUADRO III - OBSERVAÇÕES**

1. Este resumo esta sendo apresentado de acordo com a Resolução CNPC nº 32, de 04/12/2019.

2. Demonstraremos a rentabilidade acumulada

POR PLANO GESTÃO ADMINISTRATIVA -PGA SEGMENTOS			RENTABILIDADE	BENCHMARKS
RENTA FIXA			8,10%	9,01% (INPC + 4,05%)
RENTA VARIÁVEL			0,78%	-10,37% (IBOVESPA)
INVESTIMENTO ESTRUTURADO			5,34%	15,31% (CDI + 4,00%)
IMOBILIÁRIO (Não possui)			0,00%	8,90% ( INPC + 3,87%)
CARTEIRA TOTAL			7,27%	8,90% (INPC + 3,87%)

2.1 Rentabilidade líquida e bruta por Fundo de Investimento:

	Rentabilidade Bruta (%)	Rentabilida de Líquida (%)	Taxa de Administração (R\$)	Taxa de Performance (R\$)	Demais custos incorridos com a administração terceirizada (R\$)
BB ÁGATA II FIM CRÉDITO PRIVADO	12,18%	12,14%	30.508,12	0,00	11.453,13
BB PRATA FIC FI MULTIMERCADO	5,73%	5,41%	33.254,01	0,00	1.663,08

3. O retorno esperado do Plano de Gestão Administrativa da FUSESC é INPC (mês anterior) mais 3,87% ao ano, sendo que o acumulado no ano de 2024 ficou em 8,90%;

4. Desde o exercício de 2010 a Fundação deixou de elaborar a DNP por possuir modelo proprietário de monitoramento de risco.

5. O valor ao Risco de Mercado (VaR), em 31/12/2024, está demonstrado como segue:

Mandato	Benchmark	Modelo	% Observado	% Limite	Horiz. de Tempo
Mandato Exclusivo MM Estruturado	CDI + 4,00%	B-VaR	1,89%	8,00%	21 dias
Mandato Exclusivo Crédito Privado	CDI + 1,00%	VaR	0,02%	3,00%	21 dias

6. Os Fundos de Investimentos com gestão terceirizada estão discriminados no QUADRO II e totalizados por segmento, como segue:

DESCRIÇÃO	VALOR	% Sobre o total da Gestão Terceirizada	% Sobre o total dos Investimentos do Plano
RENTA FIXA	43.162.012,47	78,27	28,21
RENTA VARIÁVEL	0,00	-	-
INVESTIMENTOS ESTRUTURADO	11.989.325,26	21,74	7,84
IMOBILIARIO	0,00	-	-
TOTAL	55.151.337,73	100,00	36,04

7. DESENQUADRAMENTO: As aplicações estão enquadradas de acordo com a legislação vigente.

8. Demonstramos a seguir o total dos investimentos do Plano assim como o seus respectivo valores por segmento, em reais e percentuais relativos aos recursos garantidores das Reservas Técnicas:

DESCRIÇÃO	31/12/2023	% APL.	31/12/2024	% APL.
PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA	147.145.865,73	100,00	153.023.503,85	100,00
Disponível	25.799,41	0,02	23.342,42	0,02
Renda Fixa	126.181.504,96	85,75	141.010.836,17	92,15
Renda Variável	9.545.460,73	6,49	-	-
Investimento Estruturado	11.393.100,63	7,74	11.989.325,26	7,83

9. As despesas incorridas com taxas de administração, performance e corretagem da Carteira Própria e Fundos de Investimento Exclusivo são registradas dentro dos Fundos de Investimentos, e as despesas de custódia e diretas de investimentos são registradas no grupo de investimentos da Fundação e são segregadas por Plano de Benefícios. Estão demonstrados a seguir as despesas Diretas de Investimentos e da Gestão Administrativa de Investimento e Previdencial:

**DEMONSTRATIVO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS E DE INVESTIMENTOS TOTAL E POR PLANO**

DESCRIÇÃO	BEN. I	MULT. I	MULT. II	PGA	TOTAL 2024	TOTAL 2023	VAR. %
<b>Despesas Pessoal e Encargos</b>	<b>2.196.458,02</b>	<b>4.857.230,59</b>	<b>819.690,43</b>	-	<b>7.873.379,04</b>	<b>7.090.694,02</b>	<b>11,04</b>
Honorários dos Conselheiros	191.061,38	422.511,59	71.301,62	-	684.874,59	657.515,95	4,16
Honorários de Dirigentes	437.911,00	968.393,06	163.422,88	-	1.569.726,94	1.518.475,88	3,38
Pessoal Próprio	1.567.485,64	3.466.325,94	584.965,93	-	5.618.777,51	4.914.702,19	14,33
<b>Trein./Congr. e Sem./Viag. e Estádias</b>	<b>48.230,69</b>	<b>106.964,05</b>	<b>17.999,10</b>	-	<b>173.193,84</b>	<b>128.036,80</b>	<b>35,27</b>
Treinamentos/Congresso e Seminários	18.347,14	40.572,86	6.846,94	-	65.766,94	71.129,92	(7,54)
Viagens e Estádias	29.883,55	66.391,19	11.152,16	-	107.426,90	56.906,88	88,78
<b>Despesas Serviços de Terceiros</b>	<b>987.204,38</b>	<b>1.841.462,70</b>	<b>298.352,55</b>	-	<b>3.127.019,63</b>	<b>2.576.357,65</b>	<b>21,37</b>
Consultoria Atuarial	61.182,48	135.298,55	22.832,53	-	219.313,56	207.697,13	5,59
Consultoria Investimentos	48.076,74	106.316,46	17.941,55	-	172.334,75	165.209,49	4,31
Consultoria Jurídica	204.351,04	110.266,88	6.201,60	-	320.819,52	183.883,28	74,47
Tecnologia da Informação	468.606,32	1.036.272,70	174.878,03	-	1.679.757,05	1.336.638,48	25,67
Serviços Contábeis	103.295,52	228.426,84	38.548,56	-	370.270,92	357.035,64	3,71
Auditoria Contábil	16.513,81	36.518,45	6.162,74	-	59.195,00	39.784,96	48,79
Serviços de Conservação e Manutenção	26.561,61	58.737,99	9.912,42	-	95.212,02	101.222,58	(5,94)
Outros Serv. Terceiros	58.616,86	129.624,83	21.875,12	-	210.116,81	184.886,09	13,65
<b>Despesas Gerais</b>	<b>308.227,62</b>	<b>377.745,64</b>	<b>64.854,86</b>	-	<b>750.828,12</b>	<b>827.139,03</b>	<b>(9,23)</b>
Informativo e Divulgação	-	-	-	-	-	-	-
Locação	23.525,60	47.984,90	8.089,50	-	79.600,00	66.764,00	19,23
Água e Energia Elétrica	5.095,02	11.267,08	1.901,40	-	18.263,50	17.500,84	4,36
Comunicação	49.720,94	110.813,88	18.536,03	-	179.070,85	185.141,58	(3,28)
Entidades Associadas	32.459,55	71.780,88	12.113,52	-	116.353,95	96.702,39	20,32
Impostos e Taxas	19.098,41	42.234,18	7.127,32	-	68.459,91	58.136,69	17,76
Custas e Despesas Judiciais	156.476,67	45.342,81	8.932,39	-	210.751,87	288.636,93	(26,98)
Outras Desp. Gerais (Manut., Mat., Seg., Alien. Imob., demais)	21.851,43	48.321,91	8.154,70	-	78.328,04	114.256,60	(31,45)
<b>Depreciação e Amortização</b>	<b>41.532,54</b>	<b>91.844,73</b>	<b>15.499,41</b>	-	<b>148.876,68</b>	<b>153.376,11</b>	<b>(2,93)</b>
Depreciação e Amortização	41.532,54	91.844,73	15.499,41	-	148.876,68	153.376,11	(2,93)
<b>Tributos (Tafic, Pis/Cofins)</b>	<b>60.000,00</b>	<b>120.000,00</b>	<b>36.000,00</b>	-	<b>216.000,00</b>	<b>216.000,00</b>	<b>-</b>
Tributos (Tafic, Pis /Cofins)	60.000,00	120.000,00	36.000,00	-	216.000,00	216.000,00	-
<b>Outras Despesas (Alienação Imob.)</b>	<b>314,73</b>	<b>695,98</b>	<b>117,45</b>	-	<b>1.128,16</b>	<b>-</b>	<b>100,00</b>
Outras Despesas (Alienação Imob.)	314,73	695,98	117,45	-	1.128,16	-	100,00
<b>Total das Despesas Administrativas</b>	<b>3.641.967,98</b>	<b>7.395.943,69</b>	<b>1.252.513,80</b>	-	<b>12.290.425,47</b>	<b>10.991.603,61</b>	<b>11,82</b>
<b>Diretas Grupo Investimentos</b>	<b>140.582,05</b>	<b>315.702,63</b>	<b>68.104,53</b>	<b>61.655,33</b>	<b>586.044,54</b>	<b>588.091,25</b>	<b>(0,35)</b>
Taxa de Custódia	80.759,18	158.513,13	35.007,34	11.733,61	286.013,26	264.351,56	8,19
Taxa de Controladoria	26.199,32	82.967,89	16.006,05	9.779,64	134.952,90	129.760,24	4,00
Taxa CETIP/SELIC/CBLC/Demais	33.623,55	74.221,61	17.091,14	40.142,08	165.078,38	193.979,45	(14,90)
<b>Diretas Fundos de Investimentos</b>	<b>168.318,08</b>	<b>606.637,46</b>	<b>128.281,03</b>	<b>87.339,30</b>	<b>990.575,87</b>	<b>382.692,27</b>	<b>158,84</b>
Taxa de Administração, CVM, Auditoria, ANBIMA, CETIP, SE	168.318,08	606.637,46	128.281,03	87.339,30	990.575,87	382.692,27	158,84
<b>TOTAL</b>	<b>3.950.868,11</b>	<b>8.318.283,78</b>	<b>1.448.899,36</b>	<b>148.994,63</b>	<b>13.867.045,88</b>	<b>11.962.387,13</b>	<b>15,92</b>

**QUADRO I V - EMPRESA RESPONSÁVEL PELA AUDITORIA DE GESTÃO**

A empresa responsável pela auditoria de gestão da FUSESC é a BEZ AUDITORES INDEPENDENTES S.S.

**QUADRO V - ADMINISTRADOR TÉCNICAMENTE QUALIFICADO**

O administrador tecnicamente qualificado da FUSESC é o Sr. Carlos Eduardo Pitz, CPF nº 005.650.579-52, telefone para contato (48) 32519333 e E-mail para contato: fusesec@fusesec.com.br



## DIRETORIA EXECUTIVA

Diretor Superintendente:  
**Luiz Aurélio de Oliveira**

Diretor Financeiro e Administrativo:  
**Carlos Eduardo Pitz**

## EXPEDIENTE

Coordenação na Fusesc:  
**Carolina Pereira Simões**

Produção gráfica:  
**Frente Comunicação**

**Av. Prefeito Osmar Cunha, 251, Sala 802**

CEP: 88015-100 | Florianópolis/SC

Central de atendimento:

**0800 048 3000** (ligação gratuita)

 **(48) 4042-0305**

 **/fusesc**

 **/fusesc**

 **/fusescprevidencia**

[www.fusesc.com.br](http://www.fusesc.com.br)