



 **FUSESC**

RELATÓRIO ANUAL DE INFORMAÇÕES

2025

2025

2025

2025

2025



Apresentação

O Relatório Anual da Fusesc é parte do compromisso da Entidade com a transparência e o relacionamento com seus públicos. O documento é publicado anualmente e apresenta informações sobre a gestão, resultados operacionais e impactos econômicos. Este Relatório refere-se ao exercício de 2025.

A Fusesc

A Fundação Codesc de Seguridade Social – Fusesc é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar, cujo objetivo é oferecer benefícios previdenciários que complementem aqueles concedidos pelo Regime Geral de Previdência Social, contribuindo para a manutenção da qualidade de vida de seus Participantes no período pós-laboral.

Integram o quadro de Participantes da Fusesc empregados e ex-empregados das Patrocinadoras Banco do Brasil, Badesc, Estado de Santa Catarina (na condição de sucessor da CODESC), BESCOR, Fusesc e SIM.

Atualmente, a Fundação administra o patrimônio de três planos de benefícios, constituído a partir das contribuições mensais de Participantes e Patrocinadoras. Esses recursos são geridos conforme as Políticas de Investimentos de cada plano, com foco na obtenção de rentabilidade, liquidez e segurança, assegurando o cumprimento dos compromissos com o pagamento de benefícios aos Assistidos.



Missão

Instituir e administrar planos de previdência para assegurar o pagamento de benefícios contratados e promover consciência previdenciária de seus Participantes e Assistidos.

Visão

Manter-se referência em eficiência administrativa, retorno de investimentos ajustado ao risco de mercado e ser reconhecida pela excelência em governança corporativa.

Valores

- Ética presente a cada atitude, ação ou decisão da Entidade e dos seus públicos de interesse.
- Regularidade no cumprimento de compromissos assumidos.
- Segurança na custódia dos ativos pertencentes a Entidade e aos Planos de Benefícios.
- Consistência para a tomada de decisões.
- Competência profissional como âncora para a gestão de pessoas.
- Zelo no atendimento aos Participantes e Assistidos.
- Atuação institucional para fortalecimento do sistema de previdência complementar do país.
- Austeridade na gestão de recursos administrados.



Sumário

Gestão da Fusesc	6
Governança Corporativa	9
Destaques 2025	10
O que aconteceu na Fusesc em 2025	11
Comunicação e Relacionamento	18
Educação Financeira e Previdenciária	21
Resultados Consolidados	24
Fusesc em Números	25
Gestão Administrativa	26
Resultados Plano de Benefícios I	28
Gestão de Seguridade	29
Gestão de Investimentos	31
Resultados Plano Multifuturo I	32
Gestão de Seguridade	33
Gestão de Investimentos	35
Resultados Plano Multifuturo II	36
Gestão de Seguridade	37
Gestão de Investimentos	39
Plano de Gestão Administrativa	40
Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)	41
Receitas e Despesas de Gestão Administrativa	42
Anexos	43
Demonstrações Contábeis	44
Pareceres	45
Pareceres Atuariais	46
Relatório de Resumo das Políticas de Investimentos	47
Relatório de Investimentos	48



GESTÃO DA FUSESC

-10%

+7.1%

+12%

Gestão da Fusesc

O ano de 2025 representou mais um ciclo de importantes conquistas para a Fusesc.

Ao longo do ano, mantivemos nosso compromisso com a eficiência, a transparência e a sustentabilidade dos planos administrados, buscando continuamente aprimorar processos, fortalecer a governança e entregar valor aos nossos públicos. Esse esforço foi reconhecido – de acordo com o estudo da Previc divulgado em 2025, a Fusesc foi considerada, pelo segundo ano consecutivo, como a entidade de previdência mais eficiente do país entre as organizações de mesmo porte e complexidade com patrocínio público. Seus três planos de previdência são superavitários e a Entidade encerrou o ano de 2025 com um colchão de recursos administrativos equivalente a mais de 10 anos de suas despesas correntes.

Outro marco importante foi a distribuição inédita de superávit do Plano Multifuturo I, resultado de uma gestão responsável e de longo prazo, que possibilitou a redução significativa das contribuições dos participantes ativos e o incremento dos benefícios vitalícios dos assistidos

No campo do relacionamento, ampliamos nossa atuação com iniciativas de orientação previdenciária, oferecendo suporte técnico qualificado em momentos decisivos da vida dos participantes, como processos de planejamento da aposentadoria. Paralelamente, fortalecemos nossos canais de comunicação e investimos na transformação digital, ampliando o acesso à informação, aos serviços e ao atendimento.

A evolução dos nossos canais digitais e o lançamento de novas ferramentas, como o Simulador de Benefícios, reforçaram o compromisso da Fusesc com a educação

financeira e previdenciária, promovendo maior autonomia e consciência nas decisões relacionadas ao futuro.

Também atuamos com diligência diante de temas estratégicos - diante da manifestação do Banco do Brasil de que iria iniciar estudo de viabilidade para a transferência de gerenciamento de seus planos de previdência para a Previ, a Fusesc também iniciou estudos técnicos com o auxílio de consultorias especializadas para buscar atender à demanda dos funcionários da ativa do Banco do Brasil sem prejudicar os demais participantes, assistidos e as suas patrocinadoras.

A Fusesc encerrou 2025 com desempenho sólido em sua carteira de investimentos, alcançando rentabilidades superiores às metas atuariais nos três planos de benefícios. O Plano de Benefícios I registrou retorno de 10,54%, acima da meta de 8,52%. Já o Plano Multifuturo I obteve rentabilidade de 12,23%, frente à meta atuarial de 8,21%, enquanto o Plano Multifuturo II alcançou 12,18%, também superando a meta de 8,21%.

Os resultados alcançados refletem o trabalho conjunto de colaboradores, dirigentes e conselheiros, sempre orientados por uma gestão responsável, ética e alinhada aos interesses dos Participantes e Assistidos.

Seguimos confiantes de que, com planejamento, disciplina e foco no longo prazo, continuaremos a fortalecer a Fusesc como uma entidade sólida, eficiente e preparada para os desafios e oportunidades que estão por vir.

Temos a certeza de que, ao se aproximar dos seus 50 anos de existência, a Fusesc está preparada para o futuro.

Diretoria Executiva





Governança Corporativa

Diretoria Executiva

Diretor Superintendente: Luiz Aurélio de Oliveira

Diretor Financeiro e Administrativo: Carlos Eduardo Pitz

Conselho Deliberativo

Membros efetivos: Pedro Bramont (Presidente), Daniel Henschel, Jean Paulo de Deus e Silva Sonza, Zilton Vargas, Gustavo Scortegagna e Eduardo Alexandre Correa de Machado.

Membros suplentes: Edson Lehmann, Marselle Goulart.

Conselho Fiscal

Membros titulares: Romildo Neuenfeld (Presidente), Luana Rodrigues Pereira, Daniel Regis Filho e Felipe de Mello Pimentel.

Membros suplentes: Marcos Anderson Treitinger e Pedro Olímpio Pimentel e Silva.

Comitê de Ética

Conselho Deliberativo: Presidente - Zilton Vargas (titular) e Daniel Henschel (suplente).

Conselhos Fiscal: Luana Rodrigues Pereira (titular) e Felipe de Mello Pimentel (suplente).

Colaboradores: Pablo Rodrigo De Marco (titular) e Vandoir Specht (suplente).



DESTAQUES 2025

O ano de 2025 foi marcado por avanços relevantes na gestão, no relacionamento com participantes e na ampliação de iniciativas voltadas à transparência, inovação e educação previdenciária. Ao longo do período, a Fusesc consolidou resultados importantes, fortaleceu sua presença institucional e ampliou o acesso à informação e aos serviços, sempre com foco na segurança, eficiência e sustentabilidade dos planos administrados. A seguir, destacam-se as principais ações, atividades e conquistas do ano.

O que aconteceu na Fusesc em 2025



Plano Multifuturo I distribui superávit pela primeira vez

Em 2025, a Fusesc confirmou a autorização para o início da distribuição do superávit do Plano Multifuturo I, após aprovação da patrocinadora Banco do Brasil e dos órgãos responsáveis pela supervisão das estatais federais.

O superávit, referente aos resultados acumulados acima da meta para garantir o pagamento dos benefícios, foi constituído a partir dos exercícios de 2020, 2021 e 2022. Em 2023, os valores haviam sido destinados a um fundo previdencial específico, voltado à redução de contribuições e ao incremento de benefícios.

O estudo atuarial aprovado indicou que os recursos seriam suficientes para:

- Reduzir **em até 80%** as contribuições de participantes e patrocinadora
- Ampliar **em 20%** os benefícios de aposentados e pensionistas com renda vitalícia
- Sustentar esses efeitos por aproximadamente **36 meses**
- A primeira parcela da distribuição foi processada na folha de novembro, representando um marco histórico para o plano e seus participantes.

A primeira parcela da distribuição foi processada na folha de novembro, conforme planejado.

Para auxiliar participantes e assistidos e entenderem como a distribuição seria feita, fizemos dezenas de materiais explicativos, tais como vídeos, podcasts, notícias no site, além de comunicações por e-mail, WhatsApp e redes sociais.

Confira os principais resultados:

Mais de 3.500 acessos

à página exclusiva do superávit.

72% das pessoas

adotaram algum percentual de contribuição adicional.

94% do público-alvo

fez login na ferramenta da campanha.

Em termos financeiros, a campanha conseguiu

converter 90%

do superávit mensal em aportes adicionais para dentro do próprio plano.

Esses resultados mostram que a maioria dos Participantes transformou o benefício coletivo em oportunidade individual de crescimento de suas reservas previdenciárias.





Fusesc compartilha estudos com Patrocinadoras

Em agosto de 2025, a Fusesc foi comunicada pelo Banco do Brasil sobre o início de estudos de viabilidade para eventual transferência da gestão dos planos de previdência patrocinados para a Previ.

Além da Fusesc, as entidades EconomusePrevBep — que administram planos de previdência de empregados oriundos de bancos incorporados pelo Banco do Brasil — também foram impactadas pelo comunicado.

Diante desse contexto, a Diretoria Executiva instituiu um comitê multidisciplinar para acompanhar o tema, avaliar seus desdobramentos e assegurar a condução adequada das informações.

Em conformidade com a Política de Comunicação da Entidade, o site institucional foi definido como canal oficial para a divulgação de informações e atualizações sobre o assunto.

Após o recebimento da comunicação da patrocinadora, a Fusesc contratou consultorias

especializadas para analisar potenciais impactos e propor alternativas que preservassem os direitos de participantes, assistidos e demais patrocinadoras.

Os estudos realizados apontam a possibilidade de, a critério do patrocinador, ser oferecida aos empregados ativos oriundos do Besc, a opção de adesão voluntária ao plano de previdência da Previ, sem prejuízo aos direitos adquiridos e sem impactos relevantes para os demais participantes da Fundação.

O modelo foi apresentado às patrocinadoras em janeiro de 2026, juntamente com a proposta da Fusesc de revisar seus objetivos organizacionais, com foco na ampliação de sua atuação no mercado de previdência complementar.

O tema segue em acompanhamento pela Entidade, que continuará mantendo participantes e assistidos informados por meio de seus canais oficiais de comunicação.



Fusesc aprimora metodologia de riscos e controles internos

A Fusesc avançou no aprimoramento de sua metodologia de gestão de riscos e controles internos, com foco em fortalecer a segurança e a eficiência operacional.

Como parte desse movimento, a Entidade estruturou uma área dedicada à identificação, avaliação, monitoramento e controle de riscos, ampliando a qualidade das informações disponíveis para a tomada de decisões. Esse avanço refletiu o amadurecimento da governança e o compromisso com processos cada vez mais consistentes.

Após a conclusão do 12º ciclo de avaliação de riscos, a Fusesc implementou uma nova metodologia, marcada pela internalização da gestão — anteriormente realizada por empresa terceirizada. A mudança permitiu um acompanhamento mais próximo e especializado, proporcionando maior agilidade nos ajustes e mais segurança nas decisões.

O novo modelo foi desenvolvido a partir de uma análise dos pontos fortes e das oportunidades de melhoria da metodologia anterior, aliada ao

aproveitamento das capacidades técnicas e tecnológicas internas. A revisão da Cadeia de Valor também contribuiu para tornar mais clara a estrutura da Entidade e o papel de cada área.

Entre as principais melhorias, destacaram-se o monitoramento contínuo e personalizado dos riscos, apoiado por um sistema próprio, e o mapeamento detalhado de processos e subprocessos. Com isso, a Fusesc elevou seu nível de eficiência operacional, reforçando a transparência e a confiança junto aos Participantes e Assistidos.

Na edição de abril da Revista Fusesc Comunica você pode conferir uma entrevista com a Coordenadora de Riscos e Controles Internos da Fundação, Jéssica Torres Marques.

[Clique aqui para ler](#)



Reconhecimento como uma das entidades mais eficientes do país

Em 2025, a Fusesc foi reconhecida, pelo segundo ano consecutivo, como a Entidade Fechada de Previdência Complementar mais eficiente entre seus pares com patrocínio público no Brasil, de acordo com estudo da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

O levantamento analisou dados de **246 entidades** e considerou indicadores relacionados à qualidade e à economicidade da gestão. Entre os resultados, destacou-se o Índice de Eficiência Operacional, que posicionou a Fusesc como referência no segmento.

O percentual de despesas administrativas sobre o total de ativos financeiros foi de apenas **0,40%**, evidenciando a eficiência na gestão dos recursos e o compromisso com a sustentabilidade dos planos.



Aposentados e pensionistas passaram a poder optar pela tributação regressiva

Em 2025, aposentados e pensionistas dos Planos Multifuturo I e II passaram a contar com a possibilidade de optar pela tabela regressiva do Imposto de Renda sobre seus benefícios.

A mudança foi autorizada pela Receita Federal e alinhada à legislação vigente, permitindo a escolha do regime de tributação no momento da aposentadoria ou resgate.

A nova opção passou a valer apenas para valores futuros, sem efeito retroativo, e exigiu análise criteriosa por parte dos participantes, considerando aspectos como tempo de contribuição, valor da renda e demais fontes de rendimento.



Fusesc renova apoio a projeto museológico, contribuindo para a preservação da memória catarinense

A Fusesc renovou, pelo segundo ano consecutivo, seu apoio ao projeto de implantação do Espaço Museológico do Instituto Histórico e Geográfico de Santa Catarina, reforçando sua atuação na preservação do patrimônio cultural catarinense.

Viabilizada por meio da Lei Municipal de Incentivo à Cultura de Florianópolis, a iniciativa permitiu a destinação de recursos para a continuidade do projeto, sediado na histórica Casa José Boiteux. Em 2024, o investimento contribuiu para a organização e conservação do acervo, etapa fundamental para a estruturação do espaço.

O reconhecimento desse compromisso veio com a concessão da medalha Henrique da Silva Fontes à Fusesc, destacando sua contribuição para a valorização da memória e da identidade cultural do estado.

Na etapa seguinte, iniciada em 2025, os recursos foram ampliados para viabilizar melhorias na infraestrutura, incluindo projeto expográfico, aquisição de mobiliário especializado e avanços em acessibilidade. Com isso, o espaço foi consolidado como um importante polo de cultura, educação e pesquisa, ampliando o acesso da população à história de Santa Catarina.



Fusesc participa de encontro sobre inovação e futuro da previdência

Em 2025, a equipe da Fusesc participou do Encontro de Previdência Complementar da Região Sul, realizado em Gramado (RS), reunindo especialistas do setor para discutir tendências e desafios da área.

Durante o evento, foram abordados temas como inteligência artificial, governança, sustentabilidade e inovação na previdência complementar.

A participação reforçou o compromisso da entidade com a evolução contínua, a adoção de novas tecnologias e a busca por soluções que garantam **segurança e sustentabilidade** aos participantes.

Comunicação e Relacionamento

Comunicação reforça proximidade e transparência com participantes

Ao longo de 2025, a Fusesc reforçou o relacionamento com seus participantes e assistidos por meios dos seus canais de comunicação, garantindo acesso ágil e transparente às informações sobre a gestão dos planos e da entidade.

Nossos canais permitem o esclarecimento de dúvidas, o acompanhamento de processos e o acesso a serviços de forma prática e segura.

A comunicação institucional desempenhou papel estratégico ao aproximar a entidade dos participantes, promovendo confiança, clareza e engajamento contínuo. Todas as ações, campanhas e informações institucionais foram levados aos participantes por meio dos nossos canais oficiais.



Site institucional: transparência e acesso a todas as informações do seu plano

Mantivemos o site da Fusesc atualizado e funcionando como um importante meio de informação sobre nossas comunicações institucionais, rentabilidade e demais informações dos planos e serviços digitais.

Atualizamos constantemente os documentos oficiais dos planos de benefícios, além de publicar notícias e conteúdos informativos e sobre educação financeira, sempre prezando pela transparência.

Na área de Autoatendimento, o participante pode fazer diversas operações, como consulta de contracheque, acesso a documentos para o imposto de renda, acompanhamento de saldo, atualização cadastral e contratação de empréstimos.

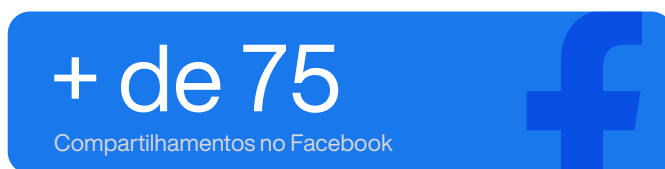
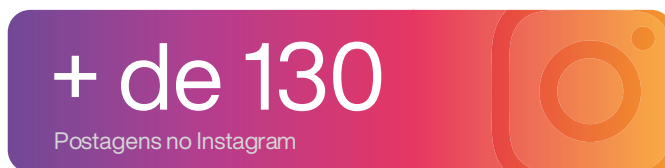
O site, além dos telefones e e-mail oficial, também integra canais de atendimento como WhatsApp, o que torna mais ágil o atendimento e melhora a experiência do participante com o nosso time.



Acesse nosso site:
www.fusesc.com.br



Redes sociais ampliaram alcance e engajamento



Em 2025, a presença digital da Funesec foi fortalecida por meio de uma atuação integrada nas redes sociais e nos canais digitais, ampliando o alcance das informações e o relacionamento com participantes e assistidos.

No Instagram, tivemos o número de **103.308 visualizações totais** (somando orgânicas e pagas) e 927 curtidas nas publicações, com **13.002** interações distribuídas ao longo em **136** postagens. No Facebook, a página somou **9.630** interações nas postagens, alcançando uma taxa de engajamento de **5,02%**. Além disso, foram de **167.405** visualizações nas postagens.

O site institucional também apresentou desempenho expressivo, com **73.898 sessões**, além de uma taxa de engajamento de **73,75%**. Foram mais de 211.055 visualizações!

Já o canal no YouTube totalizou **44.579 visualizações** e atingiu **656 inscritos**. Além disso, vale destacar que nossos participantes assistiram 853 horas de conteúdo no canal.

Esse conjunto de resultados refletiu o fortalecimento da presença digital da entidade e contribuiu para manter o público informado, próximo e conectado às principais iniciativas da Funesec.

Siga-nos nas redes:

 Instagram

 Facebook

 LinkedIn

 YouTube

 Spotify

Educação Financeira e Previdenciária

Lançamento do novo Simulador de Benefícios

Em 2025, a Funesec lançou um novo Simulador de Benefícios, desenvolvido para apoiar o planejamento da aposentadoria de forma mais simples, intuitiva e transparente.

Novo Simulador de Benefícios Funesec

Planeje a sua renda futura utilizando o nosso simulador exclusivo!



A ferramenta passou a permitir a simulação de diferentes cenários, considerando variáveis como tempo de contribuição e valor investido, possibilitando aos participantes uma estimativa mais precisa da renda futura.

A iniciativa reforçou o compromisso da entidade com a educação previdenciária e com o apoio à tomada de decisões conscientes sobre o futuro financeiro.

[Acesse aqui o Simulador](#)





RESULTADOS CONSOLIDADOS

Fusesc em números

Nosso público

- Ativos: **2.063**
- Pensionistas: **815**
- Aposentados: **3877**

6.755 pessoas

Usufruem da prestação de serviços da Fusesc

6 empresas

Patrocinadoras

Nossos números

Resultados que comprovam nosso compromisso com uma gestão responsável, segura e focada no longo prazo.

+R\$ 3 bilhões

Em patrimônio sob gestão nos planos de benefícios

R\$ 164 milhões

Em fundo administrativo gerido com responsabilidade

+47 anos

De história fortalecendo a previdência complementar

R\$ 174 milhões

Benefícios pagos aos Aposentados e Pensionistas

R\$ 52 milhões

Contribuições recebidas

+R\$ 244 milhões

De superávit acumulado nos planos

Números de Seguridade em 2025:

Concessões Aposentadorias	25
Concessões Pensões	30
Óbitos	71
Resgates	08
Portabilidades	05
Opções pelo BPD (Benefício Proporcional Diferido)	03
Pagamentos a Herdeiros	10

Gestão Administrativa

Os indicadores de gestão da Fusesc em 2025:

Taxa de Administração ÷ Recursos Garantidores Planos de Benefícios	2025	2024
Plano de Benefícios I	0,33%	0,33%
Multifuturo I	0,14%	0,14%
Multifuturo I	0,14%	0,14%
Taxa de Administração Per capita	R\$ 902	R\$ 862
Despesas Administrativas Per capita	R\$ 2.044	R\$ 1.808
Despesas Administrativas ÷ Recursos Garantidores Planos de Benefícios	0,44%	0,42%
Despesas Administrativas ÷ Ativo Total	0,42%	0,40%
Despesas Administrativas ÷ Fundo Administrativo	8%	8%
Despesas Administrativas ÷ Receitas Administrativas (Fontes de Custeio)	220%	208%
Despesas Administrativas Realizadas x Orçadas	92%	85%
Despesas com Pessoal ÷ Receitas Administrativas (Fontes de Custeio)	32%	48%
Despesas com Pessoal ÷ Despesas Administrativas	65%	64%
Evolução Fundo Administrativo	9%	3%



Planos da Fusesc batem metas atuariais em 2025

A Fusesc encerrou 2025 com resultados sólidos em sua carteira de investimentos. A Entidade obteve rentabilidades acima das metas atuariais nos três planos de benefícios. O Plano de Benefícios I registrou 10,54% ante meta atuarial de 8,52%; o Plano Multifuturo I teve 12,23% frente à meta de 8,21%; e o Plano Multifuturo II alcançou 12,18%, acima da meta de 8,21%. Os três planos encerraram o ano em situação superavitária, e, pela primeira vez, foi realizada uma distribuição de superávit no Plano Multifuturo I.

Com relação à carteira de investimentos, o segmento de estruturados destacou-se com a melhor rentabilidade, atingindo 17,7%, impulsionado por alocações em Fundos de Investimentos em Participações e fundos multimercado. A carteira de Empréstimos a Participantes obteve retorno de 12,89%, enquanto o segmento de Renda Fixa, composto por investimentos atrelados à inflação, com média de IPCA + 6,5% ao ano, e outros ativos indexados à taxa Selic e ao CDI, apresentou retorno de 12,39%. O segmento Imobiliário obteve o menor desempenho, com 1,72% de rentabilidade. Em linha com a estratégia de menor exposição ao risco e mitigação de volatilidade que orientou a estratégia da Fusesc em 2025, a Fundação não manteve alocações em renda variável e mercados externos ao longo do ano.

“Hoje, aproximadamente 70% dos participantes já estão aposentados, o que exige controle rigoroso de risco e volatilidade”, avalia o Diretor Financeiro e Administrativo, Carlos Eduardo Pitz. “Não podemos observar nossa rentabilidade somente com foco no noticiário, no qual se destacou a Selic em alta de 15% e o CDI acompanhando a taxa de juros nesse mesmo patamar. Devemos avaliar o cenário além da conjuntura atual, observando o longo prazo. Desta forma, temos alocação de recursos com taxa de juro real atrativa para muitos anos. Isso faz com que a nossa carteira de investimentos tenha uma base sólida que consiga sustentar momentos em que a Selic e CDI estarão em baixa, como ocorreu na crise do Covid-19 em 2020-2021. Mesmo assim, entregamos bons resultados nesses períodos de baixa.”, lembra o dirigente.

A trajetória da Fusesc em 2025, portanto, não apenas demonstrou capacidade de atingir suas metas atuariais, como também refletiu uma gestão atenta às condições macroeconômicas e aos desafios de um ambiente de taxas de juros elevadas, preservando capital e entregando resultados consistentes no longo prazo.

Para 2026, o compromisso da Fusesc continua o mesmo: entregar a meta atuarial e ficar entre as 25% melhores em retorno ajustado ao risco, alocando os recursos com qualidade, visando o longo prazo.

PLANO	PBI	MFI	MFI
Rentabilidade 2025	10,54%	12,23%	12,18%
Meta Atuarial 2025	8,52%	8,21%	8,21%
Rentabilidade 60 meses	68,88%	67,62%	66,59%
Meta Atuarial 60 meses	63,67%	61,11%	61,11%



RESULTADOS PLANO DE BENEFÍCIOS I



Gestão de Seguridade

A Seguridade é responsável pelas etapas de vinculação do Participante com o plano de benefícios, desde sua adesão até o encerramento do benefício de previdência complementar. A arrecadação, concessão, manutenção dos benefícios, atualização e manutenção dos dados cadastrais, a gestão das premissas atuariais, fazem parte desta gestão.

Plano de Benefícios I

Benefícios

A Fusesc pagou **R\$ 67.034.826,72** em benefícios aos seus Assistidos e Pensionistas do Plano de Benefícios I em 2025. É a Entidade cumprindo a sua principal função que é prover a complementação de aposentadoria a quem se planejou para usufruir desse benefício.

Contribuições

Foram **R\$ 2.676.609,88** em contribuições recebidas dos Participantes e Patrocinadoras.

Participantes e Assistidos

Ao final de dezembro de 2025, o Plano de Benefícios I tinha o total de **1.241 Participantes**, entre Assistidos, Pensionistas e Ativos.



Gestão de Investimentos

Plano de Benefícios I tem rentabilidade de 10,54% em 2025

Para buscar e manter bons resultados, a Fusesc trabalha com uma política de investimentos que prioriza mais segurança e menos riscos. O Plano de Benefícios I tem um montante de **R\$ 788 milhões**, com 89,01% dos investimentos em Renda Fixa, 6,20% no segmento imobiliário, 3,05% em Investimentos Estruturados e 1,74% em Empréstimos - dados de dezembro/2025. Com esta distribuição, mesmo com as incertezas nos campos político e econômico o **Plano de Benefícios I alcançou uma rentabilidade de 10,54% em 2025**.

10,54%

*Rentabilidade
2025 PBI*

8,52%

*Meta atuarial
2025 PBI*

68,88%

*Rentabilidade
60 meses PBI*

63,67%

*Meta atuarial
60 meses PBI*



PLANO MULTIFUTURO I



Gestão de Seguridade

A Seguridade é responsável pelas etapas de vinculação do Participante com o plano de benefícios, desde sua adesão até o encerramento do benefício de previdência complementar. A arrecadação, concessão, manutenção dos benefícios, atualização e manutenção dos dados cadastrais, a gestão das premissas atuariais, fazem parte desta gestão.

Plano Multifuturo I

Benefícios

A Fusesc pagou **R\$ 87.259.533,31** em benefícios aos seus Assistidos e Pensionistas do Plano Multifuturo I em 2025. É a Entidade cumprindo a sua principal função que é prover a complementação de aposentadoria a quem se planejou para usufruir desse benefício.

Contribuições

Foram **R\$ 41.924.956,14** em contribuições recebidas dos Participantes e Patrocinadoras.

Participantes e Assistidos

Ao final de dezembro de 2025, o Plano Multifuturo I tinha o total de **5.054 Participantes**, entre Assistidos, Pensionistas e Ativos.



Gestão de Investimentos

Plano Multifuturo I tem rentabilidade de 12,23% em 2025

Para buscar e manter bons resultados, a Fusesc trabalha com uma política de investimentos que prioriza mais segurança e menos riscos. O Plano Multifuturo I tem um montante de **R\$ 1,95 bilhão**, com 87,28% dos investimentos em Renda Fixa, 4,00% no segmento imobiliário, 6,12% em Investimentos Estruturados e 2,60% em Empréstimos - dados de dezembro/2025. Com esta distribuição, mesmo com as incertezas nos campos político e econômico o **Plano Multifuturo I alcançou uma rentabilidade de 12,23% em 2025**.

12,23%

*Rentabilidade
2025 MFI*

8,21%

*Meta atuarial
2025 MFI*

67,62%

*Rentabilidade
60 meses MFI*

61,11%

*Meta atuarial
60 meses MFI*



PLANO MULTIFUTURO II



Gestão de Seguridade

A Seguridade é responsável pelas etapas de vinculação do Participante com o plano de benefícios, desde sua adesão até o encerramento do benefício de previdência complementar. A arrecadação, concessão, manutenção dos benefícios, atualização e manutenção dos dados cadastrais, a gestão das premissas atuariais, fazem parte desta gestão.

Plano Multifuturo II

Benefícios

A Fusc pagou **R\$ 20.139.512,31** em benefícios aos seus Assistidos e Pensionistas do Plano Multifuturo II em 2025. É a Entidade cumprindo a sua principal função que é prover a complementação de aposentadoria a quem se planejou para usufruir desse benefício.

Contribuições

Foram **R\$ 8.075.014,79** em contribuições recebidas dos Participantes e Patrocinadoras.

Participantes e Assistidos

Ao final de dezembro de 2025, o Plano Multifuturo II tinha o total de **460 Participantes**, entre Assistidos, Pensionistas e Ativos.



Gestão de Investimentos

Plano Multifuturo II tem rentabilidade de 12,18% em 2025

Para buscar e manter bons resultados, a Fusesc trabalha com uma política de investimentos que prioriza mais segurança e menos riscos. O Plano Multifuturo II tem um montante de **R\$ 390 milhões**, com 87,95% dos investimentos em Renda Fixa, 3,37% no segmento imobiliário, 6,59% em Investimentos Estruturados e 2,09% em Empréstimos - dados de dezembro/2025. Com esta distribuição, mesmo com as incertezas nos campos político e econômico o **Plano Multifuturo II alcançou uma rentabilidade de 12,18% em 2025**.

12,18%

Rentabilidade
2025 MFII

8,21%

Meta atuarial
2025 MFII

66,59%

Rentabilidade
60 meses MFII

61,11%

Meta atuarial
60 meses MFII



PLANO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA

Plano de Gestão Administrativa

Demonstração do Plano de Gestão Administrativa DPGA (Consolidada)

(Valores em milhares de reais)

DESCRIÇÃO	2025	2024	Variação %
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	152.020	147.850	2,82
1. Custeio da Gestão Administrativa	27.748	16.809	68,39
1.1. Receitas	27.748	16.809	68,39
Custeio Administrativo dos Investimentos	5.728	5.490	4,34
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	371	373	(0,54)
Receitas Diretas	43	42	2,38
Outras Receitas	152	7	2.071,43
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	21.454	10.566	103,05
2. Despesas Administrativas	(13.818)	(12.290)	12,43
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(13.818)	(12.290)	12,43
Pessoal e encargos	(8.979)	(7.873)	14,05
Treinamentos/Congressos e Seminários	(120)	(66)	81,82
Viagens e Estadias	(85)	(107)	(20,56)
Serviços de Terceiros	(3.619)	(3.127)	15,73
Despesas Gerais	(656)	(751)	(12,65)
Depreciações e Amortizações	(143)	(149)	(4,03)
Tributos	(216)	(216)	-
Outras Despesas	-	(1)	(100,00)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(4)	(18)	(77,78)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	13.926	4.170	233,96
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	13.926	4.170	233,96
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	165.946	152.020	9,16
Fundo Administrativo Plano de Benefícios I	48.148	43.160	11,56
Fundo Administrativo Multifuturo I	100.652	93.071	8,15
Fundo Administrativo Multifuturo II	17.146	15.789	8,59

Receitas e Despesas de Gestão Administrativa

(Valores em milhares de reais)

PGA - Plano de Gestão Administrativa		2025	2024	Variação %
4.01	Receitas	6.294	5.912	6,46
4.01.01	Gestão Previdencial	-	0	(100,00)
4.01.02	Investimentos	6.099	5.862	4,04
4.01.04	Diretas	43	42	3,16
4.01.99	Outras Receitas	152	8	1.842,12
4.02	Despesas	(13.818)	(12.290)	12,43
4.02.01.01	Pessoal e Encargos	(8.979)	(7.873)	14,04
4.02.01.02	Treinamentos/Congressos e Seminários	(119)	(66)	81,68
4.02.01.03	Viagens e Estadias	(85)	(107)	(20,75)
4.02.01.04	Serviços de Terceiros	(3.619)	(3.127)	15,75
4.02.01.04.01	Serviços Atuariais	(222)	(219)	1,36
4.02.01.04.02	Serviços Contábeis	(388)	(370)	4,77
4.02.01.04.03	Serviços Jurídicos	(78)	(321)	(75,60)
4.02.01.04.04	Recursos Humanos	(68)	(41)	63,87
4.02.01.04.05	Tecnologia da Informação	(2.318)	(1.680)	37,99
4.02.01.04.06	Gestão/Planejamento Estratégico	(139)	(84)	64,99
4.02.01.04.07	Auditoria Contábil	(58)	(59)	(2,19)
4.02.01.04.09	Serviços e Consultorias de Investimentos	(183)	(172)	6,07
4.02.01.04.10	Serviços de Conservação e Manutenção	(119)	(95)	24,47
4.02.01.04.99	Outros	(47)	(85)	(44,17)
4.02.01.05	Despesas Gerais	(656)	(751)	(12,62)
4.02.01.05.03	Seguros	(32)	(33)	(3,12)
4.02.01.05.04	Despesas com Locação	(87)	(80)	9,55
4.02.01.05.05	Material de Limpeza, Copa e Cozinha	(29)	(8)	280,19
4.02.01.05.06	Gêneros Alimentícios e Correlatos	-	(19)	(100,00)
4.02.01.05.07	Material de Expediente	(1)	(1)	35,75
4.02.01.05.08	Outros Materiais	(0)	(3)	(95,95)
4.02.01.05.09	Impostos e Taxas	(74)	(68)	8,50
4.02.01.05.11	Energia Elétrica	(20)	(18)	10,44
4.02.01.05.12	Comunicação	(230)	(179)	28,57
4.02.01.05.14	Juros de Mora e Multa	(1)	(0)	911,95
4.02.01.05.15	Materiais de Informática	(10)	(6)	75,81
4.02.01.05.16	Entidades Associadas	(123)	(116)	5,79
4.02.01.05.17	Custas Judiciais	(42)	(208)	(79,93)
4.02.01.05.18	Outras Despesas Judiciais	(1)	(3)	(79,91)
4.02.01.05.99	Outros	(6)	(9)	(35,83)
4.02.01.06	Depreciações e Amortizações	(143)	(149)	(3,85)
4.02.01.07	Tributos	(216)	(216)	-
4.02.01.98	Outras Despesas	-	(1)	(100,00)
4.03	Constituições/Reversões Provisões Contingenciais	(4)	(18)	(79,79)
4.05	Fluxo dos Investimentos	21.454	10.566	103,04
4.07	Constituição/Reversão de Fundos	13.926	4.170	233,95



ANEXOS

Demonstrações Contábeis

Clique no link abaixo para acessar as Demonstrações Contábeis:



Acessar Demonstrações Contábeis ↗



Pareceres

Clique nos botões abaixo para acessar os documentos:



Parecer do Conselho Fiscal ↗



Parecer do Conselho Deliberativo ↗



Relatório do Auditor Independente ↗



Pareceres Atuariais

Clique nos botões abaixo para acessar os documentos:

 [Plano de Benefícios I ↗](#)

 [Multifuturo I ↗](#)

 [Multifuturo II ↗](#)



Relatório de Resumo das Políticas de Investimentos

Clique nos botões abaixo para acessar os documentos:

 [Plano de Benefícios I ↗](#)

 [Multifuturo I ↗](#)

 [Multifuturo II ↗](#)

 [Plano de Gestão Administrativa ↗](#)

Demonstrativo de Investimentos por Plano

	PBI	MF I	MF II	PGA	TOTAL
Despesas Diretas Investimentos	280.842	940.111	170.724	114.353	1.506.030
Taxa de Custódia	82.529	155.488	35.169	15.360	288.545
Taxa de Controladoria	25.411	104.443	17.934	8.452	156.239
Carteira Própria - Taxa CETIP/SELIC/CBLC/IN 05	33.282	89.881	19.344	44.257	186.764
Fundos Exclusivos - Taxa de Administração, CVM, Auditoria, ANBIMA, CETIP, SELIC.	139.621	590.299	98.278	46.284	874.481

Relatório de Investimentos

Clique nos botões abaixo para acessar os documentos:

 [Plano de Benefícios I ↗](#)

 [Multifuturo I ↗](#)

 [Multifuturo II ↗](#)

 [Plano de Gestão Administrativa ↗](#)





EXPEDIENTE

Coordenação na Fusesc:
Carolina Pereira Simões

Produção gráfica:
Mirador

Nosso endereço
Edifício Pérola Negra – Av. Prof. Osmar Cunha, 251 – 8º andar
Centro, Florianópolis – SC, 88015-100