

FUSESC COMUNICA

n. 205 / março 2026

**Fusesc é destaque em
eficiência administrativa
pelo segundo ano
consecutivo**

NESTA EDIÇÃO:

Planos previdenciários
batem metas em 2025

Fusesc se reúne com
patrocinadoras e **apresenta
estudos técnicos**

FUSESC
pronta
para o
futuro

Preparada para o futuro

No ano em que completa seu 48º aniversário, a Fusesc tem muito a comemorar. Estudo da Previc divulgado em 2025 mostra que a fundação é a entidade de previdência mais eficiente do país pelo segundo ano consecutivo em sua categoria. Também ao final do ano passado, a Fusesc passou a distribuir superávit para os participantes e assistidos do Plano Multifuturo I pela primeira vez. Os participantes do plano aproveitaram a oportunidade: 72% das pessoas passaram a realizar contribuições adicionais. E, ao final do primeiro mês, 90% dos recursos distribuídos aos funcionários da ativa retornaram para seu próprio plano por decisão deles mesmos.

No âmbito dos resultados dos investimentos, os três planos de benefícios tiveram retornos mensais acima da meta atuarial e sem solavancos. Esse resultado se deveu à estratégia de redução da volatilidade adotada pela área de investimentos quando os planos puderam novamente voltar a realizar aplicações financeiras em

títulos de longo prazo sem sofrer com as oscilações de curto prazo do mercado financeiro.

No mercado de previdência complementar, a Fusesc está consolidada entre as 25% maiores entidades de previdência do país. Seus três planos de previdência são superavitários e a fundação encerrou o ano de 2025 com um colchão de recursos administrativos equivalente a mais de 10 anos de suas despesas correntes.

Muito embora esses indicadores demonstrem saúde financeira, em 2025 a fundação foi objeto de atenção pública ao receber a notícia de que sua principal patrocinadora, o Banco do Brasil, decidiu iniciar estudo de viabilidade para a transferência de gerenciamento de seus planos de previdência para a Previ. Além da Fusesc, foram impactados pela notícia o Economus e o PrevBep, que também administram planos de previdência de funcionários egressos de bancos incorporados. O movimento da patrocinadora ocorreu no contexto da busca

por soluções frente a uma ação promovida pelo Ministério Público do Trabalho ainda em 2012, que requereu à Justiça o direito de adesão à Previ e à Cassi para funcionários egressos dos bancos incorporados Nossa Caixa (SP), BESC (SC) e BEP (PI).

De posse da carta e do contexto, a Fusesc contratou consultorias especializadas para apurar os impactos e apresentar propostas de solução para o problema, de maneira que respeitasse os participantes, os assistidos e as patrocinadoras alheios ao litígio.

O resultado do estudo demonstrou que é possível conceder a opção de livre adesão ao plano de previdência da Previ para funcionários da ativa egressos de bancos incorporados, sem comprometer seus direitos adquiridos e sem trazer impactos significativos aos demais integrantes da fundação. O modelo foi apresentado a todas as patrocinadoras em janeiro deste ano, acompanhado da intenção da fundação de rever



seus objetivos organizacionais, visando à ampliação de sua atuação no mercado de previdência complementar.

Temos a certeza de que, ao se aproximar dos seus 50 anos de existência, a Fusesc está preparada para o futuro. Desejamos a todos uma ótima leitura.

Diretoria Executiva
Fusesc

No mercado de previdência complementar, a Fusesc está consolidada entre as 25% maiores entidades de previdência do país.

GESTÃO

Fusesc se destaca como uma das entidades mais eficientes do país

Um estudo da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc), que avaliou 246 entidades fechadas de previdência complementar, destacou a Fusesc como a mais eficiente entre as organizações de mesmo porte e complexidade com patrocínio público. Este é o segundo ano consecutivo em que a Fusesc alcança essa distinção.

O levantamento tem como base o Índice de Eficiência Operacional (IEFO), calculado pela Previc e divulgado no Relatório das Despesas Administrativas das Entidades de Previdência, publicado em 2025. O indicador avalia a qualidade e a economicidade da gestão, considerando o porte e a complexidade de cada fundo de pensão.

De acordo com o estudo, as despesas administrativas da Fusesc estão abaixo do esperado para sua categoria. O percentual de despesas administrativas em relação ao total de ativos financeiros administrados foi

de apenas 0,40%, evidenciando que a entidade utiliza menos recursos do que poderia dispor para esse fim, sem comprometer a qualidade dos serviços prestados aos participantes.

Esse resultado é especialmente relevante para os participantes dos planos administrados pela Fusesc, uma vez que a eficiência administrativa contribui diretamente para a boa gestão dos recursos previdenciários. Manter despesas controladas significa preservar mais recursos para os planos, fortalecendo sua sustentabilidade e garantindo uma administração responsável no longo prazo.

Segundo Luiz Aurélio de Oliveira, Diretor Superintendente da Fusesc, os índices refletem o compromisso da entidade com a eficiência operacional e a boa governança. “Estamos cumprindo o que propomos em nosso planejamento estratégico, buscando maior eficiência administrativa para entregar resultados consistentes aos



Pelo segundo ano consecutivo a Fusesc alcança a distinção entre as entidades de mesmo porte e complexidade com patrocínio público.

participantes, ao mesmo tempo em que asseguramos a sustentabilidade e a excelência dos serviços prestados. Os números demonstram um desempenho bastante positivo, considerando nosso porte no segmento de patrocínio público”, avalia.



Carlos Eduardo Pitz,
Diretor Financeiro e Administrativo

Na mesma linha, o Diretor Financeiro e Administrativo, Carlos Eduardo Pitz, destaca que a busca pela eficiência operacional não se reduz ao simples corte de gastos: “fazer mais com menos implica em implementar continuamente soluções que melhorem a qualidade do serviço e, de preferência, reduzam a carga operacional sobre ele. Isso pode acontecer com a adoção de novas tecnologias, a revisão de processos internos, além da melhoria na autonomia do participante em relação às suas próprias demandas”, afirma.

Com o atingimento deste indicador a Fusesc reforça a percepção de entrega de valor aos participantes e assistidos, uma vez que a austeridade na gestão administrativa reflete diretamente na taxa de administração cobrada nos seus planos de previdência.

INVESTIMENTOS

Planos da Fusesc **batem metas atuariais** em 2025

A Fusesc encerrou 2025 com resultados sólidos em sua carteira de investimentos. A entidade obteve rentabilidades acima das metas atuariais nos três planos de benefícios. O Plano de Benefícios I registrou 10,54% ante meta atuarial de 8,52%; o Plano Multifuturo I teve 12,23% frente à meta de 8,21%; e o Plano Multifuturo II alcançou 12,18%, acima da meta de 8,21%. Os três planos encerraram o ano em situação superavitária, e, pela primeira vez, foi realizada uma distribuição de superávit no Plano Multifuturo I.

Com relação à carteira de investimentos, o segmento de estruturados destacou-se

com a melhor rentabilidade, atingindo 17,7%, impulsionado por alocações em Fundos de Investimentos em Participações e fundos multimercado. A carteira de Empréstimos a Participantes obteve retorno de 12,89%, enquanto o segmento de Renda Fixa, composto por investimentos atrelados à inflação, com média de IPCA + 6,5% ao ano, e outros ativos indexados à taxa Selic e

Trajetória dos investimentos da Fusesc reflete o compromisso da gestão com os participantes.

PLANO	BENEFÍCIOS I	MULTIFUTURO I	MULTIFUTURO II
Rentabilidade 2025	10,54%	12,23%	12,18%
Meta Atuarial 2025	8,52%	8,21%	8,21%
Rentabilidade 60 meses	68,88%	67,62%	66,59%
Meta Atuarial 5 anos	63,67%	61,11%	61,11%



Fausto Antônio Zimmermann,
Gerente de Investimentos

ao CDI, apresentou retorno de 12,39%. O segmento Imobiliário obteve o menor desempenho, com 1,72% de rentabilidade. Em linha com a estratégia de menor exposição ao risco e mitigação de volatilidade que orientou a estratégia da Fusesc em 2025, a Fundação não manteve alocações em renda variável e mercados externos ao longo do ano.

“Hoje, aproximadamente 70% dos participantes já estão aposentados, o que exige controle rigoroso de risco e volatilidade”, avalia Fausto Antônio Zimmermann, Gerente de Investimentos. “Não podemos observar nossa rentabilidade somente com

foco no noticiário, no qual se destacou a Selic em alta de 15% e o CDI acompanhando a taxa de juros nesse mesmo patamar. Devemos avaliar o cenário além da conjuntura atual, observando o longo prazo. Desta forma, temos alocação de recursos com taxa de juro real atrativa para muitos anos. Isso faz com que a nossa carteira de investimentos tenha uma base sólida que consiga sustentar momentos em que a Selic e CDI estarão em baixa, como ocorreu na crise do Covid-19 em 2020-2021. Mesmo assim, entregamos bons resultados nesses períodos de baixa”, lembra o gestor.

A trajetória da Fusesc em 2025, portanto, não apenas demonstrou capacidade de atingir suas metas atuariais, como também refletiu uma gestão atenta às condições macroeconômicas e aos desafios de um ambiente de taxas de juros elevadas, preservando capital e entregando resultados consistentes no longo prazo.

Para 2026, o compromisso da Fusesc continua o mesmo: entregar a meta atuarial e ficar entre as 25% melhores em retorno ajustado ao risco, alocando os recursos com qualidade, visando o longo prazo.

INSTITUCIONAL

Fusesc apresenta estudo para **livre adesão de funcionários** da ativa do Banco do Brasil **ao Plano Previ Futuro**

Em 06 de agosto de 2025 o Banco do Brasil manifestou a intenção de viabilizar a transferência de planos de previdência de funcionários egressos de bancos incorporados para a PREVI. Estão incluídas no escopo desta proposta os planos patrocinados pelo Banco do Brasil que atualmente são administrados pelo Economus (São Paulo), Fusesc (Santa Catarina) e PrevBep (Piauí). Os planos patrocinados pelo Banco do Brasil na Fusesc são o Plano I e o Plano Multifuturo I.

A proposta da patrocinadora está inserida no contexto de uma ação judicial aberta em 2012 pelo

Ministério Público do Trabalho que requer o direito à livre adesão ao plano de previdência da PREVI para os funcionários egressos dos bancos incorporados. Atualmente a ação judicial tramita no Tribunal Superior do Trabalho.

Na carta, o Banco do Brasil delegou à PREVI a responsabilidade de iniciar os estudos de viabilidade. Por iniciativa própria, a Fusesc também iniciou estudos técnicos com o auxílio de consultorias especializadas para buscar atender à demanda dos funcionários da ativa do



Banco do Brasil sem prejudicar os demais participantes, assistidos e as suas patrocinadoras.

O resultado dos estudos da Fusesc indicou que é possível permitir a livre adesão dos funcionários do Banco do Brasil ao plano Previ Futuro, inclusive com condições equitativas a serem implementadas naquele plano, sem suprimir seus direitos adquiridos no plano atual e nem trazer prejuízos aos demais participantes e assistidos da Fusesc. A medida é viável porque atualmente os funcionários do Banco do Brasil na ativa representam menos de 30% das pessoas e dos recursos administrados pela Fusesc.

“A solução elaborada pela Fusesc atende ao pedido do Ministério Público do Trabalho, preservando integralmente os direitos adquiridos de todos os participantes e garantindo a sustentabilidade dos planos no longo prazo. Os estudos técnicos foram conduzidos com rigor e tiveram seus resultados apresentados pela Diretoria Executiva ao Banco do Brasil em 12 de janeiro deste ano. Ao longo do mesmo mês, a solução também foi compartilhada com as demais patrocinadoras da Fusesc, reforçando nosso compromisso com o diálogo, a boa governança

e a segurança previdenciária no horizonte de longo prazo”, comenta Luiz Aurélio de Oliveira, Diretor Superintendente da Fusesc.

O modelo apresentado às patrocinadoras também contempla proposições que buscam ampliar a atuação da Fusesc no mercado de previdência complementar. Estas propostas serão submetidas ao Conselho Deliberativo quando da revisão do Planejamento Estratégico, ato contínuo à adesão das patrocinadoras à proposta.



Luiz Aurélio de Oliveira,
Diretor Superintendente

PREVIDÊNCIA

Distribuição do Superávit do Plano Multifuturo I fortalece benefícios e contribuições dos Participantes

A distribuição do superávit do Plano Multifuturo I, iniciada em novembro de 2025, gerou resultados expressivos para Participantes e Assistidos. O processo promoveu um incremento de 20% nos benefícios de aposentados e pensionistas com renda vitalícia e proporcionou redução de 80% das contribuições dos Participantes ativos e das Patrocinadoras — conforme previsto no estudo técnico de distribuição.

Campanha estratégica e multicanal

“Para apoiar o aproveitamento consciente desse momento positivo, a Fusesc lançou, em setembro de 2025, uma ampla campanha de comunicação, planejada de forma estratégica e multicanal, com foco especial nos Participantes. Nosso objetivo foi reforçar a importância de utilizar o superávit de maneira inteligente, impulsionando o saldo de conta para a aposentadoria e incentivando o aproveitamento das vantagens fiscais disponíveis. A comunicação teve papel fundamental na orientação e no engajamento dos Participantes nesse processo”, destaca Carolina Pereira Simões, Assessora de Comunicação da Fusesc.

Estratégia contou com uma comunicação contínua e integrada

- Publicações no site e nas redes sociais da Fusesc.
- Envio de e-mails informativos e mensagens via WhatsApp.



- Ações de engajamento dentro da Patrocinadora.
- Conteúdos educativos e interativos, como vídeos, perguntas e respostas, simuladores e podcasts com especialistas.

Experiência digital dedicada

Um site exclusivo foi criado para concentrar todas as informações sobre o superávit. Ali, os personagens Super e Ávit conduziram os usuários pelos conteúdos, que incluíam:

- Explicações completas sobre o processo.
- Vídeos e FAQs.
- Opções pré-definidas de aumento de contribuição (Turbo e Super Turbo).
- A alternativa “Faça do seu jeito”, com simuladores personalizados.

Cada Participante pôde explorar cenários e selecionar a opção mais compatível com seu planejamento previdenciário.

Atendimento personalizado ampliado

A campanha também contou com forte atuação da equipe

de Relacionamento da Fusesc, que realizou centenas de consultorias personalizadas pelo WhatsApp e por telefone. O atendimento, em horários estendidos, ajudou a esclarecer dúvidas e orientar os Participantes sobre as melhores decisões para seu futuro previdenciário.

Resultados da campanha
Números demonstram o sucesso da estratégia.

Mais de 3.500 acessos
à página do superávit

94% do público-alvo
fez login na ferramenta da campanha

72% das pessoas
adotaram algum percentual de contribuição adicional

Em termos financeiros, a campanha reverteu 90% do superávit mensal em aportes adicionais para dentro do próprio plano.

Esses resultados mostram que a maioria dos Participantes transformou o benefício coletivo em oportunidade individual de crescimento de suas reservas previdenciárias.

PREVIDÊNCIA

Distribuição do Superávit: benefícios presentes e futuros

Ao ajustar sua contribuição, o Participante amplia o saldo da conta individual, acumulando mais recursos para a aposentadoria e aproveitando a possibilidade de abatimento fiscal na declaração de Imposto de Renda. Já para aposentados e pensionistas com renda vitalícia, o reflexo foi imediato, com o aumento de 20% nos benefícios desde novembro de 2025.

“A distribuição do superávit do Plano Multifuturo I foi uma

excelente notícia para quem está habilitado a receber este benefício. Os aposentados e pensionistas que recebem renda vitalícia atualizada pela inflação estão com uma renda extra desde novembro do ano passado. Para quem está na ativa, oferecemos a oportunidade de fortalecer as reservas previdenciárias com aumento de contribuição adicional, já que as contribuições obrigatórias estão reduzidas”, avalia Luiz Aurélio de Oliveira, Diretor Superintendente da Fusesc.

O que é Superávit em um plano de previdência?

O Superávit é o valor excedente ao necessário para garantir o pagamento dos benefícios vitalícios. Quando este excedente supera o limite legal por três exercícios consecutivos a Entidade deve promover a destinação destes recursos nos termos da Resolução CNPC nº 30/2018. Durante os exercícios de 2020, 2021 e 2022 o Plano Multifuturo I acumulou esses excedentes, possibilitando a formação de um fundo previdencial destinado a reduzir as contribuições de participantes e patrocinadoras e aumentar os benefícios dos aposentados e pensionistas com renda vitalícia.

O estudo técnico atuarial aprovado pela Fusesc e pelo Banco do Brasil em 2024 apurou que o valor do fundo previdencial possui recursos suficientes para cobrir, por aproximadamente 36 meses, 80% das contribuições dos participantes e da patrocinadora, além de incrementar em 20% o valor do benefício mensal dos aposentados e pensionistas que não possuem saldo de contas, ou seja, aqueles que recebem renda vitalícia. Os aposentados e pensionistas que recebem o benefício na forma de percentual do saldo de conta já têm a rentabilidade dos investimentos lançada diretamente em seu saldo individual todos os meses.

Novo simulador facilita planejamento previdenciário

Uma nova ferramenta está disponível no site da Fusesc para facilitar o planejamento da aposentadoria. Trata-se de um simulador de benefícios que possibilita aos participantes estimarem o valor aproximado da renda que receberá no futuro.

Mais completo e intuitivo, o simulador permite uma avaliação do benefício em diferentes cenários de contribuição, tempo de vínculo ao plano e projeções de retorno financeiro.

“O simulador foi desenvolvido para oferecer ao participante uma visão mais clara e personalizada do seu planejamento previdenciário. A ferramenta permite ajustar parâmetros como idade atual, idade de aposentadoria, rentabilidade anual e contribuição adicional, possibilitando estimar quanto é possível acumular até o recebimento do benefício. Além disso, o simulador



Thomas Nunes de Lima,
Gerente de Seguridade

apresenta um quadro resumido com diferentes opções de recebimento, como benefício vitalício, renda por prazo de 10 ou 20 anos ou percentual do saldo de conta. Isso facilita a comparação entre alternativas e apoia a tomada de decisão, tornando o processo de planejamento financeiro mais simples, transparente e alinhado às necessidades de cada participante”, explica Thomas Nunes de Lima, Gerente de Seguridade da Fusesc.



Fusesc realiza orientação previdenciária a empregados do Badesc durante processo de PDVI

A Fusesc participou de uma reunião promovida pelo Badesc, em fevereiro, para esclarecer dúvidas dos empregados sobre o Plano de Demissão Voluntária Incentivada (PDVI). A participação da Entidade teve como objetivo apresentar informações sobre a gestão, explicar o funcionamento dos planos de benefícios e apoiar os trabalhadores na tomada de decisões mais seguras durante o processo de desligamento.

Na apresentação, o Diretor-Superintendente da Fusesc, Luiz Aurélio de Oliveira, destacou que a entidade foi reconhecida, pelo segundo ano consecutivo,

como a mais eficiente do país entre aquelas de mesmo porte e complexidade com patrocínio público. Ele também ressaltou o desempenho do Plano Multifuturo II, patrocinado pelo Badesc, que distribui superávit desde 2021 e acumula resultados expressivos, com 66,59% de rentabilidade nos últimos 60 meses.

O gerente de Seguridade, Thomas Nunes de Lima, complementou trazendo informações técnicas sobre as opções disponíveis no momento da rescisão, detalhando contribuições, superávit, modalidades de renda e respondendo às principais

dúvidas dos participantes.

Como a adesão ao PDVI representa uma etapa decisiva no planejamento de vida dos empregados, a Fusesc organizou atendimentos de orientação previdenciária personalizada, oferecendo suporte individualizado aos participantes do plano ao longo do período de realização do programa.

Segundo Luiz Aurélio, a iniciativa reforça o compromisso conjunto entre a Fundação e o Badesc em garantir que as decisões relacionadas à previdência complementar sejam tomadas com clareza e segurança. “O Badesc conduziu o processo com muito cuidado, reconhecendo que se trata de um momento que impacta não apenas a carreira, mas o futuro pessoal e familiar dos empregados. A abertura desse espaço para o atendimento individualizado permite que cada pessoa avalie sua previdência de forma alinhada à sua realidade e aos seus objetivos”, destacou. Os atendimentos ocorreram na sede do Badesc, com agendamentos organizados pela área de Recursos Humanos, e foram realizados pela equipe da área de Relacionamento da Fusesc.

Espaço para o atendimento individualizado permite que cada participante avalie sua previdência de forma alinhada à sua realidade e aos seus objetivos.





PREVIDÊNCIA

Informe de Rendimentos já está disponível nos canais da Fusesc

O Informe de Rendimentos dos Assistidos, referente ao ano-calendário 2025, está disponível para consulta e download pelos canais digitais da Fusesc.

O documento foi encaminhado diretamente ao número de WhatsApp e e-mail do cadastro e pode ser acessado por outras plataformas da Entidade.

Além do envio automático, os Assistidos contam com três caminhos para acessar o informe.

WhatsApp

Basta adicionar o número (48) 4042 0305 à lista de contatos, iniciar uma conversa e selecionar a opção 9 – Informe de Rendimentos. O próprio sistema orienta o usuário a visualizar e salvar o documento.

Autoatendimento

No site, o participante acessa sua área restrita usando CPF e senha. No menu “Consulta”, basta selecionar o documento desejado — Informe de Rendimentos ou Informação de Empréstimo para Declaração de IRPF — escolher o ano-base e fazer o download.

Chat on-line

No site, ao clicar no botão laranja CHAT, o participante informa seus dados e escolhe a opção Informe de Rendimentos, onde o acesso ao documento é feito de forma rápida e segura.

Orientações importantes

Participantes Ativos

As contribuições descontadas em folha já constam no Informe de Rendimentos disponibilizado pela empresa patrocinadora. Caso tenha realizado algum aporte extra diretamente à Fusesc, é necessário verificar também o documento enviado pela Fundação para o e-mail cadastrado.

Participantes em Autopatrocínio

O Informe de Rendimentos é enviado diretamente ao e-mail informado no cadastro do participante. A Fundação orienta que os autopatrocinados verifiquem sua caixa de entrada, incluindo a pasta de spam.



Fique atento!
O prazo para entrega da Declaração do Imposto de Renda encerra em 29 de maio.



PREVIDÊNCIA

Assistidos podem optar pela tributação regressiva

Agora, os aposentados e pensionistas dos planos Multifuturo I e Multifuturo II têm a possibilidade de alterar o regime de tributação de seus benefícios para a tabela regressiva do Imposto de Renda (IR).

Com isso, os assistidos desses planos passam a ter mais autonomia para decidir qual o regime tributário é mais vantajoso na hora de pagar o imposto de renda sobre seus benefícios.

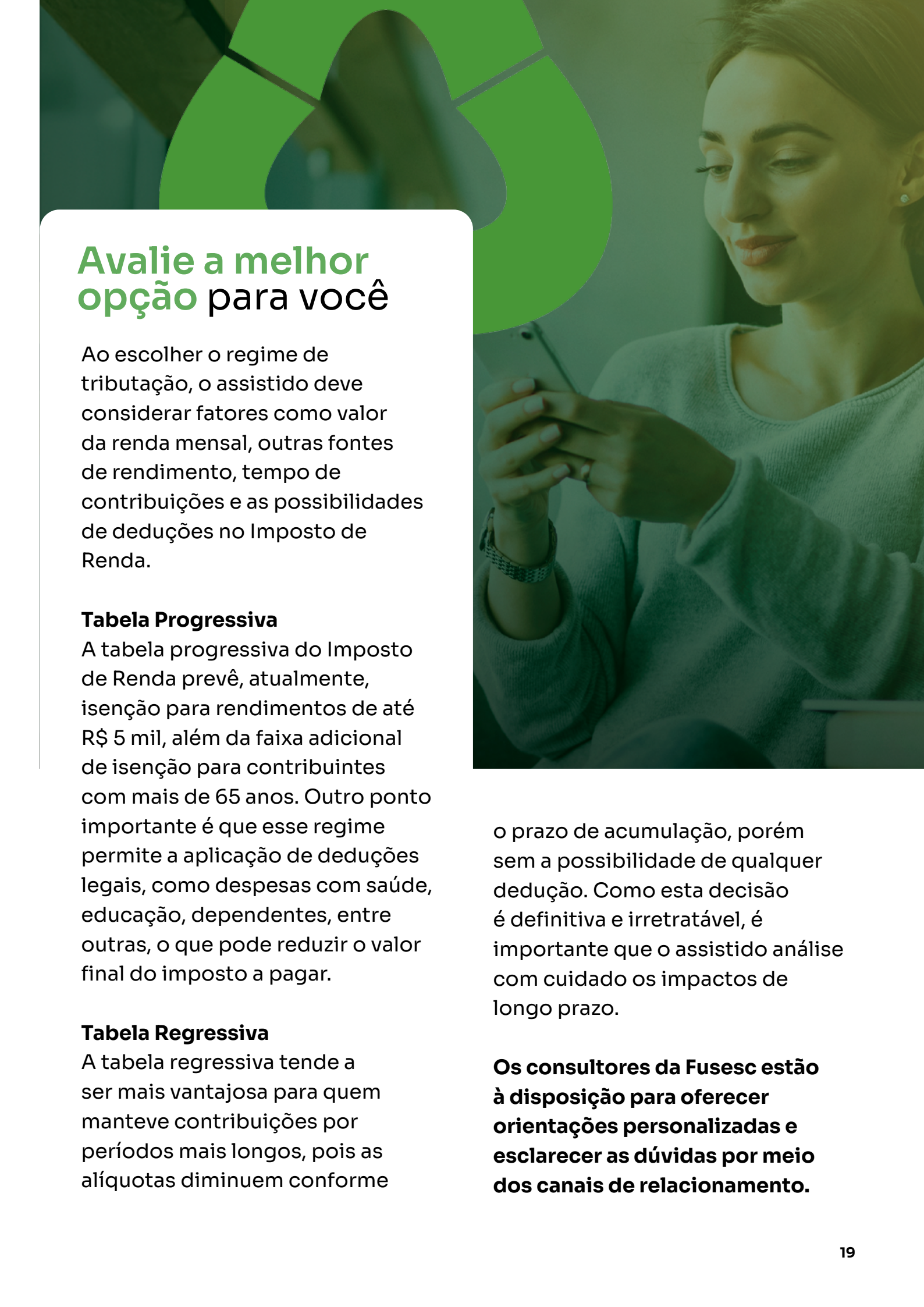
Essa mudança foi autorizada pela Receita Federal, conforme a Solução de Consulta COSIT nº

68, publicada em abril do ano passado. A medida beneficia os participantes que se tornaram assistidos antes de 11 de janeiro de 2024.

A alteração está alinhada com a Lei nº 14.803, em vigor desde janeiro de 2024, que modificou as regras para a escolha do regime de tributação (progressivo ou regressivo) sobre as reservas previdenciárias. Com a nova legislação, os participantes podem fazer essa escolha no momento da aposentadoria ou do resgate, e não mais apenas na adesão ao plano.

O que muda para os assistidos?

- A mudança só é permitida da tabela progressiva para a regressiva.
- A nova opção de tributação vale apenas para os valores a receber, sem efeito retroativo sobre os benefícios já pagos.
- A Lei de que trata o tema não se aplica ao Plano de Benefícios I, somente aos Planos Multifuturo I e II.



Avalie a melhor opção para você

Ao escolher o regime de tributação, o assistido deve considerar fatores como valor da renda mensal, outras fontes de rendimento, tempo de contribuições e as possibilidades de deduções no Imposto de Renda.

Tabela Progressiva

A tabela progressiva do Imposto de Renda prevê, atualmente, isenção para rendimentos de até R\$ 5 mil, além da faixa adicional de isenção para contribuintes com mais de 65 anos. Outro ponto importante é que esse regime permite a aplicação de deduções legais, como despesas com saúde, educação, dependentes, entre outras, o que pode reduzir o valor final do imposto a pagar.

Tabela Regressiva

A tabela regressiva tende a ser mais vantajosa para quem manteve contribuições por períodos mais longos, pois as alíquotas diminuem conforme

o prazo de acumulação, porém sem a possibilidade de qualquer dedução. Como esta decisão é definitiva e irretratável, é importante que o assistido analise com cuidado os impactos de longo prazo.

Os consultores da Fusesc estão à disposição para oferecer orientações personalizadas e esclarecer as dúvidas por meio dos canais de relacionamento.

RELACIONAMENTO INSTITUCIONAL

Fusesc renova apoio ao Espaço Museológico do Instituto Histórico e Geográfico de Santa Catarina

A Fusesc renovou seu apoio à criação do Espaço Museológico do Instituto Histórico e Geográfico de Santa Catarina (IHGSC), localizado na Casa José Boiteux, em Florianópolis.

O Espaço Museológico é voltado à preservação e promoção patrimônio histórico e cultural de Santa Catarina e foi viabilizado por meio da Lei Municipal de Incentivo à Cultura de Florianópolis (nº 3.659/91), legislação que permite o patrocínio de projetos culturais com recursos oriundos da dedução de até 20% do IPTU. A

entidade abateu R\$ 137.589,06 do IPTU do município de Florianópolis para destinar estes recursos ao projeto de criação do Espaço Museológico.

O apoio ao projeto faz parte da estratégia de responsabilidade social da Fusesc para o desenvolvimento cultural e reforça seu compromisso com o desenvolvimento da comunidade catarinense.

Coordenado pelo Prof. Dr. Luiz Nilton Correa, Presidente do IHGSC, o projeto do Espaço Museológico busca ampliar o





acesso ao acervo histórico da Casa José Boiteux, que abriga as sedes do IHGSC e da Academia Catarinense de Letras. Com mobiliário, documentos, obras de arte, materiais iconográficos e audiovisuais, o acervo é um importante testemunho da memória catarinense e formam um acervo histórico inestimável.

Ao longo de 2025 o projeto avançou na primeira fase que consiste na identificação e catalogação do acervo fotográfico que guarda imagens raras que retratam a evolução urbana, os costumes sociais e momentos políticos decisivos de Santa Catarina.

Com a conclusão das etapas de digitalização, agora o IHGSC planeja disponibilizar o acervo em uma plataforma online, permitindo que estudantes, pesquisadores e o público em

geral possam consultar a história do estado a qualquer momento e de qualquer lugar do mundo.

“Acreditamos que o investimento em cultura é essencial para o desenvolvimento social e humano. Por isso, com base na Lei Municipal de Incentivo à Cultura de Florianópolis, podemos apoiar projetos como esse, que promovem a preservação e valorização da história e da identidade cultural de Santa Catarina”, avalia Luiz Aurélio de Oliveira, Diretor Superintendente da Fusesc.

**Acervo
fotográfico será
disponibilizado em
uma plataforma
online para
pesquisadores,
estudante e
comunidade.**

EMPRÉSTIMO

Antecipação do Abono Anual 2026 disponível para contratação

Os Assistidos da Fusesc contam com uma linha de crédito especial para antecipação de 50% do Abono Anual 2026, disponível para quem recebe o benefício nas modalidades Percentual do Saldo de Conta ou Prazo Certo. Neste último caso, o empréstimo é válido para quem continuará recebendo o benefício após dezembro de 2026.

Com encargos financeiros de 0,7530% ao mês, o valor antecipado será descontado em parcela única na folha de dezembro/2026, que será paga no dia 18/12. No momento da liberação do crédito, também serão cobrados o IOF e o seguro prestamista correspondentes. Para contratar acesse o site da Fusesc ou ligue para nossa Central de Atendimento.

Confira, abaixo, as formas de contratação e liberação do adiantamento do 13º salário.

Pelo site

É simples e rápido. Basta entrar na área de autoatendimento do site com o login e senha habituais, acessar a área de Empréstimos, clicar na opção Simulação de Empréstimo > Adto 13º Salário/ Abono e contratar.

Pelo telefone

Ligue para a Central de Atendimento no 0800 048 3000 e fale com um de nossos atendentes para realizar a contratação do empréstimo.

COMPOSIÇÃO DOS ENCARGOS MENSAIS 2026*

ENCARGO TOTAL	JUROS	TAXA ADM.	TAXA SEGURO PRESTAMISTA
0,7530%	0,60%	0,04%	0,113%

* Além da variação mensal do INPC/IBGE

No aniversário da Fusesc, o presente vai para você.

Para celebrar os 48 anos de história da Fusesc com os Participantes e Assistidos, estamos preparando o lançamento de um novo site.

Uma plataforma desenvolvida para tornar o acesso às informações dos planos previdenciários ainda mais simples e intuitiva, com conteúdos relevantes e organizados em uma experiência digital mais moderna.

Em abril, mês de aniversário da Fusesc, apresentaremos esse novo espaço pensado para aproximar você ainda mais da sua previdência.

Prepare-se para conhecer o novo portal Fusesc.





n. 205 / março 2026

FALE CONOSCO



WhatsApp:
(48) 4042-0305



Central de Atendimento:
0800 048 3000



Para enviar uma mensagem:
fufesc.com.br/contato

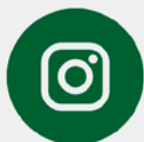
HORÁRIO DE ATENDIMENTO:

Segunda a Sexta das 8 às 17h,
sem intervalos

ENDEREÇO:

Av. Prefeito Osmar Cunha, 251, Sala 802, Centro –
Florianópolis – SC – 88015-100

Clique nos ícones abaixo para nos acompanhar nas redes



Fufesc Comunica é o Informativo da Fufesc (Fundação Codesc de Seguridade Social)

Diretor Superintendente: Luiz Aurélio de Oliveira | Diretor Financeiro e Administrativo: Carlos Eduardo Pitz | Conselho Deliberativo - Efetivos: Pedro Bramont (Presidente), Daniel Henschel, Jean Paulo de Deus e Silva Sonza, Zilton Vargas e Eduardo Alexandre Correa de Machado | Conselho Deliberativo - Suplentes: Edson Lehmann e Marselle Goulart | Conselho Fiscal - Titulares: Romildo Neuenfeld (Presidente), Luana Rodrigues Pereira, Daniel Regis Filho e Felipe de Mello Pimentel | Conselho Fiscal - Suplentes: Pedro Olímpio Pimentel e Silva | Endereço: Av. Prefeito Osmar Cunha, 251, Sala 802 - CEP 88015-100 - Florianópolis/SC | WhatsApp: (48) 4042-0305 | Produção: Mirador - www.mirador360.com.br | Coordenação na Fufesc: Carolina Pereira Simões - Assessora de Comunicação